

Jaarbericht 2025



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie

Voorwoord Febe Deug	3	Preventie	11
Voorwoord Sjaak van der Linde	4	Pride in Tilburg	11
Klachtbehandeling	6	Bijeenkomst 'Zo werkt migratie'	11
Discriminatie.nl	6	Podcast 'Op de RADAR'	11
<i>Discriminatie.nl doet aangifte tegen Geert Wilders</i>	6	Onze collega's hebben hun NOBTRA-certificering behaald!	12
<i>Veel meldingen naar aanleiding van vrouwendiscriminatie bij SGP</i>	6	Nederlandse Intersekse Verklaring	12
<i>Meld het wél-campagne</i>	7	Rotterdam Rooted	12
Totaal aantal meldingen	7	Een tentoonstelling in Den Bosch	13
Wijze van klachtbehandeling	7	Bijeenkomst Dag van de Mensenrechten	13
College voor de Rechten van de Mens	8	Training tegen stagediscriminatie erkend als effectieve aanpak	13
Projecten	9	Onderzoek	14
De hoogtepunten van IDEM Rotterdam in 2025	9	Discriminatiescan	14
<i>Pride-conferentie in Timmerhuis</i>	10	RADAR op sociale media	14
<i>IDEM-vraagbaak</i>	10	Onze drijfveren	15
Art.1	10		
Onderzoeken mensenrechten	10		

Discriminatie?

Meld het wél!



Discriminatie.nl

Colofon

Dit jaarbericht is een dwarsdoorsnede van de werkzaamheden en initiatieven waarmee RADAR zich in 2025 bezighield.

Uitgave: Stichting RADAR

Redactie: Quasandra Zorg

Vormgeving: Saskia Geleedts

Postadres: Postbus 1812,

3000 BV Rotterdam,

communicatie@radar.nl,

www.radar.nl

RADAR Rotterdam-

Rijnmond

en Zuid-Holland-Zuid

Bezoekadres

Grotekerkplein 5

3011 GC Rotterdam

Tel. 010 411 39 11

RADAR Midden-

en West-Brabant

Bezoekadres

Spoorlaan 432

5038 CX Tilburg

Tel. 013 820 02 12

RADAR Brabant-

Noord

Bezoekadres

Emmaplein 19d

5211 VZ Den Bosch

Tel. 073 744 01 18

RADAR Brabant-Oost

Bezoekadres

Kastanjelaan 400

kamer 4.32

5616 LZ Eindhoven

Tel. 040 249 1444

RADAR Den Haag

Bezoekadres

Zorg- en

Veiligheidshuis

Bezuidenhoutseweg 179

2594 AH, Den Haag

Tweesporenland: vooruitgang en verharding naast elkaar in 2025

Het jaar 2025 bracht zowel positieve als zorgelijke ontwikkelingen. Positief is dat Discriminatie.nl steeds bekender en beter bereikbaar is geworden. Meer mensen die discriminatie ervaren, kiezen ervoor dit te melden. Dat wij nu de landelijke naam Discriminatie.nl gebruiken, heeft hier sterk aan bijgedragen.

Ook het besluit van Kick Out Zwarte Piet om zichzelf na vijftien jaar op te heffen, laat zien dat de samenleving verandert. De publieke opinie is op dit onderwerp duidelijk verschoven. Wat lange tijd ondenkbaar leek, is werkelijkheid geworden.

Verharding maatschappelijk debat

Tegelijkertijd zien we een verharding in het maatschappelijk debat. Er worden discriminerende uitlatingen gedaan. Bij asielzoekerscentra vonden demonstraties plaats en in Den Haag liep een protest van extreemrechtse demonstranten uit op geweld, met als dieptepunt het in brand steken van het partijkantoor van D66. Ook uitspraken en keuzes van landelijke politici droegen hieraan bij. Lokale bestuurders moesten zich extra inspannen om zorgvuldig en rechtvaardig beleid te blijven voeren. RADAR ondersteunde hen met advies, inspiratie en onderzoek.

