

Jaarbericht 2018




vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie



Geef discriminatie geen ruimte

Download de app in de App Store of Google Play

 Of ga naar www.melddiscriminatie.nu

Colofon

Uitgave:
Stichting RADAR

Postadres
Postbus 1812
3000 BV Rotterdam
www.radar.nl
info@radar.nl

RADAR ROTTERDAM-RIJNMOND EN ZUID-HOLLAND-ZUID
Bezoekadres
Grotekerkplein 5
3011 GC Rotterdam
Telefoon:
Rotterdam 010 411 39 11
Dordrecht 078 639 04 29

RADAR MIDDEN- EN WEST-BRABANT
Bezoekadres
Spoorlaan 432
5038 CX Tilburg
Telefoon:
Tilburg 013 820 02 12
Breda 076 530 91 37

RADAR BRABANT-NOORD
Bezoekadres
Emmaplein 19d
5211 VZ Den Bosch
Telefoon 073 744 01 18

RADAR BRABANT-OOST
Bezoekadres
Stratumseind 32
5611 ET Eindhoven
Telefoon 040 249 1444

Voorwoord Een nieuwe start

De jaarwisseling is voor veel mensen een nieuwe start. Voor RADAR geldt dat in meerdere opzichten, want per 1 januari zijn we aan de slag gegaan in Eindhoven, de vijfde stad van het land. Naast het vervullen van de wettelijke taak van antidiscrimatievoorziening ontwikkelen we speciaal voor Eindhoven een pakket preventieactiviteiten. Een klus waar ons team met veel energie aan is begonnen.

Bij deze uitdaging kunnen we bogen op een schat aan ervaring en expertise op het terrein van gelijke behandeling. 2018 was namelijk ook het jaar waarin we terugkeken op het 35-jarig bestaan van RADAR. Op 28 november hebben we hier uitgebreid bij stilgestaan tijdens een bijeenkomst in Arminius in Rotterdam. Dat deden we samen met onze goede relaties uit het werkveld alsmede medewerkers bestuursleden en anderen die zich de afgelopen 35 jaar voor RADAR hebben ingezet of dat nog steeds doen.

Wat me ook deze bijeenkomst weer opviel is hoe ontzettend veel mensen zich op uiteenlopende manieren inzetten voor gelijke behandeling. Het is belangrijk om hier af en toe bij stil te staan, want gelijke behandeling is niet vanzelfsprekend. Het vergt inzet, elke dag weer. Onze wens is om alle mensen, onderwerpen en plaatsen die van betekenis zijn geweest voor de geschiedenis van gelijke behandeling te bewaren door ze een plek te geven in een canon. Op de bijeenkomst 35 jaar RADAR hebben we het startschot gegeven voor een Canon Gelijke Behandeling. Het is geweldig te merken hoeveel bijval we krijgen voor dit initiatief, dat we samen met andere personen en organisaties uit het werkveld gestalte zullen geven.

Dit jaarbericht is geen volledig overzicht van alle activiteiten die RADAR in 2018 heeft ontplooid, maar biedt een dwarsdoorsnede van alles wat we doen en waarmee we bezig zijn. Naar ik hoop biedt het inspiratie en prikkelt het tot samenwerking. Onze deur staat open voor een ieder die advies nodig heeft of samenwerking zoekt. De expertise die we afgelopen 35 jaar hebben ontwikkeld, delen we graag.

Dirk Dekker
Voorzitter raad van toezicht RADAR Inc.



“Gelijke behandeling is niet vanzelfsprekend. Het vergt inzet, elke dag weer.”



