

Stichting Regionale Anti Discriminatie Actie Raad

Jaarrekening 2025

Stichting Regionale Anti Discriminatie Actie Raad (Stichting RADAR)
Grotekerkplein 5
3011 GC Rotterdam
KvK-nummer 41128222
Statutaire zetel: Gemeente Rotterdam

Inhoudsopgave

Jaarstukken	<u>pagina</u>
Bestuursverslag	3
Verslag van de Raad van Toezicht	6
 <i>Jaarrekening</i>	
Balans per 31 december 2025	8
Staat van baten en lasten 2025	9
Algemene toelichting en grondslagen voor financiële verslaggeving	10
Toelichting op de balans	12
Niet in de balans opgenomen verplichtingen	16
Toelichting op de staat van baten en lasten	17
Wet Normering Topinkomens	22
 Overige gegevens	 24
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	25



Bestuursverslag 2025

In 2025 zagen we in ons werk dat de druk op de samenleving is toegenomen. Steeds meer mensen worden uitgesloten. Voor hen zijn gelijke kansen en onvoorwaardelijk Nederlandschap al lange tijd niet vanzelfsprekend. Deze ontwikkelingen zien we terug in het aantal discriminatiemeldingen die wij ontvingen én in de vele signalen die ons bereikten verleden jaar: mensen voelen zich vaker buitengesloten en onveilig.

Politieke ontwikkelingen in de Nederlandse politiek en in het buitenland spelen hierin een rol. Daarnaast versterken uitspraken van influencers op sociale media dit negatieve sentiment. Het tegengeluid is matig: in Nederland zijn er weinig leiders die zich duidelijk en blijvend uitspreken voor gelijke behandeling van iedereen. De uitspraak van onze minister-president dat er binnen het kabinet geen sprake is van racisme, was voor ons een pijnlijk dieptepunt.

We zien dat uitsluiting steeds vaker een politiek onderwerp is. Groepen mensen worden op deze wijze tegenover elkaar gezet. Dit vergroot het gevoel van onveiligheid en zet het idee van onvoorwaardelijk Nederlandschap verder onder druk.

In dit verslag laten we zien wat deze maatschappelijke context heeft betekend voor ons werk in de 54 gemeenten waar wij actief zijn in 2025. Dit doen we aan de hand van drie onderwerpen: meldpunt **Discriminatie.nl**, **preventiewerk** en de **aankomende stelselherziening**. Deze onderwerpen laten ook zien op welke niveaus wij werken.

- Op **microniveau** ondersteunen wij mensen die discriminatie hebben ervaren.
- Op **mesoniveau** werken wij aan preventie binnen organisaties, gemeenten, wijken en buurten.
- Op **macroniveau** vragen wij regionaal en landelijk aandacht voor belemmeringen én kansen voor gelijke behandeling.

Herstructurering RADAR groep

Zoals eerder aangekondigd hebben wij onze structuur vereenvoudigd, onder meer om de complexiteit te verminderen. Hiertoe hebben wij een tweetal stichtingen opgeheven, te weten Stichting RADAR Inc. en Stichting IDEM (Expertisecentrum Rotterdam). Hiermee resteren Stichting RADAR en Stichting Expertisecentrum Discriminatie (Art.1).

RADAR Inc. en Expertisecentrum Rotterdam zijn nu geïntegreerd binnen RADAR waarbij alle rechten, verplichtingen, bezittingen en schulden door RADAR zijn overgenomen.

Meldpunt Discriminatie.nl

Ook het afgelopen jaar wisten meer melders ons meldpunt Discriminatie.nl te vinden. Dat laat zien dat de behoefte aan ondersteuning en een luisterend oor groot is. Een uitgebreide inhoudelijke toelichting op de meldingen is later dit jaar te vinden in de regionale monitors en de landelijke Multi Agency Rapportage, welke we jaarlijks vormgeven samen met de nationale politie, (kinder)ombudsman, het College voor de Rechten van de Mens en Meld Online Discriminatie.

Zoals in eerdere jaren is het aantal mensen dat een melding doet vanwege hun afkomst nog steeds hoog. Ook ontvangen we veel meldingen van mensen die discriminatie ervaren op het werk. Steeds meer mensen ervaren dat hun (sociale) veiligheid onder druk staat vanwege hun identiteit. Daarom blijven wij ons hier ongelofelijk hard voor inzetten met ons preventie- en onderzoekswerk.