Impact val kabinet

De herziening van de wet voor een landelijke antidiscriminatie-organisatie onderzocht opnieuw vertraging door de val van het kabinet. De invoering is verschoven naar 1 januari 2028. Dat is jammer voor de impact die we willen maken. Voor onze medewerkers betekent dit een langere periode van onzekerheid over hun werk. Tegelijkertijd zijn we hoopvol dat een nieuw kabinet het belang van de rechtsstaat weer ondersteunt.

Waardering voor inzet en samenwerking

De stijging van het aantal meldingen en de intensiteit van het werk vragen extra inspanning. De raad van toezicht bedankt de directeur-bestuurder en alle medewerkers voor hun inzet en resultaten in 2025. Ook danken wij gemeenten en andere partners voor de samenwerking en het vertrouwen.

Febe Deug

Voorzitter raad van toezicht RADAR



“De stijging van het aantal meldingen en de intensiteit van het werk vragen extra inspanning.”

Blijven staan voor gelijke behandeling in een verdeelde samenleving

In 2025 zagen we in ons werk dat de druk op de samenleving is toegenomen. Steeds meer mensen worden uitgesloten. Voor hen zijn gelijke kansen en onvoorwaardelijk Nederlandschap al lange tijd niet vanzelfsprekend. Deze ontwikkelingen zien we terug in het aantal discriminatiemeldingen dat wij ontvingen én in de signalen die ons bereikten: mensen voelen zich vaker buitengesloten en onveilig.

Politieke ontwikkelingen in Nederland en het buitenland spelen hierin een rol. We zien namelijk dat uitsluiting steeds vaker een politiek onderwerp is, waarbij groepen tegenover elkaar worden gezet. Dit vergroot het gevoel van onveiligheid en zet het idee van onvoorwaardelijk Nederlandschap verder onder druk. Het tegengeluid is matig: in Nederland zijn er weinig leiders die zich duidelijk uitspreken voor gelijke behandeling van iedereen. De uitspraak van minister-president Dick Schoof dat er binnen het kabinet geen sprake is van racisme, was voor ons een pijnlijk dieptepunt.

In dit jaarbericht laten we zien wat deze maatschappelijke context heeft betekend voor ons werk in de 54 gemeenten waarin wij actief waren. Dit doen we aan de hand van drie onderwerpen: ons meldpunt **Discriminatie.nl**, **preventiewerk** en de **aankomende stelselherziening**. Deze onderwerpen laten ook zien op welke niveaus wij werken.

- Op **microniveau** ondersteunen wij mensen die discriminatie hebben ervaren.
- Op **mesoniveau** werken wij aan preventie binnen organisaties, gemeenten, wijken en buurten.
- Op **macroniveau** vragen wij regionaal en landelijk

aandacht voor belemmeringen én kansen voor gelijke behandeling.

Meldpunt Discriminatie.nl

Steeds meer mensen ervaren dat hun (sociale) veiligheid onder druk staat vanwege hun identiteit. Ook het afgelopen jaar wisten meer melders Discriminatie.nl te vinden. Dat laat zien dat de behoefte aan ondersteuning groot is. Een uitgebreide inhoudelijke toelichting op de meldingen staat in de regionale monitors en de landelijke rapportage Discriminatiecijfers, die we jaarlijks opstellen in samenwerking met de nationale politie, (kinder)ombudsman, het College voor de Rechten van de Mens en Meld Online Discriminatie.

Preventie

In meer gemeenten dan ooit heeft RADAR de opdracht gekregen om preventiewerk uit te voeren. Veel gemeenten erkennen het belang hiervan. Daarom blijven wij ons inzetten met preventie- en onderzoekswerk. Als RADAR beschikken wij over veel kennis en ervaring, die we duurzaam en met blijvende impact inzetten. Ook ons onderzoekswerk wordt door steeds meer gemeenten gewaardeerd. In 2025 deden we onderzoek in Rotterdam, Breda, Waalwijk, Bergen op Zoom en Eindhoven.