Veilige steden

Veilige steden is een landelijk project om gemeenten een impuls te geven bij de aanpak van straatintimidatie. Vrouwen worden vaak lastig gevallen op straat, op hun werk, in het openbaar vervoer en tijdens het uitgaan. RADAR vraagt de G50-gemeenten in het werkgebied om zich bij de regeling aan te sluiten. In Rotterdam wordt de daad bij het woord gevoegd. Zo maakt RADAR in samenwerking met Emancipator plannen voor een empowermentweekend voor meisjes en jongens. Samen met DOCK wordt een training machogedrag ontwikkeld, die speciaal is toegesneden op jongerenwerkers. Ook werken RADAR en IDEM Rotterdam samen met Dona Daria, Emancipator en SPIOR aan wijkdialogen om geweld tegen vrouwen bespreekbaar te maken en te kijken hoe mannen deel van de oplossing kunnen worden. Ook de veiligheid van lhbt'ers verdient aandacht. Bergen op Zoom en Roosendaal hebben een aanvraag ingediend en kunnen zich nu Regenboogstad noemen.

Veiligheidsalliantie Natuurlijk Samen

Niet alleen lhbt'ers, maar ook vrouwen en meisjes krijgen de aandacht van de veiligheidsalliantie Natuurlijk Samen Rotterdam. Door met verschillende organisaties samen te werken kan sneller en beter worden gereageerd als zich onveilige situaties voordoen, bijvoorbeeld als een transgender persoon wordt bedreigd of als een homostel last krijgt van pesterijen in de buurt. Daarnaast vergadert de veiligheidsalliantie met het Strategisch Discriminatie Overleg om aandacht te vragen voor een veilige stad voor lhbt'ers en vrouwen en meisjes. In de alliantie werken RADAR en IDEM Rotterdam samen met The Hang-Out 010, Transcafé Rotterdam, COC Rotterdam, Rotterdam Pride, Politie Eenheid Rotterdam, Roze in Blauw, Humanitas, Dona Daria en gemeente Rotterdam.



RADAR opent kantoor in Eindhoven

RADAR opent een kantoor aan het Stratumseind in Eindhoven. Medewerkers van team Eindhoven trakteren het publiek in de binnenstad op chocomelk en gaan het gesprek aan over gelijke behandeling. Per 1 januari 2018 voert RADAR voor de gemeente Eindhoven de wettelijke taak uit van antidiscriminatievoorziening. Inwoners uit de Lichtstad die worden geconfronteerd met discriminatie, kunnen voor informatie en ondersteuning terecht bij RADAR. Ook op andere manieren werkt RADAR intensief samen met de gemeente Eindhoven om gelijke behandeling te bevorderen. Zo spreekt RADAR met actieve bewoners en professionals in de stad over signalen van discriminatie, diversiteit, sociale uitsluiting en maatschappelijke spanningen. De uitkomsten van deze gesprekken zijn vastgelegd in het rapport 'Diversiteit uitgelicht'.

RADAR in meer gemeenten actief

Naast de gemeente Eindhoven sluiten ook de gemeenten Vlaardingen en Drimmelen zich in 2018 aan bij RADAR. Hiermee voert RADAR de wettelijk taak van antidiscriminatievoorziening uit in 61 gemeenten - met in totaal 3,2 miljoen inwoners - in Zuid-Holland en Noord-Brabant. Inwoners van de aangesloten gemeenten kunnen discriminatie melden bij RADAR. De klachtbehandelaars geven advies, kunnen bemiddelen en staan melders bij in eventuele vervolgstappen zoals een aangifte, klachtenprocedure of verzoek om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens.



Een kaartje voor de Gemeenteraadsverkiezingen

Gemeenten hebben een wettelijke taak om hun burgers te vrijwaren van discriminatie en kunnen door het formuleren van lokaal beleid een belangrijke rol spelen in het bevorderen van gelijke behandeling. Zeker als de verkiezingen voor de deur staan, is het belangrijk dat de lokale politiek oog heeft voor een inclusief klimaat. Daar wil RADAR graag bij helpen. In aanloop naar de verkiezingen krijgen alle politieke partijen in het werkgebied regelmatig een kaart in de bus met drie kansen voor gemeentelijke beleid. Elk van de vijf kaarten heeft een ander thema: anoniem wel geschikt voor een baan, pesten op sociale media, gevlucht uit eigen wijk, niemand buitenspel op het sportveld en kies voor gelijke behandeling



RADAR doet aangifte tegen PVV vanwege campagnespots 'Islam is...'