Preventie

In meer gemeenten dan ooit heeft RADAR de opdracht gekregen om preventiewerk uit te voeren. Veel gemeenten zien en erkennen het belang hiervan. RADAR beschikt over veel kennis en ervaring, die we steeds breder inzetten. Dat willen we op een duurzame manier doen, met blijvende impact.

Ook ons onderzoekswerk wordt door steeds meer gemeenten gewaardeerd. In 2025 hebben we niet alleen onderzoek gedaan in Rotterdam, maar ook in Breda, Waalwijk, Bergen op Zoom en Eindhoven.

Ondanks het aankomende ‘ravinjaar’ 2026 zien wij nog geen grote terugloop in de financiering door gemeenten. Wel blijft het spannend wat de gemeenteraadsverkiezingen betekenen voor de nieuwe colleges. Daarom hebben wij het afgelopen najaar alle deelnemende politieke partijen inhoudelijk ondersteund met input voor hun verkiezingsprogramma’s. Zo zorgen we ervoor dat gelijke behandeling ook een plek krijgt in de nieuwe coalitieakkoorden.

Stelselherziening

De huidige **Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga)** wordt vervangen door een nieuwe wet. Deze voorziet in één landelijk discriminatiemeldpunt dat ook preventietaken gaat uitvoeren. Oorspronkelijk zou deze wet ingaan op 1 januari 2027. Door de val van het kabinet bleek dit niet meer haalbaar en is de datum doorgeschoven naar 1 januari 2028.

Als Discriminatie.nl bereiden we ons actief voor op deze verandering. We werken toe naar één landelijke organisatie. Dat doen we onder andere door:

- meer gezamenlijke communicatie en een gedeelde huisstijl onder Discriminatie.nl;
- een gezamenlijke academie voor professionals;
- een gezamenlijk verenigingsbureau ter ondersteuning van de vereniging en het bestuur;
- verdere professionalisering op het gebied van kwaliteit, privacy (AVG) en databeveiliging.

RADAR is een groot voorstander van het samenbrengen van alle antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) in Nederland. Wij merken dagelijks dat een grotere organisatie helpt om melders beter te ondersteunen. Ook maakt deze samenvoeging het mogelijk om meer te doen aan preventie en onderzoek.

Als RADAR leveren wij ook de huidige bestuursvoorzitter van Discriminatie.nl. Vanuit het bestuur zetten wij ons in om ADV's te ontlasten van landelijke taken, via het verenigingsbureau. Daarnaast werken wij aan het verbeteren en professionaliseren van ons werk. We werken samen met landelijke instanties, zoals de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (NCDR). Ook denken wij mee over de stelselwijziging en bereiden we de landelijke organisatie verder voor. Tenslotte staat de samenwerking met andere meldpunten hoog op onze agenda.

Ontwikkelingen organisatie

De afgelopen maanden hebben we ons voorbereid op de komst van een nieuwe gemeente binnen Discriminatie.nl, namelijk Den Haag. Tegelijkertijd merken we dat het werk steeds zwaarder wordt. De maatschappelijke context zorgt voor meer psychosociale druk. Dit leidt tot meer uitval en verzuim dan we gewend waren.

Desalniettemin hebben wij veel geleverd, gedaan en betekend voor mensen die uitsluiting hebben ervaren in 2025. Ook hebben we veel mensen bereikt om bewuster te worden van hun vooroordelen en hierin vaardiger zijn geworden in de omgang met hun medemens. Op meso-niveau zijn we met de nodige gemeenten en organisaties aan het werk met hun antidiscriminatiebeleid. Wij danken daarom al onze professionals en partners die hieraan hebben bijgedragen.

Financieel zijn we in staat gebleken om te eindigen met een kleine plus. Daarnaast hebben we het nodige werk moeten doorschuiven naar 2026 vanwege het tekort aan capaciteit vanaf het vierde kwartaal.

Financiële resultaten en verslaglegging

RADAR sluit het jaar 2025 af met een positief resultaat van € 230 K (2024: €-201K negatief).

