

Example of presentation sheets used during the dissemination meetings



VERTREKPUNT



Rotterdam is met 650.000 inwoners (172 herkomsten) een superdiverse stad waar geen enkele etnische groep de meerderheid vormt. Werken aan acceptatie van diversiteit is een structurele uitdaging.

'Rotterdam voorbij discriminatie' richt zich op de Joodse (500), op de Zwarte (100.000) en op de Islamitische gemeenschap (100.000) omdat die een bovengemiddelde mate van discriminatie en haatmisdrijven ervaren.

Gemeente Rotterdam RADAR vóór gelijke behandeling tegen discriminatie Art.17 Dit project wordt financieel medefinancierd door het Programma Rechts, gelijkheid en burgerchap (2014-2020) van de Europese Unie door grant agreement 1023761

Rotterdam voorbij discriminatie

DOELEN

Meer zicht op de **impact van discriminatie** en hoe men omgaat met discriminatie.

Opbouwen van verbindingen binnen en tussen gemeenschappen en instellingen/organisaties.

Verbeteren van aanpak van discriminatie → deelnemers formuleren **stedelijke actieagenda** → Aanbevelingen verwerken in het beleid van gemeente

Gemeente Rotterdam RADAR vóór gelijke behandeling tegen discriminatie Art.17 Dit project wordt financieel medefinancierd door het Programma Rechts, gelijkheid en burgerchap (2014-2020) van de Europese Unie door grant agreement 1023761

Rotterdam voorbij discriminatie

BELANGRIJK UITGANGSPUNT: SOCIAAL KAPITAAL



Drie vormen van sociaal kapitaal :

- **Bonding:** verbinding binnen de gemeenschap
- **Bridging:** verbinding met anderen met vergelijkbare ervaring
- **Linking:** 'verticale' verbinding met instituties



Dit project wordt financieel medegefinancierd door het Programma Rechten, gelijkheid en Burgerzchap (2014-2020) van de Europese Unie door grant agreement 952791.



Rotterdam
voorbeeld voorbij discriminatie

WERKWIJZE

Gespreksrondes in drie fasen :

- Bonding bijeenkomsten
- Bridging bijeenkomsten
- Linking bijeenkomsten
- Impact van discriminatie op gemeenschappen
- Actieagenda geformuleerd

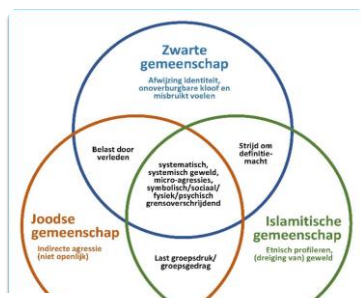


Dit project wordt financieel medegefinancierd door het Programma Rechten, gelijkheid en Burgerzchap (2014-2020) van de Europese Unie door grant agreement 952791.



Rotterdam
voorbeeld voorbij discriminatie

IMPACT VAN RACISME, ANTI-SEMITISME EN ISLAMOFOBIE



Overeenkomsten

- ▶ Systematisch geweld: geen incident
- ▶ Veel onderhuids/micro-agressie
- ▶ Sprake van aanvallen op symbolische, sociale, lichamelijke en psychologische integriteit



Dit project wordt financieel medegefinancierd door het Programma Rechten, gelijkheid en Burgerzchap (2014-2020) van de Europese Unie door grant agreement 952791.



Rotterdam
voorbeeld voorbij discriminatie

ACTIEAGENDA (1-2)

1. Zorg voor een herkenbare en aanspreekbare overheid

- **Organiseer structurele dialoog** : om aanpak discriminatie blijvend in stand kunnen agenderen.
- **Diversiteit en herkenbaarheid** : Zorg ervoor dat gemeente en politie in alle lagen een afspiegeling zijn van de samenleving. Diversiteit leidt tot betere herkenning van discriminatie en racisme en tot doeltreffender beleid.
- **Toegankelijkheid**: Neem concrete maatregelen om de toegankelijkheid van gemeentelijke loketten, slachtofferhulp, rechtshulp en van meldpunten (politie en RADAR) te verbeteren voor mensen die te maken hebben met discriminatie en racisme.

2. Geen vooroordelen in de media

- Werk aan **toegankelijk en respectvol taal- en beeldgebruik**
- **Doorbreek de (witte) redactie-bubbel**
- Maak ruimte voor diversiteit en jonge (media)makers



Gemeente Rotterdam



vóór gelijke behandeling tegen discriminatie



Dit project wordt financieel medefinancierd door het Programma Rechten, gelijkheid en Burgerzorg (2014-2020) van de Europese Unie door grant agreement 902970.