Veel Nederlanders reageren geschokt op de PVV-campagnespots die medio maart in de Zendtijd voor Politieke Partijen wordt uitgezonden. Ook RADAR vindt dat hier sprake is van het beledigen van moslims. Samen met hoogleeraar Tom Zwart en een aantal islamitische koepelorganisaties, doet RADAR aangifte tegen de PVV en zijn voorman Geert Wilders. Helaas blijkt het OM niet ontvankelijk. Ook de artikel 12-procedure die wordt aangespannen leidt niet tot een proces. RADAR betreurt het dat de argumenten niet voor een rechter kunnen worden uitgewisseld, maar blijft het een goede zaak vinden als zoveel mogelijk organisaties en mensen een lijn trekken.

Stille tocht Rotterdam

De gewelddadige dood van de 16-jarige Hümeyra en twee andere jonge vrouwen binnen een tijdsbestek van enkele weken, is aanleiding voor een stille tocht. Op 29 december verzamelt zich een diverse groep Rotterdammers, mannen en vrouwen van alle leeftijden en achtergronden, op het Coloured Mindplein om hun zorgen te uiten over geweld tegen vrouwen. Op de Coolensingel worden ze opgewacht door burgemeester Aboutaleb en raadsleden van verschillende politieke partijen. RADAR is een van de initiatiefnemers van de stille tocht en praat met de gemeente Rotterdam over de aanpak van geweld tegen vrouwen.

RADAR Power Crew: niet zomaar stagiairs

Ieder jaar gaat een grote groep stagiairs van uiteenlopende opleidingen bij RADAR aan de slag. Jongeren met frisse ideeën zetten zich met veel energie in voor gelijke behandeling. Ze ondersteunen tal van RADAR-projecten, zoals voorlichtingen of het bespreken van taboe-onderwerpen op mbo-scholen. Zo'n topteam verdient natuurlijk een aansprekende naam. Voortaan staan onze stagiairs bekend als de RADAR Power Crew.



Art.1 blijft National Focal Point voor Nederland

Landelijk kenniscentrum discriminatie Art.1 is ook de komende vier jaar het National Focal Point voor de Europese mensenrechtenorganisatie FRA. De opdracht is toegekend na een Europese aanbestedingsprocedure. Als het Nederlandse National Focal Point werkt Art.1 mee aan Europese onderzoeken. In 2018 is Art.1 onder andere betrokken bij de rapportage Business & Human Rights, over mensenrechtenschendingen door bedrijven en de mogelijkheid daartegen te procederen en het onderzoek Victims Access to Justice, waaruit blijkt dat EU-lidstaten tekortschieten in de bescherming van slachtoffers van misdrijven. Tevens werkt Art.1 mee aan het Annual Report on FRA Fundamental Rights en de EU Charter Fundamental Rights.



Diversiteit aan de Maas

De gebiedsbeelden van veertien stadsgebieden van Rotterdam vormen de basis voor het rapport Diversiteit aan de Maas. In deze overanalyse ontstaat een beeld van de verschillende signalen die in Rotterdam zijn ontvangen en worden deze nader geduid. Daarnaast is specifiek ingegaan op de kennis en positie van professionals en actieve burgers. De rapportage eindigt met een reeks aanbevelingen.

Zwangerschapsdiscriminatie

Vrouwen die zwanger zijn of een kindwens hebben vragen zich vaak af wat dit betekent voor hun carrière. Hoe zal de werkgever reageren, wordt het contract wel verlengd en wat zeg je wel of niet over je zwangerschap tijdens een sollicitatieprocedure? In de folder 'Zwanger of net bevallen. Je rechten op de arbeidsmarkt' legt RADAR helder uit wat de rechten en plichten zijn van werknemers en werkgever en wordt antwoord gegeven op de meest gestelde vragen. De folder wordt onder andere aangeboden bij huisartsen, gezondheidscentra en consultatiebureaus.



Meer discriminatiemeldingen

RADAR ontvangt 786 meldingen van discriminatie, dat zijn 71 meldingen meer dan het jaar ervoor. Bijna de helft van de meldingen heeft betrekking op discriminatie op grond van huidskleur of herkomst. 100 melders voelden zich gediscrimineerd op grond van hun handicap of chronische ziekte. De arbeidsmarkt is het terrein waarover de meeste meldingen worden gedaan. 23 meldingen gaan over racisme op scholen. Meer discriminatiecijfers zijn te vinden in de Monitors discriminatie en het landelijk rapport Discriminatiecijfers 2018. Kijk op www.discriminatie.nl bij cijfers.



Melden helpt

Bij RADAR werken 8 professionele klachtbehandelaars die gespecialiseerd zijn in het behandelen van discriminatieklachten. Ze bieden een luisterend oor, geven informatie en onderzoeken samen met de melder de mogelijkheden om een oplossing te vinden voor de discriminatieklacht. Als een gesprek of bemiddeling geen resultaat heeft, kan overwogen worden om aangifte te doen of een verzoek om een oordeel te vragen bij het College voor de Rechten van de Mens. Mede door de inzet van RADAR gaat de Nationale Ombudsman in gesprek met de Koninklijke Marechaussee op Rotterdam The Hague Airport over discriminatie bij controles, oordeelt het College voor de Rechten van de Mens dat Reaal Schadeverzekeringen zich schuldig maakt aan discriminatie bij het beëindigen van de woonhuis- en inboedelverzekering voor 232 woonwageneigenaren en spant een werkneemster van een advocatenkantoor met succes een zaak aan tegen haar werkgever wegens zwangerschapsdiscriminatie.

Melden met een app

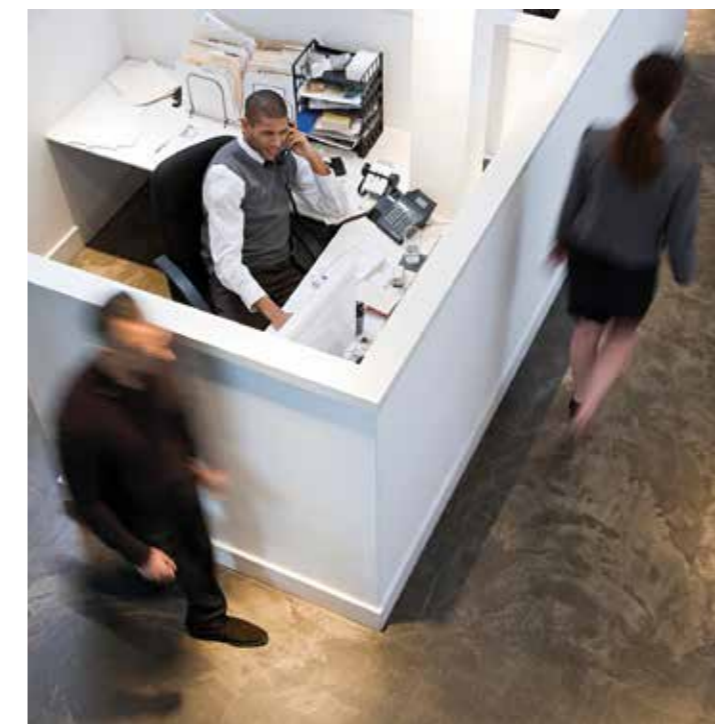
Met de nieuwe app Meld discriminatie NU kun je overal in Nederland snel en eenvoudig melding maken van discriminatie. In drie eenvoudige stappen wordt informatie over de melding verzameld en doorgegeven aan een antidiscriminatiebureau in de buurt, die vervolgens contact opneemt met de melder. Een anonieme melding doorgeven kan ook. De app is ontwikkeld door RADAR met steun van de gemeenten Rotterdam, Den Haag en Amsterdam. De lancering van de app vindt plaats op 21 maart, de dag van de gemeenteraadsverkiezingen. Alle 9.000 zittende raadsleden in Nederland krijgen een mail met informatie en een oproep om de app te downloaden en te delen met hun netwerk.

Download de app in de App Store en Google Play of ga naar www.melldiscriminatie.nu



Discriminatie op de arbeidsmarkt

Uitzendbureaus zijn vaak bereid om mee te gaan in discriminerende verzoeken van opdrachtgevers. Dit beeld - dat naar voren komt in een veelbesproken uitzending van consumentenprogramma Radar - maakt een brede maatschappelijke discussie los. Met Randstad en Unique, die behoren tot de grootste uitzendbureaus van Nederland, voert RADAR gesprekken over structurele maatregelen om discriminatie in de branche tegen te gaan. De maatregelen zijn ook terug te vinden in het landelijk actieprogramma van brancheorganisatie ABU. In Rotterdam worden de maatregelen besproken binnen het platform 010inclusief. Ook verzorgt RADAR in opdracht van STOOFF (Stichting voor Opleiding en Ontwikkeling Flexbranche) een aantal trainingen 'Effectief omgaan met discriminerende verzoeken' aan intercedenten en vindt een bijeenkomst plaats waarin trainers en coaches worden getraind om de training te verzorgen binnen de branche.



Training voor vrijwilligers 'Opvoeden in Dialoog'

De werkgroep Opvoeden in Dialoog in 's-Hertogenbosch ondersteunt ouders met een migratieachtergrond bij opvoedvraagstukken. De vrijwilligers van de werkgroep volgen bij RADAR een tweedaagse training over discriminatie en wat je er tegen kunt doen. De training behandelt onder andere de vraag hoe je discriminatie kunt herkennen en in welke gevallen het zinvol is een melding te maken bij RADAR. Alle deelnemers krijgen na afloop een diploma. De vrijwilligers zijn enthousiast over de training en gebruiken de informatie om hun achterban te informeren.

Spreekkoren aangepakt door bewustwordingsprogramma

De antisemitische spreekkoren bij wedstrijden van Feyenoord is menig supporter - met of zonder Joodse achtergrond - een doorn in het oog. Om de spreekkoren een halt toe te roepen biedt RADAR in samenwerking met Feyenoord een programma aan om supporters bewust te maken van het Joodse verleden van Rotterdam in relatie tot de voetbalclub. Ze bezoeken plekken in de stad die tijdens de Tweede Wereldoorlog een belangrijke rol hebben gespeeld of een verhaal hebben en ontmoeten Joodse Feyenoordsupporters uit Rotterdam, die vertellen over hun geschiedenis. De persoonlijke verhalen maken grote indruk op de supporters. In 2018 worden 7 bijeenkomsten gehouden.

RADAR in de media

RADAR vindt het belangrijk dat onderwerpen rond discriminatie en gelijke behandeling aandacht krijgen in de media. In 2018 verleent RADAR medewerking aan 70 mediaberichten in landelijke, regionale en lokale media. Onderwerpen die het nieuws halen zijn onder andere het verzet tegen het stopzetten van een inboedelverzekering voor woonwagens door Reaal, discriminatie in de uitzendbranche, 'foute' straatnamen, een transgender vrouw die zich niet veilig voelt in haar woonplaats Den Bosch en een nieuw meldpunt van RADAR in Vlaardingen.

Symposium 'Nieuwe Namen, transgender ouderen in beeld'

Met het symposium 'Nieuwe Namen, transgender ouderen in beeld' op 24 mei vestigen RADAR en IDEM Rotterdam samen met Eveline van de Putte de aandacht op transgender ouderen. Hoewel transgender personen in korte tijd veel zichtbaarder zijn geworden in het openbare leven, de zorg en de media, is over transgender ouderen nog relatief weinig bekend. Tijdens dit symposium deelt een brede groep professionals expertise en inzichten met elkaar. Eveline van de Putte presenteert haar boek *Nieuwe Namen*, waarin ze aangrijpende levensverhalen van transgender ouderen heeft opgetekend.



Herdenking Kristallnacht

Het is tachtig jaar geleden dat de Kristallnacht plaatsvond en in Duitsland en Oostenrijk de woningen en bezittingen van joden, synagogen en joodse begraafplaatsen werden vernield. RADAR is nauw betrokken bij de jaarlijkse herdenking in Breda, die vanwege sabbat op 9 november een dag later plaatsvindt. Het thema dit jaar is: Herdenken is opnieuw nadenken. Job Cohen geeft een lezing in de kathedraal, daarna lopen de aanwezigen in een stille tocht naar de joodse synagoge in de Schoolstraat.

35 jaar RADAR

RADAR staat uitgebreid stil bij het 35-jarig bestaan van de organisatie. Goede contacten uit het werkveld en alle medewerkers, bestuursleden en vrijwilligers die sinds 1988 hebben bijgedragen aan het succes van de organisatie, komen 28 november bij elkaar in Arminius in Rotterdam. Minister Kajsa Ollongren, wiens tekst vanwege verplichtingen in de Tweede Kamer wordt voorgelezen, bedankt RADAR 'voor 35 jaar mensen op hun rechten wijzen en werken aan een rechtvaardiger samenleving'. Ook wethouder Bert Wijbenga van Rotterdam prijst RADAR voor haar inzet. Tot slot belicht directeur-bestuurder Cyriel Triesscheijn, die vanaf de oprichting bij RADAR betrokken is, "de grote verscheidenheid aan onderwerpen waar RADAR zich vandaag de dag mee bezighoudt". De bijeenkomst wordt eveneens aangegrepen om het startschot te geven voor de Canon Gelijke Behandeling waarin de belangrijkste personen en gebeurtenissen in de geschiedenis van gelijke behandeling in Nederland bij elkaar worden gebracht.



Wat kunnen we doen tegen islamofobie

Het kennisatelier 'Je zou maar Moslim zijn...' op 15 november brengt professionals bij elkaar om meer te leren over het tegengaan van moslimdiscriminatie in de gezondheidszorg, het onderwijs, de arbeidsmarkt en de publieke ruimte. Niet alleen door de uitleg van experts maar ook door elkaars ervaringen leren professionals om signalen te herkennen en hun eigen rol te begrijpen. Mariska Jung van RADAR en IDEM Rotterdam bespreekt de belangrijkste signalen, cijfers en achtergronden van moslimdiscriminatie in Rotterdam. Verder zijn er inhoudelijke bijdragen van het College voor de Rechten van de Mens, Stichting Democratie en Media, Centrum de Middenweg, Platform Levensbeschouwing en Religie en Stichting Platform Islamitische Organisaties Rijnmond.



Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie

De Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie op 21 maart valt dit jaar samen met de gemeenteraadsverkiezingen. RADAR opent de deuren van het kantoor Rotterdam voor een inspiratiedag voor professionals. Op het programma staan verschillende workshops, een proeverij van werkvormen om racisme bespreekbaar te maken en een dialoogtafel over de rol van geschiedenis, erfgoed en onderwijs. Het avondprogramma in de Laurenskerk is voor een breder publiek. Simone Zeefuik gaat in op alledaags en institutioneel racisme en in het panelgesprek is aandacht voor discriminatie op de woningmarkt, diversiteitsbeleid door bedrijven en kunnen ook de eerste exitpolls niet onbesproken blijven. Voor de organisatie van dit evenement werkt RADAR samen met IDEM Rotterdam, Stichting Gedeeld Verleden Gezamenlijke Toekomst, Concrete Blossom en Project014.



Afschaffing slavernij herdenken en vieren in Rotterdam en Tilburg

Keti Koti (verbroken ketenen) is een feestdag om de afschaffing van de slavernij te herdenken en vieren. In Rotterdam vindt rondom Keti Koti een festival plaats met tal van activiteiten en wordt op 30 juni een herdenking gehouden bij het slavernijmonument. Dirk Dekker, voorzitter van de raad van toezicht, legt namens RADAR en zusterorganisaties Art.1 en IDEM Rotterdam, een krans bij het monument aan de Lloydkade. RADAR is een van de partners van Stichting Gedeeld Verleden Gezamenlijke toekomst bij de organisatie van de Keti Koti Lecture. Dit jaar spreekt professor Cátia Antunes, die stilstaat bij de vraag wat we anno 2018 moeten met de geschiedenis en de kennis die we hebben van het slavernijverleden. In Tilburg ondersteunt RADAR het initiatief van een groep inwoners om een eigen herdenking te organiseren. De eerste Tilburgse herdenking van het slavernijverleden vindt plaats op 1 juli in het Vrijheidspark. Burgemeester Weterings legt namens de gemeente een krans.

Panel Deurbeleid brengt horecadiscriminatie opnieuw in beeld

Het Panel Deurbeleid neemt 23 meldingen van discriminerende weigeringen in de horeca in behandeling. In het gros van de gevallen is huidskleur en afkomst de reden van een onterechte weigering. Naast onderzoeken van meldingen, brengt het Panel zelf (anonieme) sfeerbezoeken aan horecagelegenheden. Hieruit komt naar voren dat lichtgetinte mannen 15 procent meer kans hebben om onterecht te worden geweigerd aan de deur dan witte mannen. Panel Deurbeleid Rotterdam is een samenwerking van de gemeente Rotterdam, horecaondernemers en RADAR om discriminatie in het uitgaansleven tegen te gaan.

Delegatie uit Oslo bezoekt Panel Deurbeleid

In Oslo (Noorwegen) wordt een Panel Deurbeleid opgezet naar Rotterdams voorbeeld om discriminatie in de horeca aan te pakken. Een Noorse delegatie reist 21 september af naar Rotterdam om een kijkje in de keuken te nemen bij ons Panel Deurbeleid. Ze worden door de coördinator van het Panel Deurbeleid meegenomen in het Rotterdamse nachtleven en spreken met horecastewards en het horecateam van de politie.



Werkbezoek Malmö en Tallinn over migratie

Migrascope is de naam van een Europees project waarbij zeven EU-landen informatie uitwisselen over hun ervaringen met migratie, met als doel om van elkaars ervaringen te leren. Er nemen landen deel die ervaring hebben met migratie (Nederland, Zweden, Duitsland), maar ook landen die relatief minder migratie kennen, waaronder Estland, Litouwen, Polen en Slovenië. RADAR neemt op uitnodiging van Inclusive Works deel aan het project. Begin oktober wordt een bezoek gebracht aan het Arbetsförmedlingen in Malmö, dat zich onder andere inzet om vluchtelingen aan een betaalde baan te helpen en in Tallinn worden ideeën uitgewisseld door vertegenwoordigers van overheden, ngo's en profitsector.

Werkbezoek Amerikaanse studenten

RADAR ontvangt twintig studenten van de Northeastern University in Boston (VS), die op 19 en 20 juli een werkbezoek brengen aan Rotterdam. De studenten volgen een zomerprogramma over de immigratie van Marokkanen naar Europa en de integratie in de Europese samenleving. In Marokko gaan de studenten twee weken lang op zoek naar de immigratiebehoeften. Vervolgens spreken ze in Nederland en Frankrijk met verschillende organisaties en vertegenwoordigers van de doelgroep over het integratieproces en gerelateerde vraagstukken.



RADAR bevordert gelijke behandeling en streeft naar een samenleving zonder uitsluiting die iedereen gelijke kansen biedt. Dat doen we door het bieden van advies en ondersteuning bij gevallen en gevoelens van discriminatie, het registreren van discriminatieklachten, het geven van voorlichtingen en trainingen, het doen van onderzoek en samenstellen van rapportages en het opstellen van beleidsadvies. RADAR is actief in ruim 61 gemeenten met in totaal 3,2 miljoen inwoners (zie kaart).

Samen maken wij het verschil.



**vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie**