

MONITOR

DISCRIMINATIE 2019

OOST-BRABANT

CIJFERS

CASES

ANALYSE



APRIL 2020

Discriminatiecijfers in beeld

DISCRIMINATIE

Discriminatie is het ongelijk behandelen van mensen op basis van persoonlijke kenmerken die er niet toe doen in de betreffende situatie. Mensen die discriminatie hebben ervaren of waargenomen kunnen dit melden bij een antidiscriminatievoorziening (ADV). De ADV's in de politie-eenheid Oost-Brabant zijn RADAR, het Meldpunt Discriminatie van de LEVgroep, het Adviespunt Discriminatie van Lumens, het Meldpunt Discriminatie van Sociom en het Meldpunt Discriminatie Heusden van CountourdeTwern (hierna: de meldpunten). Afhankelijk van de situatie kan iemand zich ook wenden tot de politie of het College voor de Rechten van de Mens.

MONITOR

De *Monitor Discriminatie 2019 Oost-Brabant* geeft een overzicht van meldingen bij meldpunten en door de politie geregistreerde discriminatie-incidenten in 2019. Daarnaast wordt aandacht besteed aan (verzoeken om) oordelen van het College. Een toelichting op de cijfers staat op discriminatie.nl.

ONDERRAPPORTAGE

Deze monitor brengt de aard en omvang in beeld van geregistreerde incidenten en discriminatie-ervaringen in de politie-eenheid Oost-Brabant in 2019 (zie kaart op pagina 8-9). Het is aannemelijk dat het aantal incidenten in werkelijkheid hoger ligt. Mensen vinden het herkennen, benoemen en/of melden van discriminatie vaak lastig. Om die reden is er sprake van onderrapportage (SCP, *Discriminatie herkennen, benoemen en melden*, 2017).

REGIONAAL EN LANDELIJK

Deze monitor verschijnt gelijktijdig met negen andere regionale rapporten en het landelijke rapport *Discriminatiecijfers in 2019*. Dit rapport benadrukt regionale ontwikkelingen in de politie-eenheid Oost-Brabant. Informatie op gemeentelijk niveau is beknopt weergegeven op pagina 8-9. In de digitale versie staan meerdere tabellen en informatie over alle gemeenten en politiebasisteams in de politie-eenheid. Alle rapporten zijn te vinden op de website discriminatie.nl.

HIGHLIGHTS

THEMA ISLAMOFOBIE

In 2019 werd een nieuwe Nederlandse wet ingevoerd die het dragen van gezichtsbedekkende kleding verbiedt in het openbaar vervoer, overheidsgebouwen en onderwijs- en zorginstellingen. De wet heet in de volksmond 'het boerkaverbod' en was aanleiding voor een brede maatschappelijke discussie over de positie en godsdienstvrijheid van moslims in Nederland. Daarom besteden we dit jaar in de *Monitor Discriminatie* aandacht aan het thema islamofobie.

DISCRIMINATIEGROND GESLACHT

De meldpunten ontvingen in 2019 opmerkelijk veel meldingen over de grond geslacht. Een groot deel kwam van mensen die het door de TU Eindhoven ingevoerde voorkeursbeleid voor vrouwelijke wetenschappelijk medewerkers als discriminerend beschouwden.

ZWARTE PIET EN VOETBAL

Racisme in het voetbal won in Oost-Brabant aan actualiteit vanwege enkele incidenten, waaronder het racistische schelden van FC Den Bosch-aanhangers richting een Excelsior-speler met een donkere huidskleur. Daarnaast vlamde de zwartepietendiscussie weer op. Voor- en tegenstanders van de traditionele Zwarte Piet lieten zich ook in Oost-Brabant weer horen.

INHOUD

<i>Wat is islamofobie?</i>	3
Samenvatting	3
Tabellen: Registraties per instantie	4
De cijfers van 2019 <i>Vormen en gronden</i>	6
<i>Gender en islamofobie</i>	7
Kaart Oost-Brabant: Registraties per gemeente	8
De cijfers van 2019 <i>Gronden (vervolg)</i>	10
<i>Impact van islamofobie</i>	11
Verzoeken bij het College	11
De cijfers van 2019 <i>Gronden en gemeenten</i>	12
De cijfers van 2019 <i>Terreinen</i>	13
Actuele kwesties	14
<i>Islam en seksuele diversiteit</i>	15
Over RADAR	15

Wat is islamofobie?

Er zijn verschillende definities van islamofobie. In de kern komen de verschillende definities overeen. Islamofobie is een vorm van angst, afkeer en vijandigheid tegenover 'de islam' en 'moslims'. Hierbij wordt 'de islam' beschouwd als een homogene eenheid met een wereldbeeld en opvattingen die haaks staan op westerse normen en waarden (*Monitor Moslimdiscriminatie*, 2015). Islamofobie uit zich in stereotypering en stigmatisering, zoals de associatie van moslims met radicalisering en terreur. Deze associatie werd in 2019 (opnieuw) versterkt door de maatschappelijke discussie over de terugkeer van Nederlanders uit het gebied van Islamitische Staat in Irak en Syrië. Islamofobie kan ook leiden tot fysiek of verbaal geweld tegenover moslims, bijvoorbeeld het uitschelden van vrouwen die een hoofddoek of gezichtssluier dragen, of bekladding van een moskee. En het zorgt voor ongelijke behandeling en uitsluiting van moslims, onder andere op de arbeidsmarkt en de woningmarkt. Door de link die veel mensen leggen tussen religie en etniciteit, ervaren ook mensen die zich niet als moslim identificeren moslimdiscriminatie. Ook zij kunnen op basis van uiterlijke kenmerken, zoals hun fysieke voorkomen en hun naam, gelabeld worden als 'moslim' (*Monitor Moslimdiscriminatie*, 2015).

Samenvatting

Een man met een migratie-achtergrond voelt zich gediscrimineerd bij het zoeken naar een woning. Hij schrijft zich tegen betaling in bij een makelaarsbureau en reageert ongeveer twintig keer op woningen. Iedere keer krijgt hij te horen dat de bezichtigingslijst al vol is. Daags na een volgende afwijzing belt zijn vriendin die een Nederlandse achtergrond heeft naar de makelaar. Alhoewel zij niet ingeschreven staat, wordt zij direct uitgenodigd voor een bezichtiging. Als de man de makelaar hiermee confronteert stelt deze dat de man simpelweg steeds te laat was met reageren.

STIJGING AANTAL MELDINGEN Deze monitor brengt 221 meldingen bij discriminatiemeldpunten, 285 politieregistraties en 32 verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens (hierna: het College) bijeen. Meldingen bij het Adviespunt Discriminatie van Lumens zijn te laat aangeleverd om meegenomen te worden in de cijfers op pagina 4-5. Ook zonder deze meldingen was sprake van een stijging ten opzichte van 2018. Toen ontvingen de meldpunten 205 meldingen.

BELANGRIJKSTE DISCRIMINATIEGRONDEN Opnieuw was discriminatie op grond van herkomst/huidskleur zowel bij de meldpunten als bij de politie de meest voorkomende discriminatiegrond. De meldpunten in Oost-Brabant ontvingen in 2019 opmerkelijk veel meldingen over discriminatie op grond van geslacht. Hierdoor was geslacht na herkomst bij de meldpunten de meest geregistreerde discriminatiegrond. De gronden handicap/chronische ziekte en leeftijd volgden daarna. Doorgaans ligt bij de politie de verdeling van incidenten over discriminatiegronden anders. Net als in 2018 registreerde de politie na herkomst het vaakste de grond seksuele gerichtheid. Op enige afstand volgde antisemitisme. Verzoeken om een oordeel bij het College gingen vooral over de gronden herkomst/huidskleur en handicap/chronische ziekte. De onderhavige monitor besteedt extra aandacht aan moslimdiscriminatie.

TERREINEN VAN DISCRIMINATIE Bij de meldpunten hadden de meldingen het vaakst betrekking op de arbeidsmarkt, en daarnaast op collectieve voorzieningen en de commerciële dienstverlening. Stijgingen ten opzichte van 2018 zagen we met name op de terreinen huisvesting, onderwijs, publieke/politieke opinie en openbare ruimte, terwijl het aantal meldingen over het terrein buurt/wijk juist daalde. Bij het College ging ruim de helft van de verzoeken over goederen en diensten. De politie registreerde in 2019 niet langer de locatie van incidenten.

Discriminatieregistraties in 2018 en 2019

4

Totalen Oost-Brabant			Meldpunten discriminatie		
Totaal aantal discriminatieregistraties	2018	2019	Aantal meldingen	2018	2019
Meldpunten discriminatie	205	221	Discriminatiegrond		
<i>Meldingen</i>			Antisemitisme ¹	1	1
Politie¹	-	285	Arbeidscontract	1	2
<i>Discriminatie-incidenten</i>			Arbeidsduur	0	0
College voor de Rechten van de Mens	30	32	Burgerlijke staat	0	3
<i>Instroom verzoeken om oordeel</i>			Geslacht waarvan tegen transgender personen	18 (6)	55 (15)
			Godsdienst waarvan tegen moslims	16 (9)	11 (10)
			Handicap/chronische ziekte	29	35
			Herkomst, huidskleur	81	75
			Leeftijd	20	16
			Levensovertuiging	2	1
			Nationaliteit	14	7
			Politieke gezindheid	0	2
			Seksuele gerichtheid	4	14
			Niet-wettelijke gronden	24	16
			Onbekend	7	1
			Terrein		
			Arbeidsmarkt	56	67
			Buurt/wijk	23	8
			Collectieve voorzieningen	28	33
			Commerciële dienstverlening	24	26
			Horeca/amusement	14	15
			Huisvesting	9	15
			Media en reclame	2	5
			Onderwijs	9	19
			Openbare ruimte	7	13
			Politie/OM/vreemdelingenpolitie	6	1
			Privésfeer	1	0
			Publieke/politieke opinie	3	12
			Sport en recreatie	8	8
			Overig	13	2
			Onbekend/niet van toepassing	6	2
			Wijze van discriminatie		
			Bedreiging	7	10
			Geweld	10	2
			Omstreden behandeling	140	151
			Vijandige bejegening	50	56
			Overig	18	16
			Onbekend/niet van toepassing	4	2
Werkwijze Meldpunten discriminatie*					
	2018	2019			
Alleen registratie	32	51			
Advies en informatie	158	167			
Beïnvloeding beleid	5	5			
Bemiddeling	29	43			
Bijstaan in procedures	8	21			
Doorverwijzing	16	13			
Eigen onderzoek Meldpunt discriminatie	2	0			
Overig	11	5			

Bij Werkwijze Meldpunten discriminatie

* Deze cijfers geven een beeld van wat er gedaan is door de meldpunten met de meldingen van inwoners uit Oost-Brabant.