Ondanks het aankomende 'ravijnjaar' 2026 zien wij nog geen grote terugloop in de gemeentelijke financiering. Wel blijft het spannend wat de gemeenteraadsverkiezingen betekenen voor de nieuwe colleges. Daarom hebben wij het afgelopen najaar politieke partijen ondersteund met input voor hun verkiezingsprogramma's, zodat gelijke behandeling een plek krijgt in nieuwe coalitieakkoorden.

Stelselherziening

De huidige **Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen** wordt vervangen door een nieuwe wet. Deze voorziet in één landelijk discriminatiemeldpunt met preventietaken. Oorspronkelijk zou deze wet ingaan op 1 januari 2027. Door de val van het kabinet-Schoof is dit doorgeschoven naar 1 januari 2028.

Als Discriminatie.nl bereiden we ons actief voor op deze verandering. We werken toe naar één landelijke organisatie. Dat doen we onder andere door:

- meer gezamenlijke communicatie en een gedeelde huisstijl;
- een gezamenlijke academie voor professionals;
- een gezamenlijk verenigingsbureau;
- verdere professionalisering op het gebied van kwaliteit, privacy (AVG) en databeveiliging.

RADAR is een groot voorstander van het samenbrengen van alle antidiscriminatievoorzieningen in Nederland. We denken mee over de stelselwijziging en bereiden de landelijke organisatie voor. Een grotere organisatie helpt om melders beter te ondersteunen en meer te doen aan preventie en onderzoek.

Ontwikkelingen organisatie

De afgelopen maanden hebben we ons voorbereid op de komst van een nieuwe gemeente binnen Discriminatie.nl, namelijk Den Haag. Tegelijkertijd merken we dat het werk zwaarder wordt. De maatschappelijke context zorgt voor meer psychosociale druk. Dit leidt tot meer uitval en verzuim dan voorheen.

In 2025 hebben wij veel betekend voor mensen die uitsluiting ervoeren. We bereikten velen en maakten hen bewuster van hun vooroordelen. Samen met gemeenten en organisaties werkten wij aan beter antidiscriminatiebeleid. Wij danken al onze professionals en partners voor hun inzet en bijdrage.



Vooruitblik

De uitval van collega's zet onze organisatie onder druk. Daarom kiezen we voor een herstructurering, met meer directe aandacht van leidinggevendenden voor onze professionals. Ook zetten we ons in om de capaciteit te vergroten, zodat we ons werk gezond kunnen blijven uitvoeren. Een hoopvolle ontwikkeling is de komst van het kindvriendelijke meldpunt discriminatie van Discriminatie.nl. De lancering vindt plaats in februari 2026.

Dan rest mij niets anders dan u veel leesplezier te wensen!

Sjaak van der Linde
Directeur-bestuurder RADAR

RADAR is een groot voorstander van het samenbrengen van alle antidiscriminatievoorzieningen in Nederland.



RADAR is aangesloten bij Discriminatie.nl, het landelijk meldpunt van antidiscriminatievoorzieningen. Meldingen van inwoners uit het werkgebied van RADAR worden behandeld door klachtenconsulenten van RADAR. De klachtenconsulenten bieden een luisterend oor, geven deskundig advies en ondersteunen bij eventuele vervolgstappen. Ook zorgen de consulenten voor de registratie van de meldingen.

