

MELDINGEN BIJ RADAR IN 2018

RADAR is het bureau voor gelijke behandeling en tegen discriminatie in het gebied van de politie-eenheid Rotterdam en in delen van de politie-eenheden Zeeland-West-Brabant en Oost-Brabant (zie [hier](#) een kaartje van het werkgebied van RADAR).

Deze korte publicatie gaat over de meldingen die RADAR in 2018 ontving. In april 2019 publiceert RADAR ook uitgebreide rapporten over discriminatie in bovengenoemde politie-eenheden. In die rapporten worden de meldcijfers bij RADAR aangevuld met die van de politie en het College voor de Rechten van de Mens.

De medewerkers van het meldpunt van RADAR staan klaar om inwoners uit de werkgebieden bij te staan als zij discriminatie hebben ervaren. RADAR neemt alle meldingen van discriminatie in behandeling – of het nu om een concreet voorval gaat of een vermoeden van discriminatie. Naast een luisterend oor en informatie en advies krijgen melders begeleiding aangeboden waar het gaat om het indienen van bezwaren, het voeren van bemiddelingsgesprekken of het opstarten van een procedure bij het College voor de Rechten van de Mens. Alle meldingen worden geregistreerd. Deze registraties geven zicht op wat er zoal aan discriminatie wordt ervaren.

786 meldingen krijgt RADAR binnen in 2018.

71 meldingen meer dan in 2017.

388 meldingen gaan over discriminatie op grond van herkomst en/of huidskleur.

230 meldingen gaan over discriminatie op de arbeidsmarkt.

100 melders voelen zich gediscrimineerd vanwege hun beperking of chronische ziekte.

68 melders voelen zich gediscrimineerd vanwege hun leeftijd.

57 meldingen gaan over discriminatie in het onderwijs.

46 meldingen gaan over discriminatie vanwege het islamitische geloof.

22 melders voelen zich gediscrimineerd omdat zij homo, lesbo of bi zijn.

17 vrouwen melden discriminatie vanwege zwangerschap of jong moederschap.

15 meldingen zijn afkomstig van transgender personen.

Meeste meldingen over racisme In 2018 ging bijna de helft van alle meldingen bij RADAR over discriminatie op grond van ras. Dat is de juridische term voor discriminatie vanwege herkomst (nationale of etnische afkomst) of huidskleur. Al jarenlang gaan de meeste meldingen over deze discriminatiegrond. Bijna een kwart van deze meldingen had betrekking op incidenten die zich op de arbeidsmarkt afspeelden. 23 meldingen gingen over racisme op scholen, waaronder een melding over een leerkracht die racistische opmerkingen heeft gemaakt. Eén op de acht incidenten speelde zich af tussen burens of buurtgenoten.

Gesolliciteerd maar niet aangenomen Meer dan een kwart van de meldingen bij RADAR in 2018 ging over discriminatie op de arbeidsmarkt. Daarvan ging bijna de helft over discriminatie in het werving-en-selectieproces en 22% betrof incidenten op de werkvloer. In 13% van de gevallen ging het om situaties waarin sprake was van ontslag. Van alle meldingen over discriminatie op de arbeidsmarkt kregen melders in ruim vier op de tien gevallen te maken met discriminatie vanwege hun herkomst of huidskleur. Zo werd een melder onder haar eigen naam niet uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek, maar een week later onder een fictieve naam wel. Ook werd er melding gedaan van een briefje op een winkeldeur waarop stond 'Wij zoeken personeel, maar alleen WITTE mensen!!!'. 20% van de meldingen betrof leeftijdsdiscriminatie en 13% discriminatie vanwege geslacht. Meldingen op grond van geslacht en leeftijd gingen regelmatig over vacatureteksten met daarin een discriminerende leeftijdseis – waarbij het vaak ging om uitsluiting van oudere sollicitanten - of een expliciete voorkeur voor een mannelijke of vrouwelijke werknemer.

Uitgescholden en gepest vanwege seksuele gerichtheid Van de meldingen over discriminatie vanwege seksuele gerichtheid ging 64% over een vorm van vijandige bejegening; dat wil zeggen een negatieve omgang met andere mensen, die zich meestal uit in pesten en beledigen. In de meeste gevallen werden melders vijandig bejegend door directe burens of buurtgenoten. Een voorbeeld is de melding van een homoseksueel stel dat geregeld door hun burens werd uitgescholden voor o.a. 'flikkers'. Er was daarnaast sprake van pesten en uitschelden op de werkvloer, in het onderwijs en in de publieke ruimte.

Ongelijke behandeling wegens een beperking Na ras is handicap of chronische ziekte de meest gemelde discriminatiegrond. In 2018 gingen 100 meldingen over discriminatie vanwege een beperking of een chronische ziekte. Deze meldingen speelden zich in bijna de helft van de gevallen af op de arbeidsmarkt of in het onderwijs. Meldingen gingen bijvoorbeeld over een vrouw die op basis van haar beperking voor alle opleidingen bij een onderwijsinstelling werd afgewezen omdat ze teveel lessen zou missen en een slechthorende vrouw die door collega's wordt genegeerd. Ook gingen veel meldingen over voorzieningen die door de overheid zijn geregeld (collectieve voorzieningen), zoals gemeentelijke ondersteuning en gezondheidszorg. Een voorbeeld hiervan is het niet toestaan van scootmobiel en hulphonden in een stadswinkel.

Zwarte Piet In 2018 heeft RADAR 28 meldingen ontvangen over Zwarte Piet. De meeste van deze meldingen kwamen van tegenstanders van Zwarte Piet, maar ook voorstanders hebben melding gedaan

van discriminatie. Enkele meldingen gingen over het uitschelden van melders en/of hun kinderen voor Zwarte Piet.

Aantal meldingen per regio



Met ingang van 1 januari 2018 is RADAR ook werkzaam in de gemeenten Drimmelen, Eindhoven en Vlaardingen

In onderstaande tabellen is het aantal meldingen in 2018 bij RADAR weergegeven naar discriminatiegrond en terrein. De percentages zijn berekend over het totaal aantal meldingen. Eén melding kan gaan over discriminatie op meerdere gronden.

DISCRIMINATIEGROND

Antisemitisme	3	0%
Arbeidscontract	0	0%
Arbeidsduur	0	0%
Burgerlijke staat	2	0%
Geslacht	71	9%
Godsdienst (waarvan islam)	65 (46)	8%
Handicap/chronische ziekte	100	13%
Leeftijd	68	9%
Levensovertuiging	0	0%
Nationaliteit	17	2%
Niet-wettelijke gronden	65	8%
Politieke gezindheid	1	0%
Ras	388	49%

MAATSCHAPPELIJK TERREIN

Arbeidsmarkt	230	29%
Buurt/wijk	68	9%
Commerciële dienstverlening	82	10%
Collectieve voorziening	96	12%
Horeca/amusement	49	6%
Huisvesting	39	5%
Media en reclame	24	3%
Onderwijs	57	7%
Politie/OM/Vreemdelingen politie	25	3%
Publieke en politieke opinie	39	5%
Sport en recreatie	23	3%
Openbare ruimte	29	4%
Privésfeer	2	0%

Seksuele gerichtheid	25	3%	Overig/onbekend	24	3%
Onbekend	19	2%			