Rotterdam
voorbij discriminatie

ACTIEAGENDA (3-4)

3. Gelijkaardigheid in het onderwijs

Breng nieuwe kennis en vaardigheden in; Er zijn b.v. onderwijsprofessionals nodig met nieuwe competenties; Docenten moeten basiskennis hebben over de problemen en uitdagingen van de grootstedelijke samenleving

Ontwikkel een representatief curriculum: Zorg bv. voor onderwijs dat ruimte maakt voor verschillende perspectieven, oog heeft voor de actualiteit, en de geschiedenis niet gevangen houdt in een eurocentrisch narratief

Toegankelijke stagemarkt: Maak b.v. zwarte lijst van bedrijven die discrimineren bij het toekennen van stageplaatsen.

4. Iedere identiteit mag er zijn

Herstel van safe spaces

Vergroot ruimte voor vieren van identiteit



Gemeente Rotterdam



vóór gelijke behandeling tegen discriminatie



Dit project wordt financieel medefinancierd door het Programma Rechten, gelijkheid en Burgerzorg (2014-2020) van de Europese Unie door grant agreement 902970.



Rotterdam
voorbij discriminatie

RESULTAAT EN TOEKOMST

Actieagenda en andere aanbevelingen worden meegenomen in het nieuwe beleidskader van de gemeente.

Vervolg: voorstel om duurzame dialoog te organiseren in de stad om: structureel in gesprek te blijven met de gemeente en andere belangrijke instituties

De betrokken doelgroepen uit te breiden en te verbreden en verbindingen te creëren vanuit safe spaces door gericht te zijn op een gezamenlijke actieagenda om discriminatie tegen te gaan.



Gemeente Rotterdam



vóór gelijke behandeling tegen discriminatie



Dit project wordt financieel medefinancierd door het Programma Rechten, gelijkheid en Burgerzorg (2014-2020) van de Europese Unie door grant agreement 902970.



Rotterdam
voorbij discriminatie

VOORBEELDEN

"Elke keer wordt mij gevraagd mijn verhaal opnieuw te vertellen. Voor een witte man betekent dit 'een beter begrip', maar voor mij doet het pijn." "Je voelt het en dit hoeft niet zo te zijn." Ze zegt te geloven in intergenerationele trauma's en dat ze een deel van het verleden (en de pijn) met zich meedraagt.

"Je kunt carrière maken, maar moet iets van je identiteit bij de voordeur achterlaten. Mensen vragen vaak of diversiteit (zwart zijn) je heeft tegengehouden. Nee, dat heeft het niet."

"Ik werd in elkaar geslagen door de politie. Mijn familie wilde niet dat ik hier openlijk over zou praten. Dat deed ik wel en ik verloor mijn familie. Het maakte me sterker. Waarom moet ik mezelf ontkennen? Moet ik in hun plaatje passen? (...) eigenlijk gaven ze mij de schuld van het misbruik."

Een Joodse vrouw die in het herdenkingscomité voor 4/5 mei zit: "Die situatie was nieuw, dat ik mijn hart op tafel leg en dat iemand er dan boven op gaat staan." "En dan was dat ook nog gekoppeld aan geld".



Dit project wordt financieel medegegroept gemaakt door het Programma Rechten, gelijkheid en Burgerinspraak (2014-2020) van de Europese Unie door grant agreement 952791.



Rotterdam
voorbij discriminatie

VOORBEELDEN

N. een deelnemer uit de islamitische gemeenschap vertelt over haar baan als verpleegster in de geestelijke gezondheidszorg. Tijdens een teamvergadering vertelde een mannelijke collega dat een cliënt hem had gevraagd iets op te ruimen in de woonkamer. Hij antwoordde: "Dat ruim ik niet op, ik heet tenslotte geen Fatma." Noura voelde zich aangevallen en vertelt: "En wat me echt raakte was dat niemand er iets van zei." Zelf durfde ze ook niets te zeggen, ze was de jongste van het team en de enige van kleur.

Het gesprek opent met de stelling dat in het onderwijs zwarte kinderen worden ondergewaardeerd en witte kinderen een tweede kans krijgen om dit goed te maken. John legt uit dat hij dit heeft meegemaakt. Hij had het gevoel dat hij elke dag naar een soort rechtbank moest, om zich te bewijzen. "De school bepaalt of je een diploma krijgt, zelfs als je een modelleerling bent. Het argument dat ze gebruiken is, 'Je bent niet klaar om door te kunnen gaan'". "Witte studenten kwamen er wel door. Ik was pissig." Sandra vraagt: "Waarom was dit?" John kan het niet vertellen..... en aarzelt. Hij wordt emotioneel.

Sandra: "Wat doet je pijn?"

John: "Witte studenten vielen beter in de smaak en ze waren van Nederlandse afkomst". "Wij kwamen hier met niets." "De kracht van onze ouders, ik wil ze niet tekort doen. Zij hebben pas echt moeten vechten."



Dit project wordt financieel medegegroept gemaakt door het Programma Rechten, gelijkheid en Burgerinspraak (2014-2020) van de Europese Unie door grant agreement 952791.



Rotterdam
voorbij discriminatie

Rotterdam voorbij discriminatie