In 2025 zijn de Stichting Expertisecentrum Rotterdam en de Stichting Radar Inc opgeheven. Alle bezittingen en schulden en rechten en verplichtingen van deze opgeheven stichtingen zijn overgenomen door Stichting RADAR. Hierdoor is er een incidentele bate gerealiseerd bij RADAR ter grootte van € 233.542.

Per ultimo 2025 zijn 2 bestemmingsreserves gevormd ter dekking van toekomstige kosten van te betalen transitievergoedingen (€ 100 K) en voor de voorbereiding op de stelselherziening en de organisatieontwikkeling € 125 K).

In het onderstaande overzicht staat een samenvatting van de kerncijfers.

De totale omzet over 2025 was € 4,970 K (2024: € 3,656 K); er waren in 2025 binnen RADAR gemiddeld 34,3 fte actief (2024: 33 fte). De toename van de omzet (en daaraan gerelateerde kosten) is het gevolg van de samenvoeging met Expertisecentrum Rotterdam, hogere projectomzet en de indexering van de tarieven.

Bij RADAR en Art.1 worden verschillende activiteiten en projecten uitgevoerd met een centrale ondersteuning; alle kosten die gezamenlijk worden gemaakt zijn op basis van reële verdeelsleutels toegerekend aan de stichtingen.

Er wordt binnen RADAR een voorzichtig financieel beleid gevoerd waarbij een goed inzicht in de resultaten en balansposities leidt tot een betrouwbare verslaglegging en resultaatbepaling; kosten worden genomen zodra de verplichting is aangegaan, baten worden verantwoord zodra deze zeker zijn.

Kerncijfers 2025 tov 2024	2025	2024
Baten	4.970.263	3.655.577
Lasten	4.108.591	3.516.399
Resultaat	229.789	-201.314
aantal FTE	34,3	33,0
Liquide middelen	927.084	526.185
Eigen vermogen	708.022	478.233

Begroting 2026

In onderstaand overzicht wordt de begroting voor 2026 gepresenteerd in relatie tot de Begroting van 2025. De begrote opbrengsten in 2026 zijn hoger dan in 2025 door toevoeging van de gemeente Den Haag als opdrachtgever. Daarnaast hebben we werk (en opbrengsten) moeten doorschuiven naar 2026 omdat we daar in 2025 niet aan zijn toegekomen vanwege tekort aan capaciteit.

In de begroting voor 2026 is rekening gehouden met de bekende en verwachte kostenstijgingen o.a. voortvloeiend uit de Cao en de verwachte inflatiecorrectie op de overige kosten. Er wordt uitgegaan van een beperkte uitbreiding in fte. De omzet is realistisch begroot op basis van de beschikbare informatie m.b.t. de subsidie-aanvragen en de lopende en verwachte projecten.

Met deze begroting, en de andere ontwikkelingen die in de afgelopen jaren in gang gezet zijn gaan hebben we een solide financiële basis gecreeerd en gaan we 2026 met vertrouwen in.

Begroting 2026 en 2025	Begroting 2026	Begroting 2025
Subsidies	2.487.331	2.054.198
Projectopbrengsten	3.497.149	2.693.007
Overige opbrengsten	-	40.000
Totaal baten	5.984.479	4.787.205
Personeelskosten	4.629.358	3.694.702
Huisvestingskosten	217.251	173.572
Organisatiekosten	446.099	399.384
Activiteiten kosten	691.772	519.547
Totaal lasten	5.984.480	4.787.205
Exploitatieresultaat	-0	-

Vooruitblik

De uitval van collega's zet onze organisatie flink onder druk. Daarom hebben we besloten tot een herstructurering, met meer directe aandacht van leidinggevenden voor onze professionals. Ook maken wij ons hard om de beschikbare capaciteit te vergroten, zodat we ons werk weer gezond kunnen uitvoeren en werken we aan een vangnetcultuur om collega's na belastende inspanningen beter op te vangen.

Een mooie en hoopvolle ontwikkeling tenslotte is de komst van het kindvriendelijk meldpunt discriminatie dat onder Discriminatie.nl is voorbereid. De lancering van dit meldpunt vindt plaats in februari 2026.

Dan rest mij niets anders dan de lezer veel leesplezier te wensen!