Bij Meldpunten discriminatie

¹ Antisemitische incidenten vallen juridisch gezien onder discriminatie op grond van herkomst en/of onder discriminatie op grond van godsdienst. Omdat dit onderscheid bij de registratie lastig is te maken, is ervoor gekozen om antisemitisme apart weer te geven.

Politie

Aantal discriminatie-incidenten¹

2019

Discriminatiegrond

Antisemitisme	32
Geslacht	1
Godsdienst	10
Handicap	5
Herkomst, huidskleur	133
Levensovertuiging	6
Seksuele gerichtheid	74
Onbekend/overig	24

Wijze van discriminatie

Bedreiging	26
Bekladding	12
Bespugen	0
Geweld	1
Geweld in combinatie met uitlating	36
Pesterij	6
Uitlating	174
Vernieling	26
Weigering	1
Onbekend/overig	3

College voor de Rechten van de Mens

Aantal verzoeken om een oordeel (instroom)

2018

2019

Discriminatiegrond

Geslacht	6	3
Herkomst, huidskleur	9	8
Nationaliteit	3	0
Godsdienst	0	2
Seksuele gerichtheid	0	3
Burgerlijke staat	1	1
Politieke overtuiging	0	0
Levensovertuiging	0	0
Arbeidsduur	0	0
Vaste/tijdelijke arbeidscontracten	0	0
Handicap/chronische ziekte	9	5
Leeftijd	2	3
Grond onbekend	0	7

Terrein

Arbeid – <i>Werving en selectie</i>	5	2
Arbeid – <i>Aanstelling</i>	1	2
Arbeid – <i>Beëindiging arbeidsrelatie</i>	4	1
Arbeid – <i>Arbeidsvoorwaarden</i>	1	1
Arbeid – <i>Arbeidsomstandigheden</i>	2	1
Goederen en Diensten	14	19
Geen terrein	1	6
Onbekend	2	0

Aantal oordelen en uitspraken¹

• Oordelen met minstens een uitspraak verboden onderscheid/in strijd met de wet	1	5
• Oordelen zonder onderscheid/ niet in strijd met de wet	7	5

Bij Politie

¹ De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

Bij College voor de Rechten van de Mens

¹ Niet alle verzoeken/klachten leiden uiteindelijk tot een oordeel. Verzoeken zijn bijvoorbeeld niet-ontvankelijk, worden ingetrokken of er is sprake van een tussentijdse oplossing.

De cijfers van 2019 | Vormen en gronden

MEER MELDINGEN BIJ MELDPUNTEN

In 2019 ontvingen de meldpunten in de politie-eenheid Oost-Brabant 221 meldingen van discriminatie. Er kwamen 186 meldingen binnen bij RADAR, 24 bij het Meldpunt Discriminatie van de LEVgroep, 8 bij het Meldpunt Discriminatie van Sociom en 3 bij het Meldpunt Discriminatie Heusden van CountourdeTwern. De gegevens van het Adviespunt Discriminatie van Lumens werden te laat aangeleverd om meegenomen te worden in dit rapport, maar staan wel vermeld op pagina 8-9 en in de gemeentebijlagen. Afgezien van deze cijfers zien we alsnog een stijging van 8% ten opzichte van 2018, toen inwoners uit de regio 205 incidenten meldden. Landelijk was sprake van een kleine stijging van 1%. In vergelijking met het landelijk gemiddelde werden in Oost-Brabant relatief weinig meldingen gedaan (0,15 per 1.000 inwoners tegenover 0,25 landelijk, zie *Discriminatiecijfers in 2019*).

POLITIEREGISTRATIES

De politie registreerde in totaal 285 discriminatie-incidenten. Het gaat bij deze incidenten niet alleen om meldingen en aangiftes van discriminatie, maar ook om commune delicten (zoals een belediging, vernieling of mishandeling) waarbij mogelijk sprake is van een discriminatoir aspect. Deze cijfers zijn niet goed vergelijkbaar met die van 2018 als gevolg van een wijziging die de politie doorvoerde in de registratie. In voorgaande jaren werd onderscheid gemaakt tussen reguliere registraties en registraties over incidenten gericht tegen werknemers met een publieke taak, zoals politiemensen, medewerkers van het openbaar vervoer en zorgpersoneel. Dat onderscheid is in 2019 niet meer gemaakt. Met 0,20 lag het aantal registraties per 1.000 inwoners in Oost-Brabant onder het landelijk gemiddelde van 0,32 (*Discriminatiecijfers in 2019*).

VORMEN VAN DISCRIMINATIE

Net als in 2018 vielen de meeste meldingen bij meldpunten (68%) in de categorie omstreden behandeling. In deze categorie zijn alle incidenten te vinden waarbij melder zich ongelijk of oneerlijk behandeld voelden door een ander. In 2019 ging het onder meer om afwijzingen bij sollicitaties, discriminatoir deurselektie en andere vormen van uitsluiting van diensten en voorzieningen, ontoegankelijkheid van gebouwen en benadeling door wet- en regelgeving. Een kwart van de meldingen

ging over vijandige bejegening, ofwel discriminerende opmerkingen, pesterijen en scheldpartijen. Een kleiner deel van de meldingen betrof bedreiging of geweld. De incidenten die de politie registreerde vielen vooral in de categorie discriminatoire uitlatingen (61%). Deels betrof dit uitlatingen gericht op werknemers met een publieke taak. Na deze omvangrijke categorie werden geweld in combinatie met een uitlating (13%), vernieling en bedreiging (elk 9%) het meest geregistreerd.

DISCRIMINATIEGRONDEN

Herkomst/huidskleur

De kenmerken waarop mensen discriminatie ervaren worden discriminatiegronden genoemd. Op pagina 4-5 zijn de in de wet vastgelegde discriminatiegronden te vinden. Discriminatie op grond van herkomst/huidskleur (hierna: herkomst) was zowel bij de meldpunten als bij de politie weer de meest voorkomende discriminatiegrond. Bij de meldpunten had een derde (34%) van alle meldingen betrekking op discriminatie op grond van herkomst. Bij de politie ging het om bijna de helft (47%) van de registraties. De politieregistraties gingen grotendeels over scheldpartijen en beledigingen waarbij werd gerefereerd aan de huidskleur of (vermeende) herkomst van mensen. Hierbij werd bijvoorbeeld gesproken over 'rot op naar

Een man met een visuele beperking volgt een opleiding via afstandsonderwijs. Het exameninstituut in zijn buurt weigert hem examen te laten doen met de hulpmiddelen die hij vanwege zijn beperking nodig heeft, ook na tussenkomst van RADAR. Samen met het meldpunt benadert de man het College, dat oordeelt dat de handelwijze van het instituut als discriminatie aan te merken is. Het exameninstituut past na excuses haar procedures aan.

je eigen land'. Regelmatig handelde het om ruzies in de woonomgeving. Van de meldingen bij meldpunten ging bijna de helft over ongelijke behandeling. Een student kreeg bijvoorbeeld te horen dat een bepaald bedrijf geen stageplaatsen beschikbaar had, maar toen hij daarna onder een Nederlands-klinkende naam belde vernam hij dat er wel degelijk plek was. Meerdere meldingen betroffen de zwartepietenkwesitie of racisme in het voetbal. Deze meldingen komen op pagina 14 aan de orde.

Handicap/chronische ziekte

Meldingen over de grond handicap/chronische ziekte (hierna: handicap) vormden 16% van het totaal en namen in absolute aantallen weer toe ten opzichte van het jaar ervoor. Ze gingen overwegend over omstreden behandeling, het vaakst in de context van collectieve voorzieningen, commerciële dienstverlening en het onderwijs. Zo werd bijvoorbeeld een hulphond niet toegelaten tot een rechtbank, wat tot gevolg had dat de melder niet kon getuigen tijdens een zitting. Een andere melding betrof een fysiek beperkte vrouw die niet langer zelfstandig kon internetbankieren nadat haar bank de webinstellingen wijzigde. >