Discriminatie.nl doet aangifte tegen Geert Wilders

Het landelijke meldpunt Discriminatie.nl ontving meer dan 14.000 meldingen over een polariserende afbeelding die Geert Wilders op socialmediaplatform X plaatste. Daarmee gaat het om het hoogste aantal meldingen ooit over één incident. De afbeelding toont twee vrouwen met daaronder de teksten "PVV" en 'PvdA' en de oproep 'Aan u de keuze op 29/10'. Veel melderders noemen de afbeelding discriminerend, kwetsend en polariserend, en wijzen op mogelijke discriminatie op grond van godsdienst, afkomst, leeftijd en geslacht.

Vanwege het grote aantal meldingen, de maatschappelijke impact en de publieke ophef heeft [Discriminatie.nl aangifte gedaan bij de politie in Den Haag](#). Het meldpunt verwijst daarbij naar mogelijke overtredingen van meerdere artikelen uit het Wetboek van Strafrecht, waaronder groepsbelediging, het aanzetten tot haat of discriminatie, het verspreiden van discriminerende uitingen, belediging en opruiing.

Veel meldingen naar aanleiding van vrouwendiscriminatie bij SGP

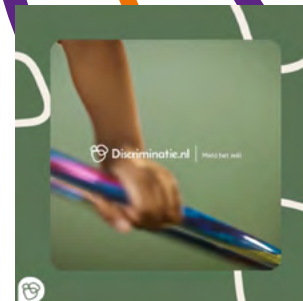
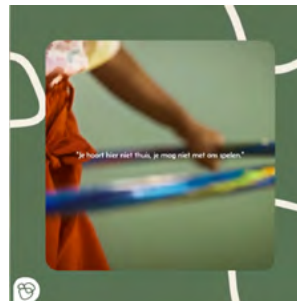
Toen duidelijk werd dat de partij SGP vasthoudt aan haar regels dat alleen mannen politieke functies mogen hebben, [kreeg Discriminatie.nl veel klachten binnen](#). Veel mensen vonden dit idee discriminerend tegen vrouwen en hebben dat gemeld bij het landelijke meldpunt.

Dat vrouwen zo worden uitgesloten van de politiek alleen vanwege hun geslacht past volgens Discriminatie.nl niet bij onze Grondwet en het recht op gelijke behandeling. Het hoge aantal meldingen laat zien hoe belangrijk dit onderwerp is voor veel mensen in Nederland.



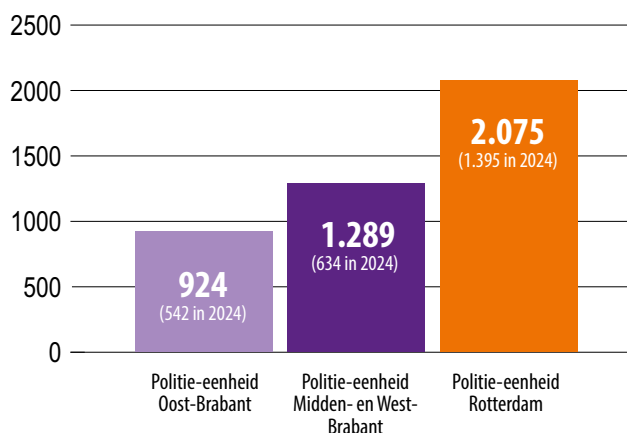
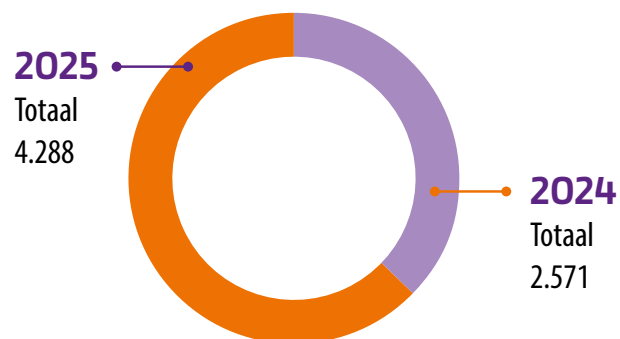
Meld het wél-campagne

Met de 'Meld het wél'-campagne zette Discriminatie.nl discriminatie op de kaart. In een serie korte films laat Discriminatie.nl zien hoe discriminatie soms juist zit in kleine, alledaagse momenten. Het doel was duidelijk: mensen bewust maken van wat discriminatie is én ze stimuleren om het te melden, zodat discriminatie zichtbaar wordt en ook wordt aangepakt.



Totaal aantal meldingen

Hieronder geven we het totaal aantal meldingen weer die in 2025 zijn binnengekomen bij Discriminatie.nl en zijn behandeld door klachtenconsulenten van RADAR.



Wijze van klachtbehandeling

In 2025 hebben consulenten discriminatiezaken verschillende acties ondernomen om melders te ondersteunen. Elke melding wordt daarbij geregistreerd en meegenomen in de rapportages van discriminatiecijfers.

Alleen registratie:
599 meldingen

Advies/informatie:
2.231 meldingen

Beïnvloeding beleid:
11 meldingen

Bemiddeling:
99 meldingen

Bijstaan in procedures:
102 meldingen

Doorverwijzing:
118 meldingen

Overig:
2.499 meldingen

College voor de Rechten van de Mens

In 2025 zijn er **negen oordelen** uitgekomen waarbij RADAR de melder heeft bijgestaan bij de procedure. **In alle negen zaken** is er geconcludeerd dat **sprake was van verboden onderscheid**:

1 Forever Direct E.U. B.V. discrimineert een vrouw door haar opdracht te beëindigen nadat zij een melding doet van seksuele intimidatie.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2025-127/>

2 Timing Flex B.V. discrimineert een vrouw op grond van geslacht door haar niet te beschermen tegen victimisatie door een opdrachtgever en in strijd te handelen met het verbod van victimisatie.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2025-126/950bfe7a-ce0d-46f7-b125-45253b0b8203>

3 Language Institute Regina Coeli B.V. discrimineert een sollicitant door haar niet aan te nemen voor een functie vanwege haar Belgische achtergrond en accent.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2025-121/78dc46e2-4d0d-4f63-90b7-540910bc1151>

4 Step2Go B.V. discrimineert een vrouw door haar niet in aanmerking te nemen voor een functie vanwege haar Belgische achtergrond en accent.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2025-120/53fa77cf-eb58-42a8-af63-57291294bbe9>

5 Primark Netherlands B.V. discrimineert een klant, omdat zij in de winkel geen gebruik mag maken van de aangepaste kassa.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2025-114/21882838-762e-4dec-866b-1d39d4b99950>



6 Stichting BOOR discrimineert een vrouw op grond van geslacht door haar functie anders in te vullen vanwege haar (toekomstige) moederschap.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2025-109/5a646204-7db3-4dc1-b5e6-d275c47739e3>

7 Allianz Benelux N.V. discrimineert een man op grond van leeftijd door de pensioenuitkering en het nabestaandenpensioen lager te laten uitvallen bij een groter leeftijdsverschil tussen partners.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2025-76/78675e5c-7bba-4e1e-bfa5-51591b28dfc0>

8 Dienst Toeslagen discrimineert een vrouw op grond van ras bij de controle, correcties en terugvordering van de kinderopvangtoeslag.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2025-71/7aebc4a7-5800-48b3-b358-c2cf23e62595>

9 Dienst Toeslagen discrimineert een vrouw op grond van ras bij de invordering van de kinderopvangtoeslag.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2025-20/6afcc45f-df79-42a8-9b0c-06aae5072bc8>



De hoogtepunten van IDEM Rotterdam in 2025

Met bijeenkomsten, onderzoeken en informatievoorziening leverde IDEM Rotterdam in 2025 opnieuw een bijdrage aan stedelijke expertise en kennisoverdracht op het gebied van inclusie, discriminatie, man/vrouw-emancipatie en LHBTQIA+-emancipatie. En vooral aan het initiëren en faciliteren van nieuwe ontmoetingen en samenwerkingen.

De impact van IDEM Rotterdam:

- Op Instagram hadden we 15.000 impressies per kwartaal.
- Met onze nieuwsbrief bereikten we 1.943 sociaal professionals.
- We groeiden van 19 naar 35 change agents waardoor wij actief 35 Rotterdamse organisaties ondersteunen met structurele verbeteringen in diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie.
- Ruim 76% van de sociaal professionals die deelnamen aan onze activiteiten geeft aan dat zij concrete handvatten hebben opgedaan die hen helpen om meer diversiteits- en cultuursensitief te handelen.

IDEM-evenementen 2025

- In 2025 organiseerde IDEM Rotterdam **drie** kennissateliers.
- Ook stuurden we **twalf** nieuwsbrieven naar ons netwerk.
- We organiseerden **twee** webinars voor sociaal professionals
- De conferentie 'Samen verbinden tegen racisme' was één van de **drie** conferenties die we in 2025 gaven.
- IDEM Rotterdam organiseerde **een** symposium, **een** leerlab, **een** netwerkklunch en **een** debat.
- Maar liefst **zeven** keer hielden we Dialoogtafels met ons netwerk.
- Tot slot verzorgden we **elf** workshop in 2025.



Pride-conferentie in Timmerhuis

Op vrijdag 19 september organiseerde IDEM Rotterdam de **conferentie Pride in de Praktijk**. Tijdens deze bijeenkomst brachten we sociaal professionals, ervaringsdeskundigen en betrokken Rotterdammers samen. Met persoonlijke verhalen, praktische tips en open gesprekken over diversiteit en inclusie maakten we zichtbaar wat Pride betekent in het dagelijks leven van queer Rotterdammers. Het was geen feest, maar een betekenisvolle middag die aanzette tot denken en handelen. Een bijeenkomst die sociaal professionals inspireerde en handvatten gaf voor hun werk, nu en in de toekomst.



IDEM-vraagbaak



In 2025 beantwoordde IDEM 362 vragen van sociaal professionals over discriminatie, inclusie en LHBTQIA+-emancipatie. Hiermee biedt **de vraagbaak** toegankelijke kennis voor iedereen die meer over inclusie wil weten.

Onderzoeken mensenrechten

In dat kader heeft Art.1 in 2025 verschillende onderzoeken uitgevoerd naar onder meer de volgende onderwerpen:

- de bescherming van slachtoffers van internetfraude;
- de implementatie van privacywetgeving voor de Politie en Openbaar Ministerie;
- due diligence en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en mensenrechten;
- asielbeleid en grensbewaking;
- de aanpak van de woningnood;
- de aanpak van online terrorisme;
- moslimdiscriminatie en islamofobie;
- de staat van de rechtstaat in Nederland en de rol van het EU-handvest van de Grondrechten daarin;
- de ruimte voor het maatschappelijk middenveld (civic space).



voorkomt en bestrijdt
discriminatie



Bijeenkomst 'Zo werkt migratie'

In september vond de bijeenkomst 'Zo werkt migratie' plaats in Eindhoven. Een samenwerking tussen RADAR, *Ongekend!*, *Vluchtelingenwerk Nederland* en *Because We Carry*. Tijdens deze middag leerden professionals en geïnteresseerden meer over migratie, inclusie en mensenrechten. Zo werd ingegaan op het Nederlandse en Europese migratiebeleid, de obstakels die migranten tegenkomen én de maatschappelijke ontwikkelingen die hiermee samenhangen.

Pride Noord-Brabant

In 2025 zette RADAR zich zichtbaar en actief in voor de LHBTQIA+ gemeenschap. Zo liepen collega's onder andere mee in de Pride Walk in Tilburg en Eindhoven, werden er verschillende kennissateliers gegeven met ervaringsdeskundigen aan sociaal professionals over LHBTQIA+ personen en werd er actief bijgedragen aan beleidsadvies rondom inclusie en sociale veiligheid binnen gemeenten en organisaties.



Podcast 'Op de RADAR'

RADAR lanceerde in april 2025 de **podcast 'Op de RADAR'**. In deze toffe podcast nemen collega's Milou Weekers, Danny La Haije en Lilia Visser je mee in het werkveld en laten zij je nadenken over actualiteiten, politieke ontwikkelingen en eeuwenoude discussies.

'Op de RADAR' is een samenwerking tussen RADAR en de Gemeente Eindhoven en komt voort uit het Uitvoeringsprogramma Inclusief Samenleven.



Onze collega's hebben hun NOBTRA-certificering behaald!

Op donderdag 2 oktober sloten medewerkers van RADAR een bijzonder traject af: de NOBTRA-opleiding tot professioneel trainer. Na ruim een jaar van leren, oefenen, reflecteren en talloze huiswerkopdrachten mochten zij hun NOBTRA-certificaat in ontvangst nemen. Een officieel bewijs van hun vakmanschap als professionele trainers.

De opleiding ging van start in juli 2024 en werd met veel enthousiasme en deskundigheid verzorgd door organisatie De Witte en de Zwarte Zwaan. De NOBTRA-certificering (Nederlandse Orde van Beroepstrainers) is een waardevolle erkenning voor trainers die werken met persoons- en groepsgerichte ontwikkeling. Het certificaat staat voor kwaliteit, professionaliteit en continue groei in het trainersvak en dat is precies wat onze collega's hebben laten zien. We zijn ontzettend trots op collega's Sietse, Rob, Lilia, Naomi, Sidris, Dounia en Hilda.

Nederlandse Intersexe Verklaring

In september 2025 heeft RADAR de Nederlandse Intersexe Verklaring getekend. Daarmee spreken we ons uit voor de zichtbaarheid, gelijke behandeling en emancipatie van intersexe mensen. Intersexe personen krijgen nog steeds te maken met **discriminatie, uitsluiting en geweld**. Uit **het meest recente rapport** van het *European Union Agency for Fundamental Rights (FRA)* blijkt dat geweld en intimidatie tegen intersexe mensen in heel Europa zelfs toenemen.



Rotterdam Rooted

In 2025 lanceerde RADAR het **project Rotterdam Rooted**. Dit project nodigt jongeren uit om met elkaar in gesprek te gaan, elkaar beter te leren kennen en diversiteit te vieren. Door creatieve workshops, inspirerende events en persoonlijke verhalen ontstaat er ruimte om elkaar écht te zien. Het doel? Een generatie Rotterdammers die zich niet laat begrenzen door vooroordelen, maar juist kracht vindt in verschillen.



Tentoonstelling in Den Bosch

In Den Bosch is een tentoonstelling ontwikkeld over discriminatie om aandacht te vragen voor discriminatie en uitsluiting. Deze tentoonstelling laat zien wat je kunt doen tegen discriminatie, als het je overkomt of als je er getuige van bent.

De tentoonstelling reist door heel ons werkgebied in Noord-Brabant, om op deze manier in steeds een andere stad aandacht te vragen voor de verschillende discriminatiegronden. Ook willen we met deze tentoonstelling aandacht vragen voor ons meldpunt Discriminatie.nl. Zo weten mensen in de toekomst waar zij discriminatie kunnen melden wanneer zij er zelf mee te maken krijgen of hier getuige van zijn.

Bijeenkomst Dag van de Mensenrechten

Op 10 december, de *Dag van de Mensenrechten*, bracht RADAR mensen samen in het Stadhuis van Eindhoven voor een avond vol verhalen, verbinding en reflectie. Met inspirerende sprekers, persoonlijke ervaringen en ruimte voor dialoog stond de bijeenkomst in het teken van vrijheid, gelijkwaardigheid en de kracht van mensenrechten. Deelnemers gingen actief met elkaar in gesprek over wat mensenrechten in het dagelijks leven betekenen en hoe we samen kunnen zorgen dat deze rechten voor iedereen gelden.

<https://radar.nl/terugblik-een-avond-vol-verhalen-verbinding-en-mensenrechten-in-eindhoven/>



Training tegen stagediscriminatie erkend als effectieve aanpak

Voor veel jongeren is een stage de eerste echte stap richting de arbeidsmarkt. Worden ze op dat moment geconfronteerd met discriminatie, dan heeft dat vaak een diepe impact. Om onderwijsprofessionals te ondersteunen, ontwikkelde RADAR de training Samen tegen stagediscriminatie, speciaal voor mbo- en hbo-docenten en stagebegeleiders. Deze training is inmiddels opgenomen in de [interventiedatabase van het Kennisplatform Inclusief Samenleven \(KIS\)](#), een erkenning dat de aanpak wetenschappelijk onderbouwd en effectief is.

Tijdens de training leren deelnemers hoe ze stagediscriminatie kunnen herkennen, bespreekbaar maken en gepast kunnen handelen. Thema's als juridische kaders, microagressies, de effecten van discriminatie en verschillende handelingsmogelijkheden komen uitgebreid aan bod.

Discriminatiescan

Vorig jaar voerde RADAR in vier gemeenten de discriminatiescan uit. Met de discriminatiescan helpt RADAR gemeenten om beter zicht te krijgen op discriminatie binnen hun gemeente. Zo brengt RADAR in kaart welke ervaringen inwoners hebben met discriminatie, racisme en inclusie, welke maatregelen er al zijn en waar nog verbeterpunten liggen.

De scan combineert een analyse van meldcijfers, bestaand beleid en gesprekken met professionals, sleutelpersonen en inwoners. Zo ontstaat een duidelijk beeld van ervaringen, behoeften en kansen voor verbetering. Op basis hiervan ontvangt de gemeente een advies en praktische aanbevelingen om discriminatie te voorkomen en inclusie te bevorderen. De discriminatiescan wordt in drie tot zes maanden uitgevoerd, afhankelijk van de beschikbare capaciteit.



RADAR op sociale media

Dagelijks worden de website en socialemediakanalen van RADAR onderhouden. In december 2025 had RADAR 1.686 volgers op Facebook, 4.115 volgers op LinkedIn en 1.215 volgers op Instagram. In bijna alle gevallen een stijging ten opzichte van 2024.



Onze drijfveren

RADAR heeft ruim veertig jaar ervaring met het bestrijden van discriminatie en bevorderen van gelijke behandeling. We vinden het belangrijk dat iedereen zichtbaar zichzelf mag zijn en gelijke kansen krijgt in de samenleving. Daar zetten we ons elke dag voor in, samen met betrokken vrijwilligers, maatschappelijke organisaties, overheid en bedrijfsleven.

Missie

RADAR bevordert gelijke behandeling en zet zich in voor een inclusieve samenleving die iedereen gelijke kansen biedt.

Visie

RADAR versterkt burgers, overheden en organisaties bij het bestrijden van discriminatie en het vormgeven van een inclusieve samenleving.

Kernwaarden



Rechtvaardig



Dichtbij



Vooruitstrevend

RADAR bevordert gelijke behandeling en zet zich in voor een inclusieve samenleving die iedereen gelijke kansen biedt. Dat doen we door het bieden van ondersteuning bij gevallen en gevoelens van discriminatie, het registreren van discriminatieklachten, het geven van voorlichtingen en trainingen, het doen van onderzoek en het samenstellen van rapportages en het opstellen van beleidsadvies. Voor 50 gemeenten met in totaal 3,2 miljoen inwoners voert RADAR de wettelijke taak van antidiscriminatievoorziening uit.

Samen maken wij het verschil.



**vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie**