



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie



Profiel voorzitter raad van toezicht RADAR Inc.

Over RADAR Inc.

RADAR Inc. is een non-profitorganisatie die zich sinds 1983 inzet voor het bevorderen van gelijke behandeling en het bestrijden van discriminatie. We staan midden in de samenleving en bieden een breed scala aan interventies aan. De bijna veertig jaar kennis en ervaring vormen de fundering waarop we onze toekomst bouwen. In een professionele en informele werksfeer werken betrokken specialisten van uiteenlopende disciplines met elkaar en in co-creatie met stakeholders buiten de organisatie aan onze missie.

Missie: RADAR Inc. bevordert gelijke behandeling en zet zich in voor een inclusieve samenleving die iedereen gelijke kansen biedt.

Visie: RADAR Inc. versterkt burgers, overheden en organisaties bij het bestrijden van discriminatie en het vormgeven van een inclusieve samenleving. Onze kernwaarden zijn rechtvaardig, dichtbij en vooruitstrevend.

Organisatiestructuur en werkveld

Onder de stichting RADAR Inc. vallen drie werkmaatschappijen:

- RADAR, bureau voor gelijke behandeling en tegen discriminatie. Het werkgebied omvat 50 gemeenten in Zuid-Holland en Noord-Brabant.
- Art.1, landelijk kenniscentrum discriminatie. De organisatie is actief in nationaal en in Europees verband.
- Stedelijk expertisecentrum IDEM Rotterdam heeft als werkgebied de gemeente Rotterdam.

Bij de werkmaatschappijen zijn circa 40 medewerkers actief. Voor de activiteiten van RADAR Inc. zien wij goede mogelijkheden om onze positie te versterken, zowel lokaal als regionaal en nationaal.

De uitdaging

Het werkveld waarin RADAR Inc. acteert is volop in beweging. Na jaren eenzelfde koers te hebben gevaren, is de organisatie bezig zichzelf opnieuw uit te vinden om op een toekomstbestendige manier verder te gaan. Dit vraagt om strategische keuzes. Wat we willen behouden is de intrinsieke motivatie om gelijke kansen te bevorderen en discriminatie op diverse niveaus tegen te gaan. . Wat moet verbeteren is de blik op een gezonde financiële bedrijfsvoering en het verrijken en uitbouwen van de dienstverlening op het gebied van training en advies. Het gehele proces van idee tot en met project en evaluatie mag opnieuw worden gedefinieerd waarbij er oog is voor een gezond tarievenbeleid en een effectieve bedrijfsvoering. De organisatie leert diensten te ontwikkelen waar vraag naar is en waar

klanten ook voor willen betalen. Hierbij worden ook nieuwe markten verkend, buiten de publieke sector. In het denken en doen maakt RADAR Inc. de beweging van een organisatie die stuurt op activiteiten naar een organisatie die stuurt op resultaten en maatschappelijke impact. RADAR Inc. wil in de positie komen waarbij ze bij haar huidige klanten aan tafel komt in het stadium van ideeënontwikkeling. RADAR Inc. wil op alle drie niveaus diensten aanbieden (richten, inrichten en verrichten).

Een hoge meldingsbereidheid en een vindbaar en toegankelijk meld- en steunpunt zijn van belang voor een adequate opvang van slachtoffers van discriminatie. RADAR werkt hiertoe binnen de landelijke vereniging van antidiscrimatievoorzieningen, Discriminatie.nl, aan de realisatie van een landelijk meldpunt. Dit meldpunt met een landelijk uniforme naam en uitstraling wordt dit jaar nog gerealiseerd. Een bij een dergelijk meld- en steunpunt passende inrichting, takenpakket en financiering is onderzocht door het bureau Berenschot (meer informatie in de rapportage Inrichting, takenpakket en financiering ADV's).

In 2023 is een nieuwe directeur-bestuurder gestart met de opdracht deze verandering in de organisatie de komende jaren door te voeren en te leiden.

De raad van toezicht

De raad van toezicht van RADAR Inc. bestaat uit vijf toezichthouders met elk een expertisegebied. De zittingstermijn is vier jaar, met de optie voor nogmaals 4 jaar. De raad van toezicht houdt integraal toezicht op de algemene gang van zaken in de organisatie en op het functioneren van de raad van bestuur. De raad van toezicht toetst of de raad van bestuur zich bij de beleidsvorming en -uitvoering houdt aan zijn doelstellingen en taken. Verder ziet de raad van toezicht erop toe dat de wet- en regelgeving wordt nageleefd, de financiën op orde zijn en relevante risico's worden onderkend en in voldoende mate beheerst.

De raad van toezicht werkt volgens de principes van de Governancecode Sociaal werk en heeft vier rollen:

- toezichthouder
- werkgever
- sparringpartner
- ambassadeur van de organisatie

De raad van toezicht versterkt de directeur-bestuurder vanuit zijn eigen rol en waakt ervoor om niet op de stoel van de directeur-bestuurder te gaan zitten. De kernwaarden van de raad van toezicht zijn:

- **Vertrouwen:** de relatie tussen de directeur-bestuurder en de raad van toezicht is gestoeld op vertrouwen en openheid. Vertrouwen betekent echter niet dat de raad van toezicht niet kritisch kan zijn.
- **Missie-gedreven:** het toezicht is gebaseerd op de gedeelde visie en missie van de raad van toezicht en de directeur-bestuurder op de maatschappelijke doelstelling van de organisatie. Hierbij worden alle belangen zorgvuldig afgewogen.

