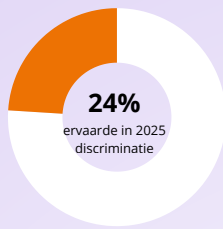




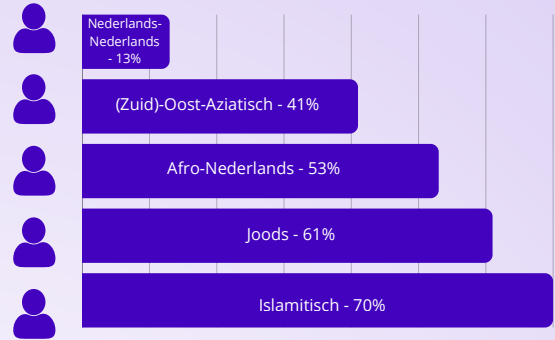
Discriminatie in Eindhoven: van patronen naar actie

De omvang van Discriminatie



Discriminatie komt in de hele stad voor, maar de impact verschilt per gemeenschap.

Discriminatie-ervaring per gemeenschap



Wat horen we van inwoners?



Wat moet er gebeuren?

1. Samenwerken met gemeenschappen
Structurele partnerschappen en co-creatie.

2. Sterke en toegankelijke meldpunten
Laagdrempelig melden met duidelijke en snelle terugkoppeling.

3. Inclusie in beleid en veiligheid
Integrale aanpak in beleid met aandacht voor intersectionaliteit en sociale veiligheid.

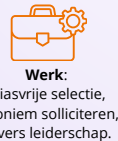
4. Bewustwording en duidelijke normen
Trainingen, handelingsperspectief en een heldere gemeentelijke norm tegen discriminatie.

5. Continu monitoren en rapporteren
Regelmatige metingen en transparante terugkoppeling om beleid te verbeteren.

Thema's per domein



Onderwijs: diversiteitslessen, trainen van leraren, ruimte voor religieuze feestdagen.



Dienstverlening: tweetalige communicatie, toegankelijke informatie.



Cultuur: structurele aandacht voor diverse verhalen & gemeenschappen.

Prioriteiten per gemeenschap

| Gemeenschap | Prioriteiten |
|-----------------------|--|
| Islamitisch | Islamofobie aanpakken, religieuze feestdagen |
| Afro-Nederlands | Woningmarkt, werk, microagressies, veiligheid |
| (Zuid)-Oost-Aziatisch | Microagressies, zichtbaarheid, meertalige diensten |
| Joods | Veiligheid, antisemitisme aanpakken |
| Nederlands-Nederlands | Leeftijd & gender, cohesie, duidelijke normen |

SCAN ME



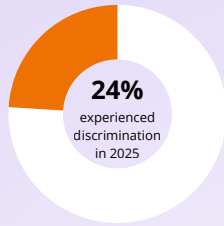
Naar een daadkrachtig Eindhoven

Eindhoven kan pas écht inclusief zijn als inwoners zich veilig, erkend en gehoord voelen.
Samen zetten we de stap van willen naar doen!



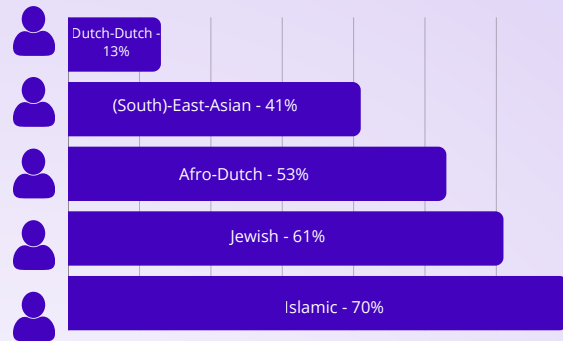
Discrimination in Eindhoven: from patterns to action

The extent of discrimination



Discrimination occurs throughout the city, but the impact varies significantly across communities.

Discrimination experiences by community



What do we hear from residents?



What needs to happen?

- 1. Collaborating with communities**
Structural partnerships and co-creation.
- 2. Strong and Accessible Reporting Channels**
Low-threshold reporting with clear and timely follow-up.
- 3. Inclusion in Policy and Safety**
Integrated policy approach with attention to intersectionality and social safety.
- 4. Awareness and Clear Norms**
Training, practical guidance, and a clear municipal standard against discrimination. Continuous
- 5. Monitoring and Reporting**
Regular measurements and transparent feedback to improve policy.

Themes by domain

- Housing:** tackling rental discrimination.
- Education:** diversity lessons, teacher training, room for religious holidays.
- Work:** bias-free hiring, anonymous applications, diverse leadership.
- Public services:** bilingual communication, accessible information.
- Public space:** hotspot approach, campaigns against microaggression ("Don't look away").
- Culture:** structural attention to diverse stories & communities.

Priorities by community

| Community | Priorities |
|--------------------|---|
| Islamic | Tackling Islamophobia, religious holidays |
| Afro-Dutch | Housing market, work, microaggressions, safety |
| (South)-East-Asian | Microaggressions, visibility, multilingual services |
| Jewish | Safety, tackling antisemitism |
| Dutch-Dutch | Age & gender, cohesion, clear social norms |

SCAN ME



Towards a decisive Eindhoven

Eindhoven can only be truly inclusive when residents feel safe, recognized and heard.

Together, we move from wanting to action!