Gender en islamofobie

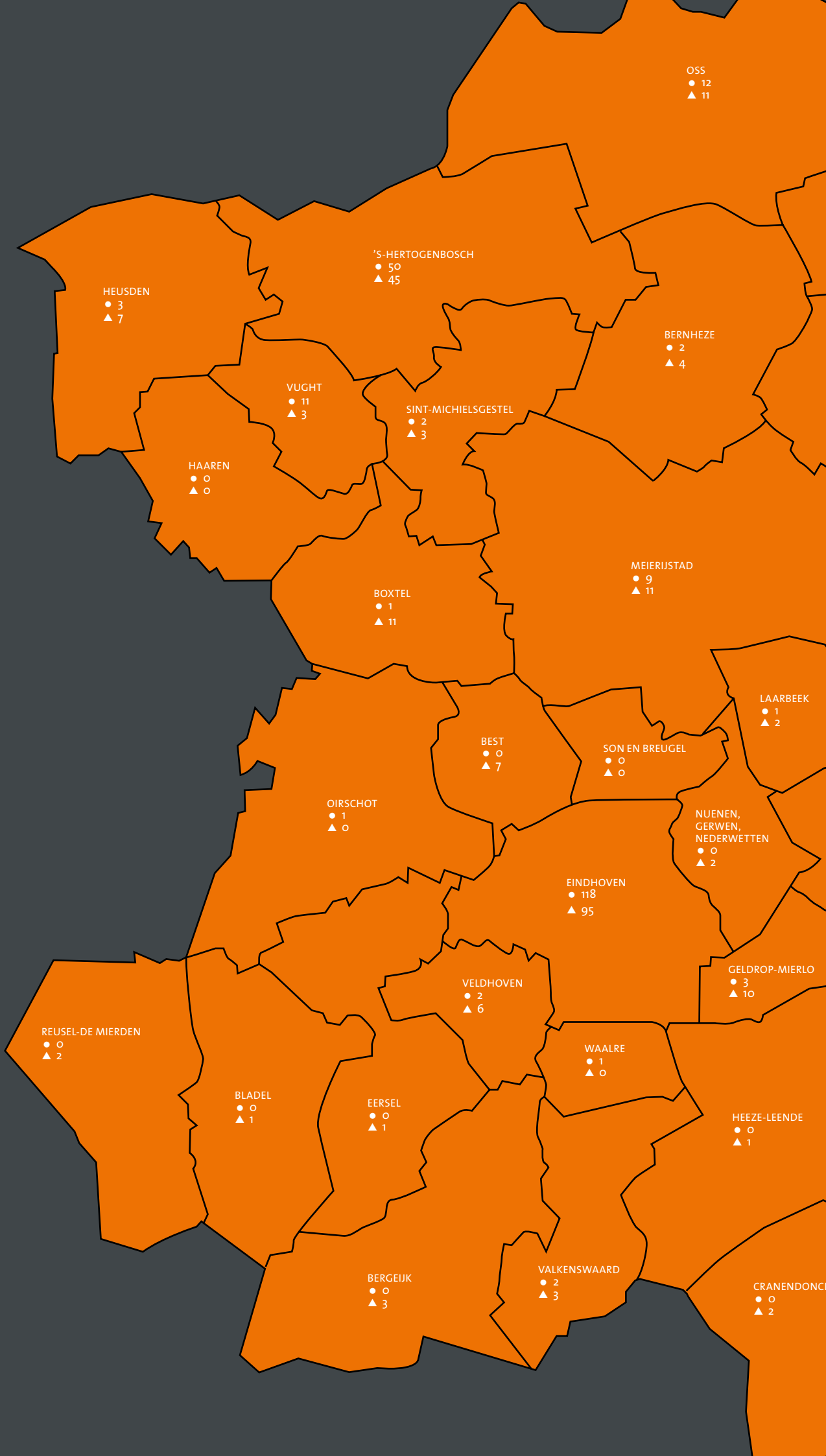
Moslimvrouwen ervaren islamofobie op een specifieke manier. De positie van vrouwen binnen religies is van oudsher vaak anders dan die van mannen. Juist de positie van vrouwen binnen de islam krijgt de afgelopen jaren veel aandacht in het publieke debat. Aan de ene kant bestaat vooral bij niet-moslims het (stereotiepe) beeld van moslimvrouwen als ‘onderdanig slachtoffer van de religie’, waardoor vrouwen worden gezien als onderdrukt. Dit versterkt het beeld van de islam als vrouwonterende en onderdrukkende religie en dat van de superieure westerse normen en waarden die hen moeten bevrijden. Anderzijds staan vrouwen die een gezichtssluier of hoofddoek dragen symbool voor ‘de islam’ en ervaren juist veel moslimvrouwen discriminatie (Dumon, 2019). Met name vrouwen met zo’n zichtbare islamitische identiteit zijn doelwit van islamofobie. Hierbij gaat het om diverse verbale en fysieke uitingen in de openbare ruimte, zoals uitschelden, duwen of aan kleding trekken (Abaâziz, 2019). Sinds 1 augustus 2019 verbiedt een nieuwe Nederlandse wet het dragen van gezichtsbedekkende kleding in het openbaar vervoer, overheidsgebouwen en onderwijs- en zorginstellingen. Deze wet, die in de volksmond ‘het boerkaverbod’ heet, heeft tot gevolg dat gesluierde vrouwen meer negatieve reacties ervaren (RTLnieuws, 2019).

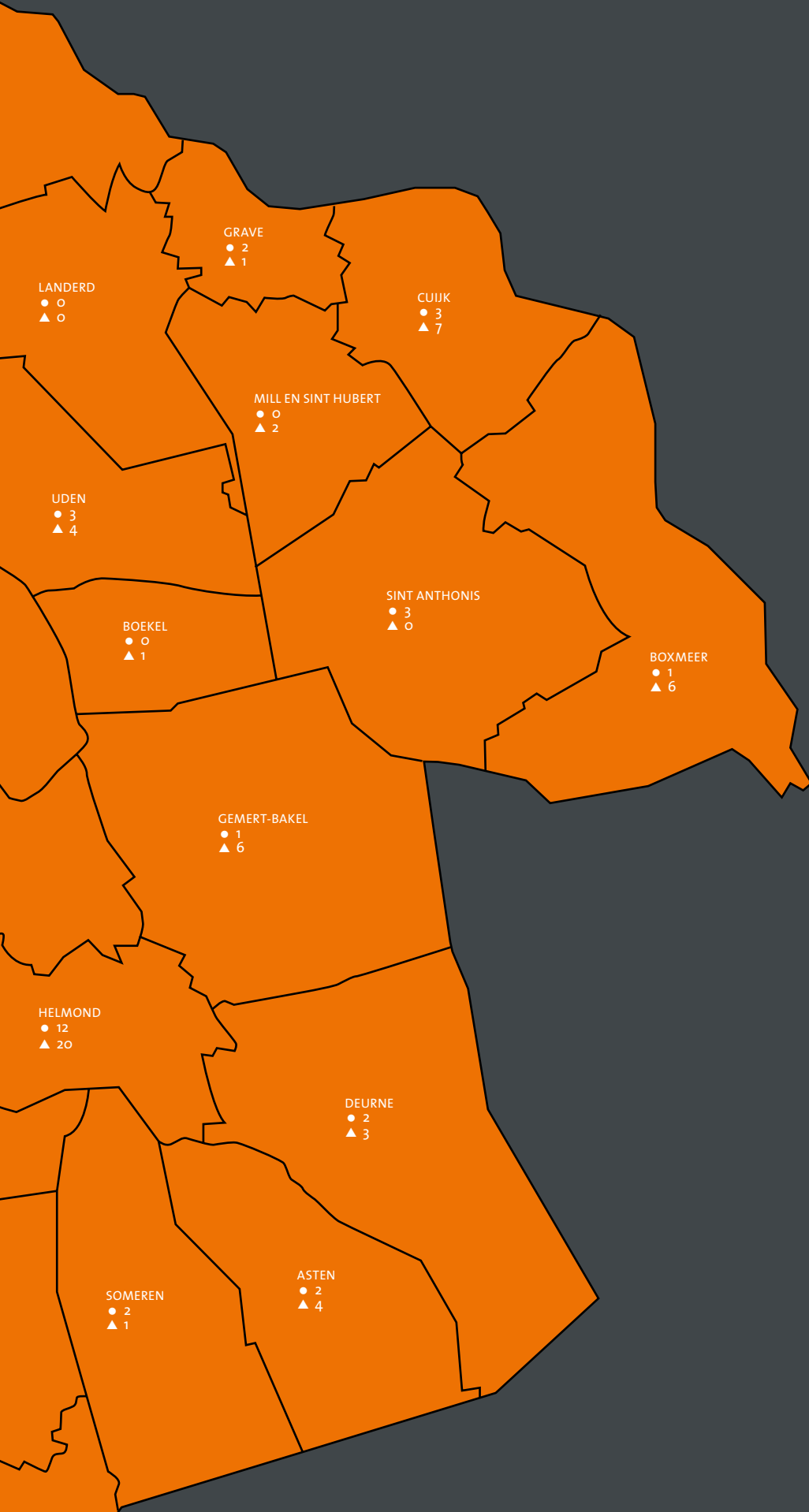
Een vrouw werkt voor een uitzendbureau voor een bepaalde opdrachtgever. Beide hebben hun tevredenheid geuit over haar inzet. Dit verandert als de vrouw vertelt dat zij zwanger is en zij naar aanleiding van deze zwangerschap ziek wordt. Zowel de opdrachtgever als het uitzendbureau laten direct weten niet verder met haar te willen, terwijl haar huidige contract nog vier maanden doorloopt. Het uitzendbureau geeft aan dat ze maar terug moet komen als ze bevallen is.

Geslacht

Geslacht was in 2019 na herkomst de meest gemelde discriminatiegrond. Het aandeel meldingen over deze grond was met 25% opmerkelijk hoog, zowel in vergelijking met het landelijk percentage (12%) als met het percentage van 2018 (9%). Deze hoge score kwam deels voor rekening van meldingen naar aanleiding van het bericht dat de Technische Universiteit Eindhoven gedurende minimaal vijf jaar voor 150 wetenschappelijke functies alleen nog vrouwen aanneemt. Mannen zouden pas in aanmerking komen als na zes maanden geen geschikte vrouwelijke kandidaat gevonden is (TU Eindhoven, 2019). RADAR ontving 19 meldingen van (hoofdzakelijk) mannen uit Oost-Brabant die deze maatregel als discriminerend ervoeren. Ook uit andere delen van het land kwamen meldingen binnen bij meldpunten (Eindhovens Dagblad, 2019). Dit was aanleiding voor RADAR om het College om een oordeel te vragen, dat in 2020 wordt verwacht.

Meldingen over discriminatie van transgender personen namen aanzienlijk toe ten opzichte van 2018. Deels betroffen deze vijandige bejegening of bedreiging, zoals in het geval van een melder die schreef: ‘Wanneer ik op straat loop, komt regelmatig een fietser of auto heel langzaam langsgereden en dan wordt er geroepen, hé half omgebouwde, homo of viespeuk.’ Een ander deel handelde om omstrede behandeling, waaronder een woningbouwvereniging die weigerde de persoonsgegevens op een huurcontract aan te passen in lijn met het nieuwe geslacht van een melder. Bij de politie treffen we een registratie aan omtrent een taxichauffeur die weigerde transgender personen te vervoeren. Verder vinden we bij de meldpunten meldingen van vrouwen die zich op de arbeidsmarkt gediscrimineerd voelden vanwege hun zwangerschap of pril moederschap, alsmede meldingen van mannen die zich vanwege hun man-zijn gediscrimineerd voelden, zoals een kamerzoekende student die regelmatig advertenties tegenkwam met de tekst ‘ladies only’.





REGISTRATIES DISCRIMINATIE OOST-BRABANT

- Aantal meldingen bij het meldpunt discriminatie
- ▲ Aantal geregistreerde discriminatie-incidenten bij de politie

De cijfers van 2019 | *Gronden* vervolg

Leeftijd

Meldingen over leeftijdsdiscriminatie maakten 7% van het totaal uit. Het overgrote deel had net als in 2018 betrekking op discriminatie op de arbeidsmarkt, met name in vacatureteksten en tijdens sollicitaties. In vacatures werd bijvoorbeeld gevraagd om 'jonge mensen' of mensen binnen een bepaalde leeftijdscategorie.

Seksuele gerichtheid

Bij de politie was een kwart (26%) van de discriminatie-incidenten gerelateerd aan de discriminatiegrond seksuele gerichtheid. Zo werd bijvoorbeeld een homoseksuele docent geconfronteerd met homovijandige uitspraken van een leerling, waaronder 'vuile homo' en 'ze verdienen geen plek op aarde en moeten dood.' Een andere registratie betrof vernielingen in een gaybar waarbij de eigenaren werden uitmaakten voor 'kankerflikkers'. Een incident waarbij een man omwille van zijn homoseksuele gerichtheid werd mishandeld door een groep jongeren kreeg aandacht in de media (Omroep Brabant, 2019). Een aanzienlijk deel van de politieregistraties betrof scheldpartijen met de woorden 'homo' of 'flikker' die vermoedelijk niet gericht waren op de (vermeende) seksuele oriëntatie van het slachtoffer. Bij de meldpunten was het aandeel meldingen over deze discriminatiegrond met 6% veel lager dan bij de politie. Wel nam het aantal opvallend toe ten opzichte van 2018. Meerdere meldingen richtten zich op de discriminerende aard van de zogenaamde Nashville-verklaring en regels rondom het vergoeden van

vruchtbaarheidsbehandelingen (zie pagina 13).

Godsdienst: islam

Van de 11 meldingen bij meldpunten aangaande godsdienstdiscriminatie betroffen er 10 het islamitische geloof. Onder de melders bevond zich een vrouw die zich belachelijk gemaakt voelde op een plek waar sinds augustus het 'boerkaverbod' geldt, toen zij ten overstaan van een volle wachtkamer op luide en dwingende toon werd verzocht haar gezichtssluijer af te doen. Verder was er een leerling die na een meningsverschil met een docent werd weggestuurd met de woorden: 'Ga maar lekker naar huis als je wil vasten, dan kan je ook lekker in de koran lezen.' Een paar meldingen betroffen haatzaaiende uitspraken op sociale media en in traditionele media. Zo twitterde de voorman van de extreemrechtse beweging Pegida, die in 2019 meerdere anti-islamitische betogingen hield in Eindhoven: 'Tijd om standaard een stuk touw bij je te dragen, en een Boerka in overtreding aan de boom te binden.' De politie registreerde 10 incidenten van discriminatie op grond van godsdienst,

waarvan de hoofdmoot betrekking lijkt te hebben op moslimdiscriminatie. Het ging meermaals om vrouwen die denigrerende opmerkingen over hun hoofddoek kregen, zoals een vrouw die in de supermarkt een man tegenkwam die een kruisje sloeg en zei: 'Waarom draag jij een hoofddoek? Jij hoort hier niet, ga terug naar Saoedi-Arabië.' Een ander voorbeeld van een politieregistratie betreft een zorgverlener die zich tijdens een gesprek met een moslimcliënt zeer beledigend uitliet over de islam en moslims.

Antisemitisme

Antisemitisme kwam bij de politie met 11% van de registraties op de derde plaats. In veel gevallen ging het om algemeen schelden met 'jood' en om bekladdingen met hakenkruisen. Bekladdingen met hakenkruisen in combinatie met een verwijzing naar Joden worden als een antisemitisch incident aangemerkt. Uit de casusomschrijvingen blijkt dat het in een deel van de registraties gaat om hakenkruisen zonder een dergelijke verwijzing. Enkele daarvan zijn abusievelijk geregistreerd als 'antisemitisme' in plaats van als 'onbekend/overig'. Onder de enkele incidenten die wel duidelijk een anti-Joods motief hadden vinden we een Joodse man die telefonisch voor 'kankerjood' werd uitgemaakt en bedreigd werd met de dood. De meldpunten registreerden slechts 1 melding van antisemitisme.

Een man bestelt een maaltijd aan de balie van een eetgelegenheid en geeft hierbij aan dat hij geen varkensvlees eet omdat hij moslim is. Hij vraagt de medewerker de spekjes weg te laten uit het gerecht dat hij bestelt. Deze boodschap wordt begrepen. Als hij een hap van het gerecht neemt blijkt het tóch spek te bevatten. Hij gaat terug naar de balie om dit te bespreken. De medewerkers lachen hem uit en bieden hem geen vervangende maaltijd aan. Ze volgen en filmen hem als hij het etablissement verlaat.

Impact van islamofobie

Naar de impact van islamofobie op getroffenen is nog weinig onderzoek gedaan. In het verkennende onderzoek 'Alledaagse Islamofobie in Nederland' komt naar voren dat moslims die persoonlijke ervaringen hebben met moslimdiscriminatie zich minder veilig voelen dan moslims zonder die ervaringen. Alle respondenten voelen zich minder veilig dan vijf jaar geleden en meer dan de helft maakt zich in meer of mindere mate zorgen over hun toekomst als moslim in Nederland. Bijna de helft van de respondenten met een discriminatie-ervaring voelt zich niet volledig vrij om hun moslim-zijn zo in te vullen als zij willen (Abaâziz, 2019). Zo zijn er vrouwen die hun uiterlijk aanpassen om negatieve reacties te voorkomen, bijvoorbeeld door ervoor te kiezen om geen of een minder opvallende hoofddoek te dragen (OneWorld, 2019). Islamofobie heeft ook invloed op de kansen die moslims hebben in de Nederlandse samenleving. Uit diverse onderzoeken blijkt dat moslims discriminatie ervaren op de arbeidsmarkt en op de woningmarkt, onder andere op basis van hun naam en vanwege hun uiterlijke verschijning. Zo verkleint het dragen van een hoofddoek iemands kansen in een sollicitatieprocedure. Ook op de werkvloer ervaren moslims discriminatie, bijvoorbeeld in de vorm van suggestieve opmerkingen over hun loyaliteit aan Nederland of kwetsende opmerkingen over moslims (Abaâziz, 2019).

College voor de Rechten van de Mens

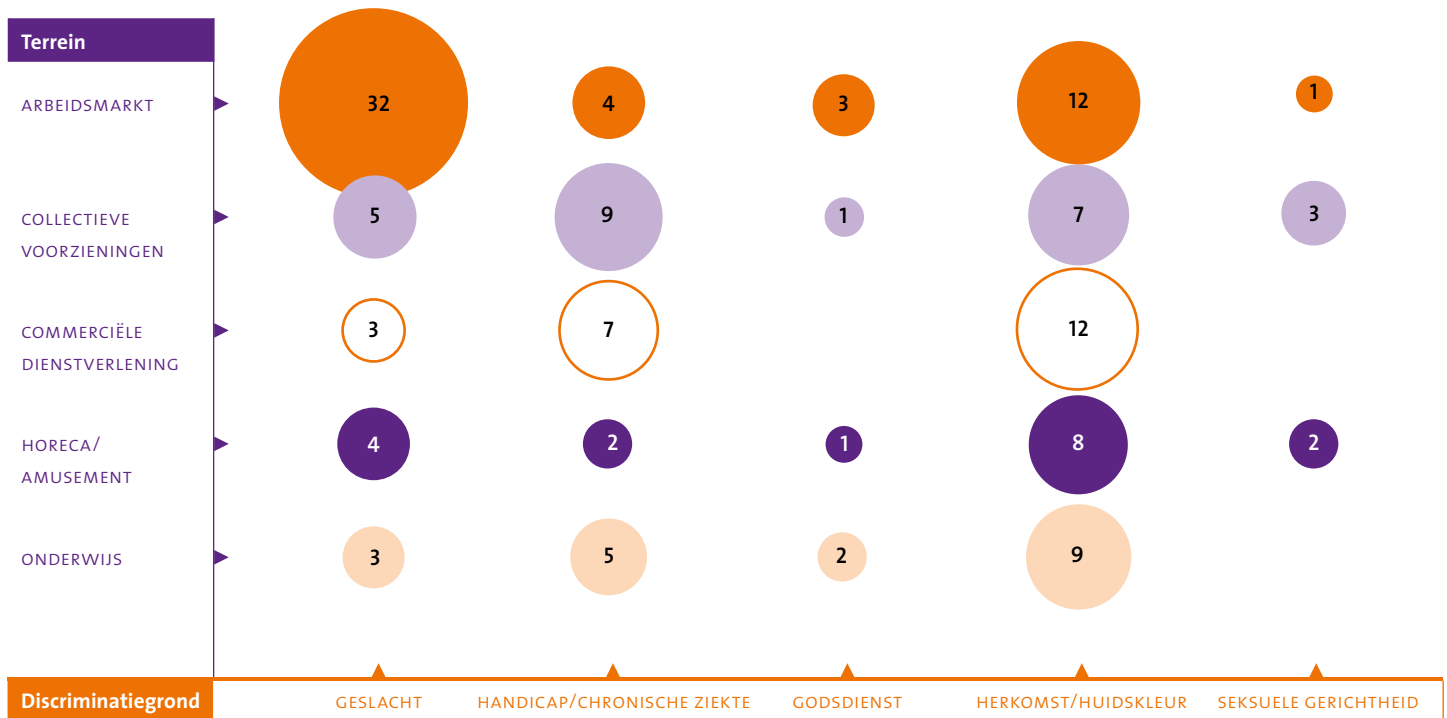
Een lid van een gospelkoor moet vanwege haar lichamelijke beperking een rolstoel gaan gebruiken. Het koorbestuur laat weten dat zij nog wel mag deelnemen aan repetities en andere activiteiten, maar niet meer aan optredens. Het koor wil namelijk volgens de gospeltraditie een staand en swingend koor zijn. Volgens het College kan het koor niet hardmaken dat het bij optredens noodzakelijk is dat alle leden staan, en discrimineert het koor op grond van handicap door de vrouw vanwege haar rolstoel uit te sluiten van optredens.