Sjaak van der Linde
Directeur-bestuurder RADAR

Jaarverslag Raad van Toezicht RADAR 2025

Terugblik op 2025

Een jaar met positieve ontwikkelingen waarin Discriminatie.nl voor meer mensen bekend en bereikbaar is gebleken en een toenemend aantal mensen dat discriminatie ervaart gemotiveerd is om daar ook melding van te maken. Het zichzelf opheffen van Kick Out Zwarte Piet is een signaal van een verschuiving die lang ondenkbaar was. Tegelijkertijd zien we verharding van standpunten wat zichtbaar is in ronduit discriminerende uitingen tegen vluchtelingen in het bijzonder en soms gewelddadig optreden.

De RvT bedankt de directeur-bestuurder en alle medewerkers van RADAR voor de grote inzet en resultaten die zij de afgelopen periode hebben behaald.

De wettelijke rol van de raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT) van RADAR houdt integraal toezicht op de algemene gang van zaken in de organisatie en op het functioneren van de raad van bestuur (RvB). De RvT toetst of de bestuurder zich bij de beleidsvorming en -uitvoering houdt aan zijn doelstellingen en taken. Verder ziet de raad van toezicht erop toe dat de wet- en regelgeving wordt nageleefd, de financiën op orde zijn en relevante risico's worden onderkend en in voldoende mate beheerst.

De raad van toezicht werkt volgens de principes van de Governancecode Sociaal Werk.

Samenstelling Raad van Toezicht

De leden van de RvT worden benoemd voor vier jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming voor opnieuw vier jaar. Zij treden af volgens een door de RvT vastgesteld rooster. De RvT is zodanig samengesteld dat de leden onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Dus ten opzichte van elkaar, de bestuurder, de organisatie en andere mogelijke belanghebbenden en mogelijke deelbelangen.

In 2025 bestond de RvT uit: Febe Deug (voorzitter RvT), Paul Doop (vicevoorzitter en voorzitter Remuneratiecommissie), Connie Eli (lid Auditcommissie), Margreet Haandrikman (voorzitter Auditcommissie) en Ankie Smits (contactpersoon OR).

De komende 2 jaar staan in het teken van belangrijke veranderingen rondom de transitie naar een landelijke organisatie per 2028. Continuïteit en behoud van kennis en ervaring binnen de Raad van Toezicht (RvT) is daarin van groot belang. De RvT heeft daarom besloten in de huidige samenstelling door te gaan vanaf juni 2025 tot uiterlijk juni 2027 en geen nieuw lid te werven als de tweede termijn van een lid afloopt. Hoewel dit betekent dat wordt afgeweken van de maximale zittingstermijn volgens de Governance Code, is deze keuze bewust gemaakt door de RvT en is omwille van de continuïteit en kennisbehoud besloten om de zittingstermijn van (twee) RvT leden door te laten lopen.

Remuneratiecommissie

De Remuneratiecommissie (RC) adviseert de RvT m.b.t. vervullen van de werkgeversrol richting directeur-bestuurder en bestond in 2025 uit Paul Doop (voorzitter) en Febe Deug (lid).

De RC legde in 2025 focus op de afspraken met de directeur-bestuurder over de verdere professionalisering van RADAR, de combinatie van deze rol met die van voorzitter van Discriminatie.nl en het draagvlak bij gemeenten.

Auditcommissie

De Auditcommissie (AC) bestond in 2025 uit Margreet Haandrikman (voorzitter) en Connie Eli (lid). De AC vergadert structureel samen met de directeur-bestuurder en de controller, steeds voorafgaand aan de reguliere RvT-vergaderingen.

Ook besprak de AC de jaarrekeningen met de accountant.

De AC heeft geconstateerd dat de administratieve druk rondom financiële processen aandacht blijft vragen. Reguliere agenda onderwerpen zijn de ontwikkeling van de inkomsten en uitgaven en integere en beheerste bedrijfsvoering.

Ondernemingsraad

RvT-lid Ankie Smits voerde in 2025 eenmaal formeel overleg met de Ondernemingsraad (OR), tijdens de juni vergadering, in aanwezigheid van de directeur-bestuurder. De relatie met de OR wordt ervaren als open: met ruimte voor uitwisseling van ieders gedachten en soms stevige gesprekken, maar altijd constructief.

Tijdens de juni vergadering met de OR zijn meerdere RvT leden, op initiatief van de OR, aangeschoven om in gesprek te gaan over de verschillende scenario's voor de landelijke organisatie.

RvT-vergaderingen

De RvT kwam viermaal bijeen in aanwezigheid van de directeur bestuurder.

De RvT wisselde in de juni vergadering met directeur-bestuurder en managementteam van gedachten over de voorgestelde koers i.r.t. Discriminatie.nl.

Ook namen RvT leden actief deel aan de door het ministerie van BZK georganiseerde consultatie onder RvT's van ADV's over de voorgenomen stelselwijziging.

Thema's die in 2025, naast de reguliere agendapunten zoals de jaarrekening en de begroting, extra aandacht kregen in de RvT vergaderingen waren onder andere de verdere ontwikkelingen in relatie tot Discriminatie.nl met scenario's voor RADAR om over te gaan naar de landelijke organisatie. De verschillende scenario's zijn verder uitgewerkt door Ten Have Change management en besproken in de juni vergadering met het management.

Overige onderwerpen het afgelopen jaar waren de verbeteragenda bedrijfsvoering, het hoge ziekteverzuim in de organisatie en hoe de vitaliteit te versterken. In het najaar is nader gesproken over een herstructurering van de organisatie, met name in het team projecten.

Na afloop van de decembervergadering sloten de RvT leden aan bij de jaarlijkse eindejaarsbijeenkomst van de organisatie en sprak Connie Eli namens de RvT de organisatie toe, met waardering voor de inzet en kracht van de teams.

Zelfevaluatie RvT

In augustus 2025 kwam de RvT bijeen voor de jaarlijkse zelfevaluatie en heeft aan de hand van stellingen het volgende besproken: reflectie op het eigen functioneren langs de lijnen van strategie en informatievoorziening, de rol als werkgever en als klankbord en de onderlinge samenwerking. Enkele aandachtspunten zijn meegenomen in de dagelijkse vergaderpraktijk.



Balans per 31 december 2025

ACTIVA

	Toelichting	31-12-2025	31-12-2024
VASTE ACTIVA			
Immateriële vaste activa	A		
Software		33.555	-
		33.555	-
Materiële vaste activa	A		
Verbouwingen		6.873	-
Inventaris		46.024	504
		52.897	504
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen en overlopende activa	B		
Vorderingen op handelsdebiteuren		472.054	145.503
Groepsmaatschappijen		-	1.117.549
Belastingen en sociale lasten		-	-
Overlopende activa		336.198	129.616
		808.252	1.392.668
<i>Liquide middelen</i>	C	927.084	526.185
TOTAAL ACTIVA		1.821.788	1.919.357

PASSIVA

	Toelichting	31-12-2025	31-12-2024
Eigen vermogen	D		
Continuïteitsreserve		468.022	463.233
Bestemmingsreserves		240.000	15.000
		708.022	478.233
Voorzieningen	E	107.521	-
Kortlopende schulden en overlopende passiva	F		
Groepsmaatschappijen		61.356	817.372
Crediteuren		177.706	86.924
Belastingen en sociale lasten		254.809	251.625
Overige schulden		9.294	0
Overlopende passiva		503.081	285.203
		1.006.245	1.441.124
TOTAAL PASSIVA		1.821.788	1.919.357

Staat van baten en lasten

		<u>Toelichting</u>	<u>2025</u>	<u>Begroting</u> <u>2025</u>	<u>2024</u>
BATEN					
Subsidies minumpakket	F		2.185.712	2.054.198	2.726.482
Project Subsidies			2.435.874	2.693.007	798.360
Overige baten			115.136	40.000	130.736
Incidentele baten			233.542	-	-
Totaal baten			<u>4.970.263</u>	<u>4.787.205</u>	<u>3.655.577</u>
Directe lasten	G		631.884	519.547	340.492
Baten -/- directe lasten			<u>4.338.379</u>	<u>4.267.658</u>	<u>3.315.085</u>
LASTEN					
Salarissen en sociale lasten	H		3.171.665	3.493.089	2.713.309
Afschrijvingskosten	I		24.322	53.085	30.964
<u>Overige bedrijfskosten:</u>					
Overige personeelskosten	J		359.228	201.613	124.788
Huisvestingskosten			118.893	173.572	68.051
Kantoorkosten			239.168	217.450	51.525
Verkoopkosten			48.263	71.253	50.521
Algemene kosten			147.052	57.596	119.203
Doorbelaste Overige Bedrijfskosten			-	-	358.038
Totaal lasten			<u>4.108.591</u>	<u>4.267.658</u>	<u>3.516.399</u>
Exploitatieresultaat			229.789	-	-201.314
Financiële baten en lasten	K		0	-	-
Resultaat			<u>229.789</u>	<u>-</u>	<u>-201.314</u>
<u>Resultaatbestemming:</u>					
Toevoeging aan continuïteitsreserve			4.789		58.686
Toevoeging aan reserve Transitievergoedingen			100.000		-
Toevoeging aan reserve stelselherziening en organisatieontwikkeling			125.000		-
Onttrekking aan reserve Discriminatie.nl			-		-80.000
Onttrekking aan reserve jubileum			-		-20.000
Onttrekking aan reserve Discriminatiecan			-		-30.000
Onttrekking aan risicoreserve projecten			-		-130.000
Totaal resultaat			<u>229.789</u>	<u>-</u>	<u>-201.314</u>

Algemene toelichting en grondslagen voor de financiële verslaggeving

Informatie over de rechtspersoon

Naam

Stichting Regionale Anti Discriminatie Actie Raad

Rechtsvorm

Stichting

Zetel

Rotterdam

Registratienummer bij de Kamer van Koophandel

41128222

Activiteiten

De organisatie heeft als SBI-code 94997 en verricht met name activiteiten op het gebied van:
Overige belangenbehartiging (rest)

Vestigingsadres

Grotekerkplein 5
3011 GC Rotterdam

Algemene grondslagen voor verslaggeving

Samenvoeging Stichtingen

In 2025 zijn de Stichting IDEM (Expertisecentrum Rotterdam) en de Stichting Radar Inc opgeheven. Alle bezittingen en schulden en rechten en verplichtingen van deze opgeheven stichtingen zijn overgenomen door Stichting RADAR. Hierdoor hebben er verschillende balansmutaties plaatsgevonden in 2025 die per onderdeel worden toegelicht.

Algemeen

In de jaarrekening is het voorstel tot resultaatbestemming verwerkt. De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten. De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn niet gewijzigd ten opzichte van vorig jaar en zijn als volgt

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Alle activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld.

Materiele vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen

De gebouwen (en verbouwingen) worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde verminderd met lineair berekende afschrijvingen na ingebruikname, gebaseerd op de verwachte economische levensduur. De terreinen en gronden worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs. Op terreinen en gronden vindt geen afschrijving plaats.

Inventaris

De inventaris wordt gewaardeerd tegen aanschafwaarde verminderd met lineair berekende afschrijvingen na ingebruikname, gebaseerd op de verwachte economische levensduur (maximaal 10 jaren).

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen op korte termijn worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, zonodig onder aftrek van een voorziening uit hoofde van oninbaarheid.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de onderneming en betreffen de direct opeisbare vorderingen op kredietinstellingen en kasmiddelen.

Algemene toelichting en grondslagen voor de financiële verslaggeving

Kortlopende schulden en overlopende passiva

De kortlopende schulden en overlopende passiva betreffen schulden met een looptijd van ten hoogste één jaar en worden - voor zover niet anders vermeld - gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Baten

Onder netto-omzet wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte bedragen, exclusief omzetbelasting, voor geleverde goederen en diensten.

Directe lasten

De kostprijs van de omzet betreft de aan de in het verslagjaar uitgevoerde projecten en activiteiten toe te rekenen lasten.

Salarissen en sociale lasten

Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Afschrijvingskosten

De afschrijvingskosten op vaste activa worden berekend door middel van vaste percentages van de aanschafwaarde, respectievelijk bestede kosten, gebaseerd op de verwachte economische levensduur, conform de grondslagen, welke zijn opgenomen onder de waarderinggrondslagen.

Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben.

Rentelasten en soortgelijke kosten

Rentelasten en soortgelijke kosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet.