

MELDINGEN BIJ RADAR IN 2019

RADAR is het bureau voor gelijke behandeling en tegen discriminatie in het gebied van de politie-eenheid Rotterdam en in delen van de politie-eenheden Zeeland-West-Brabant en Oost-Brabant (zie [hier](#) een overzicht van de gemeenten in het werkgebied van RADAR).

Deze korte publicatie gaat over de meldingen die RADAR in 2019 ontving. In april 2020 heeft RADAR ook uitgebreide rapporten gepubliceerd over discriminatie in bovengenoemde politie-eenheden. In die rapporten zijn de meldcijfers bij RADAR aangevuld met die van de politie en het College voor de Rechten van de Mens.

De medewerkers van het meldpunt van RADAR staan inwoners uit de werkgebieden bij als zij discriminatie hebben ervaren. RADAR neemt alle meldingen van discriminatie in behandeling – of het nu om een concreet voorval gaat of een vermoeden van discriminatie. Naast een luisterend oor en informatie en advies krijgen melders begeleiding aangeboden bij het indienen van bezwaren, het voeren van bemiddelingsgesprekken of het opstarten van een procedure bij het College voor de Rechten van de Mens. Alle meldingen worden geregistreerd. Deze registraties geven zicht op wat er zoal aan discriminatie wordt ervaren.

853 meldingen krijgt RADAR binnen in 2019.

67 meldingen meer dan in 2018.

383 meldingen gaan over discriminatie op grond van herkomst en/of huidskleur.

243 meldingen gaan over discriminatie op de arbeidsmarkt.

94 melders voelen zich gediscrimineerd vanwege hun beperking of chronische ziekte.

90 meldingen gaan over discriminatie in de commerciële dienstverlening.

71 melders voelen zich gediscrimineerd omdat zij homo, lesbische of biseksueel zijn.

54 meldingen gaan over discriminatie in het onderwijs.

50 meldingen gaan over discriminatie vanwege het islamitische geloof.

49 melders voelen zich gediscrimineerd vanwege hun leeftijd.

29 meldingen zijn afkomstig van transgender personen.

19 vrouwen melden discriminatie vanwege zwangerschap of jong moederschap.

Meeste meldingen over racisme Net als voorgaande jaren, gingen in 2019 de meeste meldingen over discriminatie op grond van herkomst of huidskleur. In 2019 had 45% van alle meldingen betrekking op deze discriminatiegrond. 81 meldingen gingen over discriminatie op de arbeidsmarkt en 46 meldingen over discriminatie in de buurt of wijk. Bij de helft van alle meldingen over discriminatie op grond van herkomst of huidskleur was er sprake van een vorm van vijandige bejegening. Hierbij ging het om een negatieve omgang met andere mensen, die zich meestal uitte in beledigen en pesten. Een voorbeeld hiervan is de melding over een buurvrouw die de meldster en haar kinderen geregeld voor ‘aap’ uitscheldt. 28 meldingen gingen over racisme op scholen.

Telkens afgewezen bij sollicitaties In 2019 ging 28% van de meldingen bij RADAR over discriminatie op de arbeidsmarkt. 106 meldingen hadden betrekking op het werving-en-selectieproces en 68 meldingen gingen over incidenten op de werkvloer. Van alle meldingen over discriminatie op de arbeidsmarkt kregen melders in een derde van de gevallen te maken met discriminatie vanwege hun herkomst of huidskleur. Zo werd een Marokkaanse man onder zijn eigen naam afgewezen voor een baan, maar mocht hij wel op gesprek komen toen hij met een Nederlandse naam nogmaals solliciteerde. 27% van de meldingen betrof discriminatie vanwege geslacht en 14% leeftijdsdiscriminatie. Meldingen op grond van geslacht en leeftijd gingen regelmatig over vacatureteksten met daarin een discriminerende leeftijdseis – waarbij het vaak uitsluiting van oudere sollicitanten betrof - of een expliciete voorkeur voor een mannelijke of vrouwelijke werknemer. Ook waren er verschillende meldingen van vrouwen waarvan het contract niet werd verlengd in verband met hun zwangerschap.

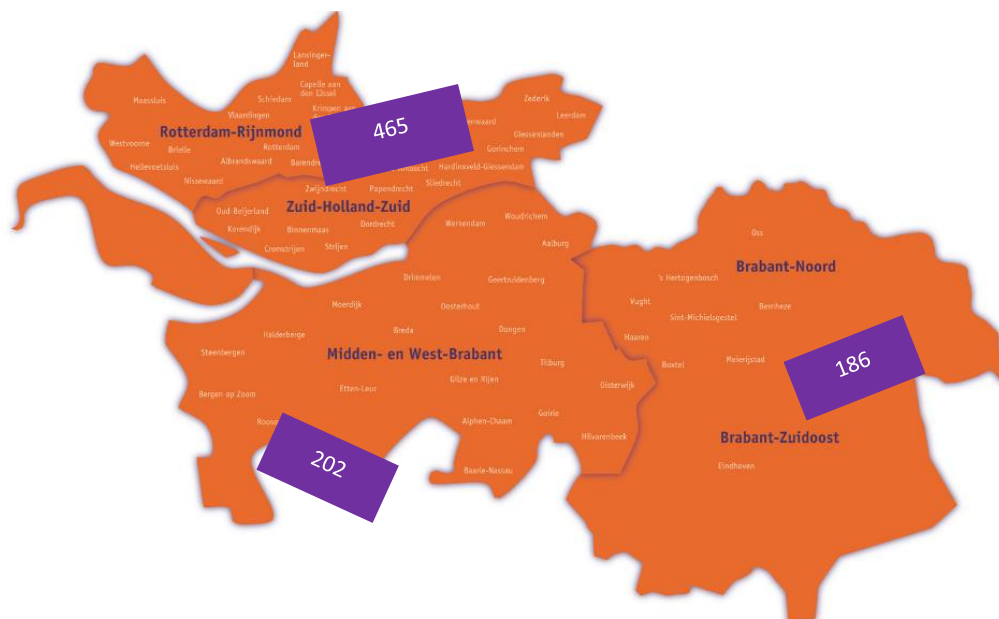
Vijandige bejegening vanwege seksuele gerichtheid Het aantal meldingen dat RADAR in 2019 ontving over discriminatie vanwege seksuele gerichtheid lag een stuk hoger dan in 2018. Dit is deels te verklaren door de meer dan 30 meldingen die werden gedaan over landelijke kwesties als de Nashville-verklaring en het voornemen om vruchtbaarheidsbehandelingen voor lesbische stellen niet meer te vergoeden. Bij meldingen over discriminatie van homo's, lesbiennes en biseksuelen was relatief vaak sprake van vijandige bejegening, bedreiging en geweld. Een voorbeeld hiervan is de melding van een homostel dat op straat werd bespuugd en uitgescholden.

Ongelijke behandeling wegens een beperking In 2019 was handicap of chronische ziekte na herkomst en geslacht de meest gemelde discriminatiegrond. De meeste van deze meldingen gingen over de arbeidsmarkt en over voorzieningen die door de overheid zijn geregeld (collectieve voorzieningen), zoals gemeentelijke ondersteuning en gezondheidszorg. Meldingen gingen bijvoorbeeld over een ontslag in de proeftijd nadat een vrouw haar werkgever had verteld over een eerdere depressie. Ook gingen relatief veel meldingen over het onderwijs en de commerciële dienstverlening. Zo meldde een slechtziende jongen dat er op school onvoldoende aanpassingen voor hem werden gerealiseerd in verband met zijn handicap en werd een vrouw met een hulphond geweigerd in een kledingwinkel.

Negatieve reacties op geloof RADAR ontving in 2019 50 meldingen van moslims die discriminatie hebben ervaren vanwege hun geloof. Hiervan gingen 20 meldingen over discriminatie op de arbeidsmarkt. Zo waren er verschillende meldingen over klanten/cliënten die niet door moslima's

geholpen willen worden. Ook waren er meldingen van vrouwen die niet aangenomen zijn voor een stage of zijn geweigerd bij een sportschool vanwege het dragen van een hoofddoek.

Aantal meldingen per regio



In onderstaande tabellen is het aantal meldingen in 2019 bij RADAR weergegeven naar discriminatiegrond en terrein. De percentages zijn berekend over het totaal aantal meldingen. Eén melding kan gaan over discriminatie op meerdere gronden.

DISCRIMINATIEGROND

Antisemitisme	12	1%
Arbeidscontract	2	0%
Arbeidsduur	1	0%
Burgerlijke staat	18	2%
Geslacht	125	15%
Godsdienst (waarvan islam)	67 (50)	8%
Handicap/chronische ziekte	94	11%
Herkomst/huidskleur	383	45%
Leeftijd	49	6%
Levensovertuiging	1	0%
Nationaliteit	19	2%
Niet-wettelijke gronden	48	6%
Politieke gezindheid	3	0%
Seksuele gerichtheid	71	8%

TERREIN

Arbeidsmarkt	243	28%
Buurt/wijk	72	8%
Collectieve voorzieningen	122	14%
Commerciële dienstverlening	90	11%
Horeca	55	6%
Huisvesting	35	4%
Media en reclame	13	2%
Onderwijs	54	6%
Politie/justitie/OM	25	3%
Publieke en politieke opinie	44	5%
Sport en recreatie	31	4%
Openbare ruimte	46	5%
Privésfeer	7	1%
Overig/onbekend	16	2%