VERZOEKEN OM EEN OORDEEL

Wie ongelijke behandeling heeft ervaren kan in bepaalde gevallen het College voor de Rechten van de Mens vragen om een oordeel. Het College is bevoegd om discriminatie-ervaringen te toetsen aan de gelijkebehandelingswetgeving. In 2019 ontving het College 32 verzoeken om een oordeel van inwoners van Oost-Brabant, 2 minder dan in 2018. De verzoeken gingen het vaakst over discriminatie op grond van herkomst, met name op het terrein van goederen en diensten. Het aantal verzoeken met betrekking tot de grond handicap lag iets lager dan voorgaande jaren.

VIJF MAAL VERBODEN ONDERSCHIED

In 2019 bracht het College 10 oordelen uit over zaken van inwoners uit de politie-eenheid. In 5 gevallen was volgens het College sprake van verboden onderscheid. Tweemaal ging het hierbij om verzoeken van mensen die tot de bevolkingsgroep van woonwagengewoners behoorden. Het ene oordeel betrof een autoverzekeraar die een vrouw discrimineerde door haar een autoverzekering te weigeren omdat zij op een woonwagenlocatie woonde. Het andere een college van burgemeester en wethouders dat een man discrimineerde door hem vanuit het gemeentelijke huisvestingsbeleid geen reëel zicht te geven op een standplaats op een woonwagenlocatie. Een derde oordeel luidde dat een ICT-bedrijf indirect discrimineerde op grond van leeftijd door een sollicitant een afwijzing te sturen waarin stond dat men op zoek was naar een starter. Tenslotte oordeelde het College over het handelen van een exameninstituut dat geen doeltreffende aanpassingen wilde verrichten voor een student met een visuele beperking (zie casus op pagina 6) en van een koor dat een vrouw in een rolstoel niet liet deelnemen aan optredens (zie casus hiernaast).



MELDINGEN BIJ MELDPUNTEN NAAR GROND EN TERREIN

Een gezin met Nederlandse achtergrond meldt de politie dat het constant overlast heeft van de burens, stamhouders uit Eritrea. Het blijkt te gaan om een al langer durend burensconflict. Twee agenten doen een huisbezoek. Ter plaatse verklaren de leden van het gezin dat het ze vooral dwarszit dat vluchtelingen in Nederland mogen blijven: ‘Zij krijgen een huis, zij krijgen een auto en geld om leuke dingen te doen.’ Dat in tegenstelling tot mensen die hier geboren en getogen zijn: ‘Ons soort mensen krijgt geen huis.’

VERSCHILLEN PER GEMEENTE

De grootste aantallen meldingen bij meldpunten waren zoals te verwachten afkomstig uit de gemeenten met de grootste inwoneraantallen: Eindhoven (118), 's-Hertogenbosch (50), gevolgd door Helmond (12) en Oss (12). In de eerste drie gemeenten nam het aantal meldingen toe ten opzichte van 2018, het meest opvallend in Eindhoven (van 84 naar 118). In totaal tekende zich een kleine stijging af in 15 van de 38 gemeenten. In 13 gemeenten nam het aantal meldingen juist af. Dit was het duidelijkst zichtbaar in Oss (van 17 naar 12). Het aantal meldingen per 1.000 inwoners maakt inzichtelijk welke gemeenten relatief veel meldingen telden. De top vijf voor 2019 luidde als volgt: Eindhoven (0,51), Vught (0,42), 's-Hertogenbosch (0,32), Sint Anthonis (0,26) en Grave (0,16).

In de politieregistraties liepen Eindhoven (95) en 's-Hertogenbosch (45) ook op kop, met Helmond (20) op plaats drie. Oss, Meierijstad en Boxtel waren elk goed voor 11 registraties. Kijkend naar het aantal registraties per 1.000 inwoners laten de politiecijfers deze ranglijst zien: Eindhoven (0,41), Boxtel (0,36), 's-Hertogenbosch (0,29), Cuijk (0,28), Geldrop-Mierlo (0,25).

ARBEIDSMARKT

Het maatschappelijk terrein waarover jaarlijks de meeste meldingen binnenkomen bij de meldpunten is de arbeidsmarkt. In 2019 ging het om 30% van alle meldingen in Oost-Brabant. Terwijl meldingen over discriminatie op grond van herkomst in 2018 het grootste aandeel vormden binnen dit terrein, sprong in 2019 discriminatie op grond van geslacht boven alle andere gronden uit. Dit kwam door het grote aantal meldingen omtrent het voorkeursbeleid van de TU Eindhoven (zie pagina 7). Na geslacht volgden de discriminatiegronden herkomst en leeftijd. Het ging onder meer om afwijzingen bij sollicitaties en om discriminatoire eisen in vacatureteksten, zoals een uitzendbureau dat een ‘kantinedame’ vroeg en een werkgever die de eis ‘Nederlands is je moedertaal’ stelde. Andere meldingen betroffen onder meer discriminatoire bejegening op de werkvloer.

COLLECTIEVE VOORZIENINGEN

Na meldingen over arbeidsmarkt-discriminatie volgde het terrein collectieve voorzieningen (15% van de meldingen). Melders voelden zich in 2019 ongelijk behandeld of soms discriminatoir bejegend door bijvoorbeeld zorgverleners, de gemeente of de Belastingdienst, of benadeeld door wetgeving. Dit was met name op grond van handicap of herkomst. Net als elders in het land kwamen bij de meldpunten meldingen binnen omtrent het niet meer vergoeden van vruchtbaarheidsbehandelingen voor lesbische stellen en alleenstaande vrouwen. In maart bevestigde de minister van Medische Zorg en Sport de uitspraak van het Zorginstituut dat zorgverzekeringen kunstmatige inseminatie niet hoefden te vergoeden als er geen sprake was van een medische noodzaak (*de Volkskrant*, 2019). Melders voelden zich door de maatregel gediscrimineerd op grond van hun seksuele gerichtheid of burgerlijke staat. In april besloot de minister dat de behandeling toch vergoed blijft worden (NOS, 2019).

COMMERCIEËLE DIENSTVERLENING

Meldingen over commercieel dienstverleners (12%) betroffen ongelijke behandeling of discriminatoire bejegening door onder meer winkels, verzekeraars, vervoerders en banken. De grond herkomst stond bovenaan, gevolgd door handicap. Zo was er bijvoorbeeld een melding omtrent een niet-Nederlands sprekende vrouw die

door vijf taxichauffeurs geweigerd werd. Bij de meldingen over handicap ging het oa om een commerciële cursusaanbieder die extra kosten rekende voor dyslexie-aanpassingen en een winkelier die een bordje met ‘verboden toegang voor scootmobiels’ plaatste bij een plek waar fietsen en brommers wel mochten staan.

VERSHUIVINGEN OVERIGE TERREINEN

Een opvallende stijging ten opzichte van 2018 zien we voor discriminatiemeldingen op de terreinen huisvesting, onderwijs, publieke/politieke opinie en openbare ruimte, terwijl er op het terrein buurt/wijk in 2019 juist beduidend minder meldingen werden gedaan. Een voorbeeld op het terrein van onderwijs is een cursiste visagie die te horen kreeg dat haar huid te donker zou zijn om goede make-up op te kunnen doen. Op het terrein van publieke/politieke opinie vinden we meerdere meldingen van mensen die zich door de zogenaamde Nashville-verklaring gediscrimineerd of buitengesloten voelden op grond van hun seksuele gerichtheid of transgender achtergrond. De verklaring, een van oorsprong Amerikaans document over hoe christenen dienen te leven, zorgde in heel Nederland voor ophef vanwege de intolerante opvattingen omtrent homoseksualiteit en transgender identiteit. Onder de ondertekenaars bevonden zich voorgangers van verschillende kerkelijke stromingen, evenals enkele politici en universitair docenten (*RTLnieuws*, 2019).

Een man van 43 solliciteert naar de functie van financieel medewerker en wordt daarvoor afgewezen. Hij is erg geïnteresseerd in de baan en acht zich geschikt voor de functie. Hij vraagt per mail nadere uitleg over de afwijzing. Via e-mail krijgt hij te horen: ‘Uw leeftijd en het feit dat u overgekwalficeerd bent zijn voor ons toch echt de redenen niet op uw sollicitatie in te gaan.’ Het bedrijf geeft aan te willen verjongen.

Actuele kwesties

ZWARTE PIET

De figuur van Zwarte Piet hield ook in 2019 de gemoederen in Oost-Brabant bezig. Dit uitte zich in minimaal 14 meldingen bij de meldpunten en in enkele politieregistraties. Een deel van deze meldingen bestond uit bezwaren tegen het stereotyperende uiterlijk van Pieten bij intochten, bij sinterklaasvieringen op basisscholen en in een winkelgebied. Een ander deel had betrekking op 'zwarte piet' als scheldwoord. Enkele daarvan hielden verband met een gebeurtenis die ook de media bereikte. De eigenaren van een Eindhovense oliebollenkraam plaatsten een (met toestemming genomen) foto van een kind en een volwassene met een donkere huidskleur op Facebook. Het kind droeg een pietenmuts. Het bijschrift luidde: 'Kijk 'ns hoe dit (sic) kleine (maar óók de grote) zwarte piet hier van genieten.' De volgens de eigenaren goed bedoelde post leidde tot tal van boze reacties en bedreigingen van derden (Omroep Brabant, 2019). Overige meldingen gingen over een intochtcomité dat druk uitgeoefend zou hebben op twee roetveegpieten om zich toch geheel zwart te schminken en over bedreigingen via sociale media aan het adres van anti-Zwarte-Piet-activisten.

Bij de meeste intochten in Oost-Brabant waren de Pieten traditioneel zwart of bruin geschminkt. In de grote steden Eindhoven en 's-Hertogenbosch liepen in 2019 ook roetveeg- en anders gekleurde pieten mee. Eindhoven gaat wellicht in

2020 over op de roetveegpiet (Omroep Brabant, 2019; *Eindhovens Dagblad*, 2019). In Eindhoven en 's-Hertogenbosch vonden in november verschillende protestacties plaats van zowel groepen vóór behoud van Zwarte Piet als van de actiegroep Kick Out Zwarte Piet (KOZP) (*Brabants Dagblad*, 2019; Omroep Brabant, 2019; *Trouw*, 2019). De sinterklaasintocht in Eindhoven verliep in 2019 zonder noemenswaardige incidenten, anders dan in 2018 toen er gewelddadige confrontaties plaatsvonden tussen voor- en tegenstanders van Zwarte Piet (Omroep Brabant, 2019). Twee Eindhovense raadsleden boden in maart hun excuses aan voor hun anti-KOZP-uitlatingen op sociale media rondom de intocht van 2018. Integriteitsonderzoek had uitgewezen dat er geen sprake was geweest van haatzaaien. Wel stelde de burgemeester dat de twee de gedragscode van de gemeenteraad hadden geschonden (Omroep Brabant, 2019).

RACISME IN HET VOETBAL

In november 2019 verschenen er verschillende mediaberichten over racistische incidenten in zowel het prof- als amateurvoetbal in Oost-Brabant. Landelijke media-aandacht kreeg de voetbalwedstrijd van FC Den Bosch tegen Excelsior. Deze werd tijdelijk gestaakt door de scheidsrechter vanwege racistische spreekwoorden en uitlatingen uit het publiek, gericht tegen de Excelsior-speler Ahmad

Mendes Moreira. Hij werd onder meer uitgemaakt voor 'katoenplukker' en 'zwarte piet'. De gebeurtenis leidde tot veel maatschappelijke ophef en nieuwe maatregelen om discriminatie in het betaald voetbal tegen te gaan (Omroep Brabant, 2019). Eerder in november verschenen mediaberichten over een scheidsrechter die de spelers van een club in de gemeente Cuijk 'tien kleine negertjes' had genoemd. Hij werd door de KNVB voor drie maanden geschorst (Omroep Brabant, 2020). Tenslotte kondigde Helmond Sport aan de spreekkoren tijdens een wedstrijd tegen Jong PSV te onderzoeken, waarbij aanvaller Sekou Sidibe zou zijn uitgemaakt voor 'zwarte piet' (Omroep Brabant, 2019). In de politieregistraties en de meldingen bij de meldpunten zijn enkele incidenten terug te vinden omtrent discriminatie op grond van herkomst op of rond het voetbalveld. Voorbeelden zijn een speler die stelselmatig met 'de zwarte' werd aangesproken door een voormalig bestuurder en een jongen die in de kleedkamer door teamgenoten werd gepest vanwege zijn Aziatische achtergrond.

Een man met een donkere huidskleur staat met zijn fiets te wachten voor een stoplicht. Een vrouw komt aanfietsen en roept 'zwarte piet!'. De vrouw houdt stil naast de man en hij hoort haar tegen iemand aan de telefoon zeggen: 'Ik sta nu naast zwarte piet.' Als het licht op groen springt rijdt de vrouw de man voorbij terwijl ze roept: 'Ik haal die zwarte piet nu in.'

Islam en seksuele diversiteit

In lijn met de veronderstelde tegenstelling tussen ‘de islam’ en westerse opvattingen, bestaat het beeld van ‘de moslim’ die seksuele diversiteit niet accepteert en Nederlandse lhbtj-personen discrimineert. Volgens antropologe Gloria Wekker is er in Nederland sprake van ‘homonationalisme’ of ‘homonostalgie’ en circuleert het dominante verhaal dat de emancipatie van homoseksuelen en lesbiennes voorspoedig verliep totdat de islam ten tonele verscheen (G. Wekker, 2009). Deze tegenstelling komt terug in de commotie na een artikel in *NRC* over het boek *Help! Ik word volwassen*, een lesmethode voor seksuele vorming voor islamitische basisscholen. In het boek wordt homoseksualiteit vanuit een islamitische levensovertuiging afgekeurd. Voor sommige politici was dit aanleiding om artikel 23 uit de Grondwet – de vrijheid van onderwijs – te bediscussiëren (*Trouw*, 2019). Integratie-expert en gepensioneerd ambtenaar Walter Palm vindt dat de politiek daarmee een verkeerd signaal afgeeft. Hoewel hij van mening is dat homovrijdige teksten in schoolboeken niet onder de vrijheid van godsdienst en onderwijs vallen, had de politiek volgens hem juist een gebaar moeten maken naar de moslimgemeenschap en moeten opkomen voor de Grondwet, ook waar het gaat om de vrijheid van religieuze scholen. ‘De politiek moet uitspreken dat ze [moslims] hier thuishoren’, zegt Palm (*Het Parool*, 2019).

Over RADAR

Een man bezoekt met zijn mannelijke partner het zwembad bij een wellness-oord. Als hij zijn vriend een kus geeft, spreekt een medewerker de mannen aan met de mededeling dat zoenen daar niet is toegestaan. Het betreft volgens de man slechts een kleine zoen op een moment dat er alleen volwassenen aanwezig zijn. De man heeft dan ook het gevoel dat hij er niet op zou zijn aangesproken als zijn partner een vrouw was geweest.

In de politie-eenheid Oost-Brabant zijn diverse ADV's (meldpunten) werkzaam. Deze ADV's toetsen en bewaken artikel 1 van de Grondwet waarvan de eerste regel luidt: ‘Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld.’ Burgers die worden geconfronteerd met discriminatie, kunnen bij de ADV in hun gemeente terecht voor advies en ondersteuning. Gespecialiseerde klachtbehandelaars registreren meldingen, adviseren over mogelijke vervolgstappen, kunnen waar nodig bemiddelen en ondersteunen melders bij juridische procedures of een verzoek om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens.

Dit rapport is een uitgave van RADAR – de ADV die een groot deel van de inwoners van Oost-Brabant bedient – en de politie. Naast de meldpuntfunctie en het verlenen van advies en ondersteuning aan mensen die discriminatie hebben ervaren, doet RADAR onderzoek naar discriminatie. Jaarlijks beantwoordt RADAR honderden vragen van media, overheden, maatschappelijke instellingen en studenten.

Het voorkomen van discriminatie kan niet zonder bewustwording en educatie. RADAR ontwikkelt en verzorgt trainingen en workshops over (omgaan met) diversiteit, cultuursensitiviteit, empowerment en weerbaarheid tegen discriminatie en uitsluiting. Opdrachtgevers zijn onder andere gemeenten, politie, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven. Vandaag de dag vervult RADAR in ruim vijftig gemeenten in Zuid-Holland en Noord-Brabant de wettelijk taak van onafhankelijke antidiscriminatievoorziening. Vanuit die rol is RADAR gesprekspartner in discriminatiezaken voor gemeenten, politie, openbaar ministerie en allerhande belangenorganisaties en maatschappelijke instellingen. RADAR werkt nauw samen met zusterorganisaties Art.1, nationaal kenniscentrum discriminatie en stedelijk expertisecentrum IDEM Rotterdam.

Meer informatie: www.radar.nl



Meer informatie

RADAR

Locatie Eindhoven
Stratumseind 32
5611 ET Eindhoven

Locatie 's-Hertogenbosch
Emmaplein 19d
5211 VZ 's-Hertogenbosch
T 073 744 0118
E info@radar.nl
I www.radar.nl

Facebook [adbRADAR](#)
Twitter [@adbRADAR](#)

POLITIE OOST-BRABANT

Politie Oost-Brabant
Postbus 528
5600 AM Eindhoven

Dit is een gezamenlijke uitgave van de politie-eenheid Oost-Brabant en RADAR. De politie, het College voor de Rechten van de Mens en de antidiscriminatievoorzieningen Adviespunt Discriminatie van Lumens, Meldpunt Discriminatie van Sociom, Meldpunt Discriminatie van de LEVgroep, Meldpunt Discriminatie Heusden van ContourdeTwern en ADV Oirschot hebben voor deze uitgave gegevens beschikbaar gesteld.



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie



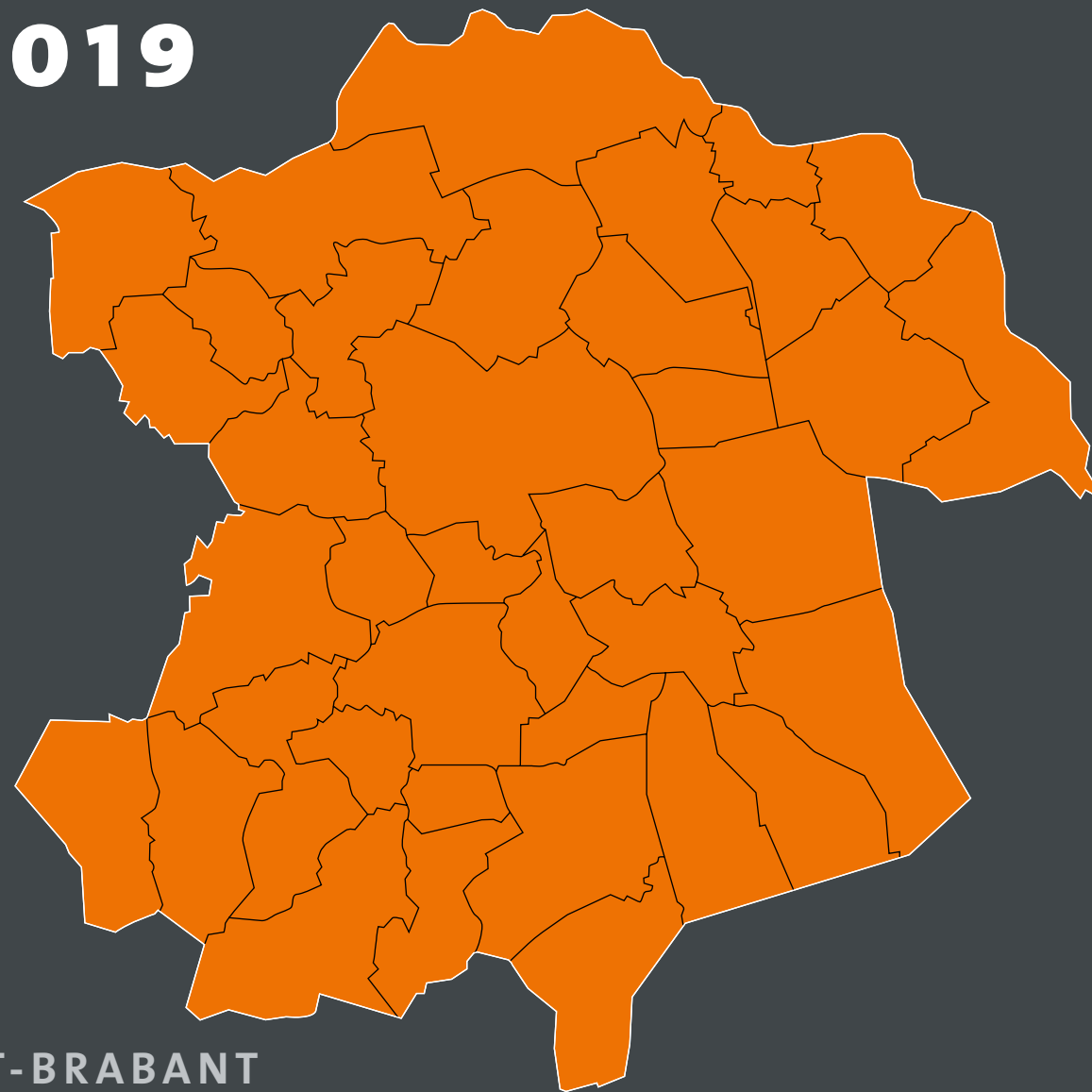
Bronnen

- > Abaâziz, I. (2019). *Alledaagse islamofobie in Nederland: Een verkennend onderzoek*. Meld Islamofobie.
- > Andriessen, I. (2017). *Discriminatie herkennen, benoemen en melden*. Den Haag: Sociaal Cultureel Planbureau.
- > Bekker, P. de (2019). *Helmond Sport onderzoekt spreekkoren richting donkere PSV-aanvaller*. Omroep Brabant.
- > Boersema, W. (2019). *Wat wil de politiek nou eigenlijk met de onderwijsvrijheid?* Trouw.
- > Doorn, B. van (2019). *Slimme camera's in voetbalstadions en langere stadionverboden om racisme tegen te gaan*. Omroep Brabant.
- > Dumon, M. (2019). *Alledaags seksisme en islamofobie in Gent: Een situatietest*. Mens en Maatschappij, 177-204. Vrije Universiteit Brussel.
- > Elshout, D. (2019). *RADAR spant zaak aan over beleid TU/e voor vrouwen*. Eindhovens Dagblad.
- > Evertse, J. (2019). *Toch bonte mix van Pieten bij intocht Sint in Eindhoven*. Eindhovens Dagblad.
- > Goede, A. de (2019). *Nog geen boetes boerkaverbod, wél meer agressie tegen moslima's*. RTLnieuws.
- > Grinsven, J. van (2019). *Spitsroeden lopen tussen kinderfeest en protest bij Bossche intocht Sinterklaas*. Brabants Dagblad.
- > Heerde, J. van (2019). *Zwarte Piet, iets anders willen wij niet*. Trouw.
- > Hermans, J. (2019). *'Schup ze!'-bericht op Facebook over demonstranten tegen Zwarte Piet krijgt geen politiek staartje*. Omroep Brabant.
- > Heugten, M. van en Gheerbrand, C. (2019). *Alleenstaande en lesbische vrouwen willen vruchtbaarheidsbehandeling ook vergoed krijgen*. de Volkskrant.
- > Hoekstra, D. en Rooij, B. van (2019). *In Eindhoven is de streep door Zwarte Piet er een met potlood*. Eindhovens Dagblad.
- > Hooft, N. van (2019). *Bart werd mishandeld door een groep jongeren: 'Ze vroegen of ik homo ben.'* Omroep Brabant.
- > Kalmthout, J. van (2019). *'K-neger, k-zwarte': Excelsior-speler verdrietig na racistisch gejoel tijdens duel met Den Bosch*. Omroep Brabant.
- > Laar, I. van de (2019). *Zwartepietenrel ontketent stroom van dreigementen aan adres van oliebollenverkopers*. Omroep Brabant.



REGISTRATIE

DISCRIMINATIE **2019**



GEMEENTEN EN BASISTEAMS OOST-BRABANT



GEMEENTE	AANTAL INWONERS ¹	AANTAL MELDINGEN BIJ MELDPUNTEN		AANTAL MELDINGEN BIJ MELDPUNTEN per 1000 inwoners		AANTAL REGISTRATIES POLITIE		AANTAL REGISTRATIES POLITIE per 1000 inwoners	
		2018	2019	2018	2019	2018	2019		
Asten	16710	1	2	0,06	0,12	4	0,24		
Bergeijk	18491	1	0	0,05	0,00	3	0,16		
Bernheze	30806	4	2	0,13	0,06	4	0,13		
Best	29821	1	0	0,03	0,00	7	0,23		
Bladel	20175	0	0	0,00	0,00	1	0,05		
Boekel	10588	0	0	0,00	0,00	1	0,09		
Boxmeer	29065	2	1	0,07	0,03	6	0,21		
Boxtel	30747	1	1	0,03	0,03	11	0,36		
Cranendonck	20440	0	0	0,00	0,00	2	0,10		
Cuijk	24931	5	3	0,20	0,12	7	0,28		
Deurne	32362	3	2	0,09	0,06	3	0,09		
Eersel	19110	0	0	0,00	0,00	1	0,05		
Eindhoven	231642	84	118	0,37	0,51	95	0,41		
Geldrop-Mierlo	39595	3	3	0,08	0,08	10	0,25		
Gemert-Bakel	30447	0	1	0,00	0,03	6	0,20		
Grave	12483	1	2	0,08	0,16	1	0,08		
Haaren	14195	3	0	0,22	0,00	0	0,00		
Heeze-Leende	15964	1	0	0,06	0,00	1	0,06		
Helmond	91524	9	12	0,10	0,13	20	0,22		
's-Hertogenbosch	154205	43	50	0,28	0,32	45	0,29		
Heusden	44135	5	3	0,11	0,07	7	0,16		
Laarbeek	22333	1	1	0,05	0,04	2	0,09		
Landerd	15529	0	0	0,00	0,00	0	0,00		
Meerijstad	80815	7	9	0,09	0,11	11	0,14		
Mill en Sint Hubert	10891	3	0	0,28	0,00	2	0,18		
Nuenen, Gerwen en Nederwetten	23186	1	0	0,04	0,00	2	0,09		
Oirschot	18623	0	1	0,00	0,05	0	0,00		
Oss	91451	17	12	0,19	0,13	11	0,12		
Reusel-De Mierden	13060	0	0	0,00	0,00	2	0,15		
Sint Anthonis	11606	1	3	0,09	0,26	0	0,00		
Sint-Michiëlsgestel	28991	1	2	0,03	0,07	3	0,10		
Someren	19322	0	2	0,00	0,10	1	0,05		
Son en Breugel	16904	1	0	0,06	0,00	0	0,00		
Uden	41782	1	3	0,02	0,07	4	0,10		
Valkenswaard	30910	2	2	0,07	0,06	3	0,10		
Veldhoven	45337	1	2	0,02	0,04	6	0,13		
Vught	26396	8	11	0,31	0,42	3	0,11		
Waalre	17247	0	1	0,00	0,06	0	0,00		
Gemiddeld (promillage)²				0,08	0,08		0,13		

TABEL

Aantal meldingen/registraties
bij meldpunten/politie en
promillage 2018-2019

¹ Aantal inwoners op 1 januari 2019
Bron: Regioatlas | De promillages van
2018 zijn berekend over de
inwoneraantallen per 1 januari 2017.
² Het gemiddeld promillage is de
optelsom van de promillages per
gemeente gedeeld door het aantal
gemeenten in de politie-eenheid.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	2	0,12



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	4	0,24



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	1
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	1
Horeca/amusement	0
Huisvesting	1
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	4
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	3
Pesterij	0
Uitlating	1
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	1
Vijandige bejegening	0
Overig	1
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	2
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	0	0,00

POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	3	0,16

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	2

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	2
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	2	0,06



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	4	0,13



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	1
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	1
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	1
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	1
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	2
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	3
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	2
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	2
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	1
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	0	0,00



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	7	0,23



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	2
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	2
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	2
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	2
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	4
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	0	0,00



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	1	0,05



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	1
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	0
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	0	0,00

POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	1	0,09

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	0
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	1	0,03



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	6	0,21



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	1
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	1
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	3
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	2
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	4
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	1
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	1	0,03



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	11	0,36



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	1
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	1
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	7
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	3
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	3
Pesterij	1
Uitlating	7
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	1

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	1
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	0	0,00

POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	2	0,10

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	1
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	2
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	3	0,12



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	7	0,28



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	2
Herkomst, huidskleur	2
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	1
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	1
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	1
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	2
Levensovertuiging	1
Seksuele gerichtheid	3
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	5
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	2
Vijandige bejegening	1
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	3
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	2	0,06



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	3	0,09



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	1
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	1
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	1
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	1
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	2
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	3
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	1
Vijandige bejegening	1
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	2
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	1

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	0	0,00



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	1	0,05



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	1
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	1
Uitlating	0
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	118	0,51



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	95	0,41



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	39
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	9 (9)
Handicap/chronische ziekte	13
Herkomst, huidskleur	46
Leeftijd	2
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	3
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	4
Niet-wettelijke gronden	9
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	42
Buurt/wijk	4
Collectieve voorzieningen	16
Commerciële dienstverlening	15
Horeca/amusement	8
Huisvesting	7
Media en reclame	0
Onderwijs	9
Openbare ruimte	4
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	2
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	7
Sport	2
Overig	2
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	6
Geslacht	0
Godsdienst	5
Handicap	2
Herkomst, huidskleur	52
Levensovertuiging	1
Seksuele gerichtheid	21
Onbekend/overig	8

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	8
Bekladding	3
Bespugen	0
Geweld	1
Geweld in combinatie met uitlating	9
Pesterij	2
Uitlating	65
Vernieling	7
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	4
Geweld	1
Omstreden behandeling	85
Vijandige bejegening	30
Overig	5
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	19
Advies/informatie	98
Beïnvloeding beleid	4
Bemiddeling	31
Bijstaan in procedures	22
Doorverwijzing	5
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	3	0,08



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	10	0,25



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	1
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	1
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	1

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	2
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	1

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	3
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	3
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	4
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	2
Pesterij	0
Uitlating	6
Vernieling	2
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	1
Vijandige bejegening	0
Overig	3
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	1
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	1
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	1
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	1	0,03



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	6	0,20



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	1
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	1
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	1
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	2
Levensovertuiging	2
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	3
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	1
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	2	0,16



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	1	0,08



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (1)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	1
Leeftijd	1
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	1
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	1

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	1
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	2
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	1
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	0	0,00



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	0	0,00



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	0
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	0	0,00



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	1	0,06



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	1
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	12	0,13



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	20	0,22



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	1
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	2 (1)
Handicap/chronische ziekte	2
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	1
Levensovertuiging	1
Nationaliteit	3
Politieke gezindheid	1
Seksuele gerichtheid	1
Niet-wettelijke gronden	1
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	8
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	1
Commerciële dienstverlening	1
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	1
Onderwijs	1
Openbare ruimte	1
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	1
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	11
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	8
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	4
Bekladding	2
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	4
Pesterij	0
Uitlating	9
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	11
Vijandige bejegening	1
Overig	2
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	5
Advies/informatie	9
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	1
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	1

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	50	0,32



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	45	0,29



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	12
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	1 (1)
Handicap/chronische ziekte	8
Herkomst, huidskleur	22
Leeftijd	5
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	3
Niet-wettelijke gronden	2
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	21
Buurt/wijk	1
Collectieve voorzieningen	4
Commerciële dienstverlening	4
Horeca/amusement	3
Huisvesting	2
Media en reclame	1
Onderwijs	6
Openbare ruimte	4
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	4
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	5
Geslacht	1
Godsdienst	0
Handicap	1
Herkomst, huidskleur	22
Levensovertuiging	2
Seksuele gerichtheid	11
Onbekend/overig	3

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	4
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	4
Pesterij	1
Uitlating	31
Vernieling	3
Weigering	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	3
Geweld	1
Omstreden behandeling	32
Vijandige bejegening	15
Overig	2
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	10
Advies/informatie	40
Beïnvloeding beleid	2
Bemiddeling	14
Bijstaan in procedures	5
Doorverwijzing	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL ¹	% ^o *
Aantal meldingen	3	0,07



POLITIE

	AANTAL	% ^o *
Aantal discriminatie-incidenten**	7	0,16



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1
Herkomst, huidskleur	1
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	1
Commerciële dienstverlening	1
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	1
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	3
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	2
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	3
Vernieling	2
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	1
Vijandige bejegening	0
Overig	2
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	2
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	1
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	1	0,04



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	2	0,09



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	1
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	1
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	2
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	1
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	0	0,00



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	0	0,00



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	0
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	9	0,11



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	11	0,14



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	1
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	4
Herkomst, huidskleur	1
Leeftijd	1
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	2
Niet-wettelijke gronden	1
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	1
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	3
Commerciële dienstverlening	1
Horeca/amusement	0
Huisvesting	2
Media en reclame	1
Onderwijs	1
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	3
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	1
Herkomst, huidskleur	5
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	2

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	1
Uitlating	6
Vernieling	4
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	9
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	2
Advies/informatie	7
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	2
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	0	0,00



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	2	0,18



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	1
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	1
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	0	0,00



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	2	0,09



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	1
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	1	0,05



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	0	0,00



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	1
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	1
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	1
Openbare ruimte	1
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	0
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	1
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	12	0,13



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	11	0,12



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	1
Geslacht	3
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	3
Herkomst, huidskleur	3
Leeftijd	1
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	2
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	3
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	4
Commerciële dienstverlening	2
Horeca/amusement	1
Huisvesting	1
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	1
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	2
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	1
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	6
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	2
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	2
Pesterij	0
Uitlating	5
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	11
Vijandige bejegening	1
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	2
Advies/informatie	10
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	3
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	0	0,00

POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	2	0,15

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	1
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	1
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	1
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	3	0,26



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	0	0,00



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	2
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	2
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	1
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	0
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	2
Vijandige bejegening	1
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	3
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	2	0,07



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	3	0,10



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	1
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	1
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	1
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	1
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	2
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	1
Vernieling	1
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	1
Vijandige bejegening	1
Overig	1
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	1
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	2	0,10



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	1	0,05



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	2
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	1
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	1
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	1
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	1
Vijandige bejegening	0
Overig	1
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	2
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	0	0,00

POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	0	0,00

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	0
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	0
Advies/informatie	0
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	0
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	3	0,07



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	4	0,10



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	2
Onbekend	1

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	1
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	2

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	1
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	3
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	2
Pesterij	0
Uitlating	1
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	2
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	1

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	1
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	1
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	1
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	2	0,06



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	3	0,10



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0
Herkomst, huidskleur	1
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	1

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	1
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	0
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	1

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	3
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	3
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	0
Vijandige bejegening	1
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	1

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	1
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	1
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	1
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	2	0,04



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	6	0,13



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	2
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	2
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	3
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	2
Pesterij	0
Uitlating	2
Vernieling	2
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	2
Vijandige bejegening	0
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	2
Advies/informatie	2
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	2
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	2
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	11	0,42



POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	3	0,11



DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	8
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	2
Herkomst, huidskleur	1
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	1
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	2
Collectieve voorzieningen	1
Commerciële dienstverlening	1
Horeca/amusement	2
Huisvesting	0
Media en reclame	1
Onderwijs	0
Openbare ruimte	3
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	1

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	1
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	1
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	1
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	1
Bekladding	1
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	1
Pesterij	0
Uitlating	0
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	3
Geweld	0
Omstreden behandeling	5
Vijandige bejegening	7
Overig	0
Onbekend/niet van toepassing	1

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	6
Advies/informatie	5
Beïnvloeding beleid	0
Bemiddeling	4
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

MELDPUNT DISCRIMINATIE

	AANTAL	%*
Aantal meldingen	1	0,06

POLITIE

	AANTAL	%*
Aantal discriminatie-incidenten**	0	0,00

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Arbeidscontract	0
Arbeidsduur	0
Burgerlijke staat	0
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1
Herkomst, huidskleur	0
Leeftijd	0
Levensovertuiging	0
Nationaliteit	0
Politieke gezindheid	0
Seksuele gerichtheid	0
Niet-wettelijke gronden	0
Onbekend	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	AANTAL
Arbeidsmarkt	0
Buurt/wijk	0
Collectieve voorzieningen	0
Commerciële dienstverlening	0
Horeca/amusement	1
Huisvesting	0
Media en reclame	0
Onderwijs	0
Openbare ruimte	0
Politie/OM/vreemdelingenpolitie	0
Privésfeer	0
Publieke/politieke opinie	0
Sport	0
Overig	0
Onbekend	0

DISCRIMINATIEGROND	AANTAL
Antisemitisme	0
Geslacht	0
Godsdienst	0
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	0
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Bekladding	0
Bespugen	0
Geweld	0
Geweld in combinatie met uitlating	0
Pesterij	0
Uitlating	0
Vernieling	0
Weigering	0
Onbekend/overig	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	AANTAL
Bedreiging	0
Geweld	0
Omstreden behandeling	1
Vijandige bejegening	0
Overig	1
Onbekend/niet van toepassing	0

KLACHTBEHANDELING	AANTAL
Alleen registratie	1
Advies/informatie	1
Beïnvloeding beleid	1
Bemiddeling	1
Bijstaan in procedures	0
Doorverwijzing	0
Eigen onderzoek Meldpunt	1
Overig	0

NOTEN

*Meldingen per 1000 inwoners

**De politie heeft in 2019 bij de registratie geen onderscheid meer gemaakt tussen reguliere discriminatie-incidenten en discriminatie-incidenten jegens werknemers met een publieke taak. Hierdoor zijn deze cijfers niet goed vergelijkbaar met voorgaande jaren en worden hier alleen cijfers over 2019 gepresenteerd. De vergelijking met 2018 wordt uitsluitend op landelijk niveau in het landelijk rapport *Discriminatiecijfers in 2019* opgenomen. Ook de locatie van incidenten is in 2019 niet meer geregistreerd.

TABEL
Discriminatie-incidenten
politie naar basisteam:
totalen | 2019

BASISTEAMS POLITIE	AANTAL
Basisteam De Kempen	20
Basisteam Dommelstroom	18
Basisteam Eindhoven-Noord	39
Basisteam Eindhoven-Zuid	56
Basisteam Maas en Leijgraaf	21
Basisteam Maasland	15
Basisteam Meierij	35
Basisteam Peelland	36
Basisteam 's-Hertogenbosch	45

MELDEN

HELPT



DOWNLOAD DE APP MELD
DISCRIMINATIE NU IN DE
APP STORE OF GOOGLE PLAY

Bronnen

- > Meeuwissen, M. (2019). *Hoe de sinterklaasintocht in Eindhoven dit jaar wél weer een (bijna) onverstoord kinderfeest werd*. Omroep Brabant.
- > NOS (2019). *Inseminatie blijft vergoed voor alle vrouwen*.
- > OneWorld (2019). *Dit doet publieke ophef met de levens van moslims: Nieuw onderzoek signaleert toegenomen intimidatie op straat*.
Van: oneworld.nl/mensenrechten/dit-doet-publieke-ophef-met-de-levens-van-moslims
- > Rijksoverheid (n.d.). *Gedeeltelijk verbod gezichtsbedekkende kleding*.
Van: rijksoverheid.nl/onderwerpen/gezichtsbedekkende-kleding-in-de-media-boerkaverbod/gezichtsbedekkende-kleding-gedeeltelijk-verbieden
- > RTLnieuws (2019). *Zes vragen over de omstreden Nashville verklaring*.
- > Soetenhorst, B. (2019). *Integratie-expert: Nederland is in de greep van islamofobie*. Het Parool.
- > Seunis, R. (2020). *Scheidsrechter geschorst na uitspraak over tien kleine negertjes*. Omroep Brabant.
- > TU Eindhoven (2019). *Vacatures wetenschappelijke staf TU/e voorlopig alleen voor vrouwen*.
- > Valk, I. van der (2015). *Monitor Moslimdiscriminatie*. Universiteit van Amsterdam.
- > Waard, T. de (2019). *Eerste roetveegpieten duiken op in Brabant, maar ook dit jaar blijven de meeste pieten zwart*. Omroep Brabant.
- > Waard, T. de (2019). *Protest van 150 voorstanders van Zwarte Piet in Eindhoven*. Omroep Brabant.
- > Walz, G., Bon, S. van en Fiere, B. (2020). *Discriminatiecijfers in 2019*. Rotterdam/Den Haag: Art.1/Nationale Politie/Discriminatie.nl.
- > Wekker, G. (2009). *Van homo nostalgie en betere tijden. Multiculturaliteit en postkolonialiteit*. George Mosse-lezing, 16 september 2009.