- **Gelijkwaardigheid:** de directeur-bestuurder en de raad van toezicht zijn gelijkwaardig en vullen elkaar aan vanuit hun eigen rol, expertise en competenties.
- **Generositeit:** toezichthouders geven altijd meer dan wat er van hen verwacht wordt. Zij zijn gul en loyaal aan de organisatie.

De raad van toezicht komt als geheel regulier vijf keer per jaar in vergadering bijeen en meer indien de situatie daarom vraagt. Daarnaast vindt er periodiek een strategieoverleg plaats met het managementteam en zijn de leden incidenteel aanwezig bij bijeenkomsten van de organisatie. Daarnaast spreekt de raad van toezicht regelmatig met stakeholders, werkt aan zijn ontwikkeling en verdiept zich in thema's die van belang zijn voor RADAR Inc.. Binnen de raad van toezicht zijn twee commissies actief: de Remuneratiecommissie die zich bezighoudt met de werkgeverstaken en de Auditcommissie die de financiële aspecten van het toezicht voorbereidt. Daarnaast is er regelmatig overleg tussen de voorzitter van de raad van toezicht en raad van bestuur.

De raad van toezicht hecht aan goede samenwerking waarin de leden vrij zijn zich uit te spreken, elkaar vertrouwen, afwijkende meningen en ideeën durven in te brengen. De focus ligt op resultaat. Er is binnen het team ruimte voor dialoog, oriëntatie op toekomst, reflectie en controle, en proces en organisatie. De reflectie organiseert de raad onder meer door een jaarlijkse zelfevaluatie.

De vergaderingen vinden plaats in de avonduren, op locatie in Rotterdam of digitaal. Leden van de raad van toezicht ontvangen een vergoeding binnen de kaders van de Governancecode. Meer informatie hierover op de [webpagina ANBI-status van RADAR](#).

Het functieprofiel

Algemeen profiel lid van de raad van toezicht

- Je hebt affiniteit met de missie en visie van RADAR Inc.
- Je geeft actief invulling aan de rol van toezichthouder conform de Governancecode.
- Je toont hierbij inzicht in de verhouding raad van bestuur – raad van toezicht en bent toegerust om de raad van bestuur en raad van toezicht met advies en als klankbord terzijde te staan. Je bent voldoende betrokken en beschikbaar hiervoor.
- Je oefent in teamverband toezicht uit, vanuit onafhankelijkheid en gericht op constructieve reflectie en aanmoediging. Hierbij ben je goed in staat om hoofd- en bijzaken te scheiden.
- Je hebt kennis en/of ervaring op het gebied van toezicht.
- Je brede maatschappelijke belangstelling en netwerk bieden je inzicht in relevante maatschappelijke en politieke verhoudingen en ontwikkelingen.

De ideale voorzitter van onze raad van toezicht:

- is een ervaren voorzitter die intrinsiek staat voor de missie van RADAR Inc. en een staat van dienst heeft in de, voor RADAR Inc. direct of indirect relevante, wereld van (semi)overheden.
- is open en verbindend.

- heeft de tijd en aandacht die de rol van voorzitter vraagt. Brengt bestuurlijke rust en ervaring. Heeft daarbij zicht op het belang van de continuïteit en stabiliteit van de organisatie. Tegelijkertijd kan de voorzitter zich inleven in de directeur-bestuurder en is een stimulans voor de directeur-bestuurder, de ambities van de organisatie en de raad van toezicht.
- heeft het vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te oefenen, een eigen bijdrage te leveren aan de discussie en ook de kwaliteit, expertise en inbreng van anderen naar waarde te schatten en effectief te gebruiken.
- Heeft bij voorkeur kennis en ervaring met inclusiviteitsbeleid en de wereld van IDEA (Inclusion, Diversity, Equity, and Access)

Meer informatie

Meer informatie over de organisaties is te vinden op www.radar.nl, www.art1.nl en www.idemrotterdam.nl.

Op de website van RADAR staat meer informatie over de [raad van toezicht en de Governancecode](#).

Heb je inhoudelijke vragen over deze vacature? Neem dan contact op met:

Paul Doop, vicevoorzitter van de raad van toezicht RADAR Inc. via 0650 24 40 58 of p.doop@radar.nl

Herken je je in het profiel? Dan is je sollicitatie welkom.

Stuur je motivatie (de vorm is aan jou) en cv uiterlijk 30 mei 2023 naar: RADAR via sollicitatie@radar.nl. Maak gebruik van een leesbevestiging. Wij hechten veel waarde aan je motivatie. Om die reden nemen wij sollicitaties zonder motivatie niet in behandeling.

Je ontvangt uiterlijk 2 juni inhoudelijk bericht over je sollicitatie. De eerste kennismaking met de raad van toezicht vindt plaats op 6 en 7 juni 2023, de tweede kennismaking is op 13 en 15 juni na 19 uur gepland. Voorafgaand aan het eerste gesprek ontvang je een inhoudelijk informatiepakket.

Bij het werven hebben wij aandacht voor een representatieve afspiegeling van de maatschappij binnen de raad van toezicht.