Download en open deze pdf in Adobe Acrobat Reader om alle functionaliteiten te gebruiken.

JAARBERICHT 2016

24% VAN DE MELDINGEN GAAT OVER *DISCRIMINATIE* OP DE ARBEIDSMARKT.

MEER >

780 MELDINGEN

Het RADAR meldpunt registreert discriminatiemeldingen en staat melders bij door te bemiddelen of te adviseren over vervolgstappen.

- 2 meldingen op grond van BURGERLIJKE STAAT
- 64 meldingen op grond van HANDICAP OF CHRONISCHE ZIEKTE
- 71 meldingen op grond van LEEFTIJD
- 341 meldingen op grond van HUIDSKLEUR/HERKOMST

OPVALLEND: MELDINGEN TURKSE NEDERLANDERS

In 2016 neemt het aantal meldingen bij RADAR licht toe. Opvallend zijn de 89 meldingen van Nederlanders met een Turkse achtergrond, die na de mislukte staatsgreep in Turkije te maken krijgen met bedreigingen, discriminatie en geweld. Deze meldingen, voornamelijk van (vermeende) Gülen-aanhangers, komen vooral uit Rotterdam en omgeving.

MEER >

HORECA-DISCRIMINATIE

Een gezellig avondje stappen eindigt met een koude douche als je vanwege je huidskleur of afkomst wordt geweigerd bij een horecagelegenheid. In Breda staat horecadiscriminatie volop in de belangstelling na een uitzending van Undercover Nederland, waarin drie donkere jongens herhaaldelijk worden geweigerd.

MEER >

RADAR IN DE MEDIA

Islamofobie, horecadiscriminatie, etnisch profileren door de politie, bedreiging van Turkse Nederlanders, racistische uitspraken op sociale media en natuurlijk Zwarte Piet. Het is slechts een greep uit de onderwerpen waarover RADAR in 2016 vragen krijgt van de media.

MEER >

RADAR

PEERKE DONDERSLEZING

Maureen Jackson vertelt over haar ervaringen als klachtbehandelaar bij RADAR tijdens de inleiding van de Peerke Donderslezing op 6 november in Tilburg.

MEER >

KIKKER EN DE VREEMDELING

Basisscholen ontvangen van RADAR het boekje 'Kikker en de Vreemdeling' van Max Velthuijs. Het verhaal biedt aanknopingspunten om met kinderen in gesprek te gaan over asielzoekers en vluchtelingen.

MEER >

JONGEREN EN EMPOWERMENT

Bij de Power Academy - een nieuw initiatief van RADAR en vier ROC's - organiseren studenten in teamverband activiteiten voor leeftijdsgenoten die gericht zijn op het bestrijden van discriminatie en uitsluiting. De ROC's die aan de Power Academy meewerken zijn: Albeda College in Rotterdam, Vitalis College in Breda, Koning Willem I College in Den Bosch en het ROC Tilburg.

MEER >

ONDERZOEK ANONIEM SOLLICITEREN

Samen met de Universiteit Utrecht en de Radboud Universiteit doet Art.1 onderzoek naar de proeven met anoniem solliciteren door de gemeenten Den Haag en Utrecht. Uit de Monitor anoniem solliciteren blijkt dat met name in Den Haag meer sollicitanten met een biculturele achtergrond reageren op de vacatures.

MEER >

WAAR KOMEN MELDINGEN VANDAAN?

- *Rotterdam en regio* 524
- *Midden- en West-Brabant* 174
- *Brabant-Noord* 82

OPRICHTING IDEM ROTTERDAM

De gemeente Rotterdam heeft behoefte aan een stedelijk expertisecentrum voor integratie, discriminatie, lhbt-emancipatie en man/vrouw-emancipatie. Na een openbare aanbesteding krijgt RADAR/Art.1 de opdracht het expertisecentrum in te richten.

MEER >

VERGROTEN LHBTI-ACCEPTATIE

RADAR hijst op 11 oktober - Coming Out Dag - de regenboogvlag als steunbetuiging aan de lhbti*-gemeenschap. Daar blijft het niet bij, want RADAR zet zich op verschillende manieren in voor de positie van lhbti's. Het project Diverscity010 maakt seksuele- en genderdiversiteit bespreekbaar op scholen in Rotterdam.

MEER >

COMPLEET BEELD DISCRIMINATIE

Voor het eerst zijn alle registraties van discriminatie in Nederland samengebracht. Het multi-agency rapport Discriminatiecijfers in 2015, dat door Art.1 is samengesteld, bevat de door de politie geregistreerde discriminatie-incidenten en meldingen van discriminatie bij antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) als RADAR, aangevuld met gegevens van de meldpunten voor discriminatie op internet en het College voor de Rechten van de Mens.

MEER >

Meer informatie over RADAR, wat we doen en hoe je ons kunt bereiken: ga naar www.radar.nl

vóór gelijke behandeling tegen discriminatie