

# Jaarbericht 2023



vóór gelijke behandeling  
tegen discriminatie

<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
Bericht directie	4
<b>Klachtbehandeling</b>	<b>6</b>
Totaal aantal meldingen	6
Wijze van klachtbehandeling	6
College voor de Rechten van de Mens	6
<b>Gerechtelijke procedures</b>	<b>6</b>
‘Belastingdienst discrimineerde toeslagenouders’	7
Uitspraak rechter over etnisch profileren KMar definitief	8
<b>Projecten</b>	<b>8</b>
IDEM Rotterdam, het expertisecentrum voor een inclusieve stad	9
Het jaar van IDEM Rotterdam in cijfers en hoogtepunten	9
Diversiteit en inclusie binnen het VO in Rotterdam	9
Steunpunt Discriminatie opent in Stadsbibliotheek Dordrecht	11
<b>Preventie</b>	<b>12</b>
Discriminatie op de woningmarkt	12
Aanpak discriminatie en racisme in het amateurvoetbal	13
Internationale Dag tegen Racisme	14
150/160 jaar sinds de afschaffing van de slavernij	14
Webinar: Hoe creëert u duurzame impact met antidiscriminatiebeleid?	14
<b>Onderzoeken</b>	<b>14</b>
<b>RADAR op sociale media</b>	<b>15</b>
<b>Onze drijfveren</b>	<b>17</b>
40 jaar RADAR: de geschiedenis in het kort	19
RADAR gaat samenwerken in landelijk meldpunt Discriminatie.nl	20

## Geef discriminatie geen ruimte

Download de app in de App Store of Google Play



Of ga naar [www.discriminatiemelder.nl](http://www.discriminatiemelder.nl)

## Colofon

**Uitgave:**

**Stichting RADAR**

**Postadres**

Postbus 1812  
3000 BV Rotterdam  
[www.radar.nl](http://www.radar.nl)  
[info@radar.nl](mailto:info@radar.nl)

**RADAR Rotterdam-Rijnmond en Zuid-Holland-Zuid**

**Bezoekadres**

Grotekerkplein 5  
3011 GC Rotterdam  
Telefoon 010 411 39 11

**RADAR Midden- en West-Brabant**

**Bezoekadres**

Spoorlaan 432  
5038 CX Tilburg  
Telefoon 013 820 02 12

**RADAR Brabant-Noord**

**Bezoekadres**

Emmaplein 19d  
5211 VZ Den Bosch  
Telefoon 073 744 01 18

**Radar Brabant-Oost**

**Bezoekadres**

Kastanjelaan 400  
kamer 4.32  
5616 LZ Eindhoven  
Telefoon 040 249 1444

## Blijf in gesprek met elkaar

Een dag na de Tweede Kamerverkiezingen op 22 november 2023, had ik, net als veel mensen, het gevoel wakker te worden in een ander Nederland. De grote verkiezingswinst van de PVV zorgde voor verwarring en zorgen over onze democratische rechtsstaat. Het was een stem vanuit onvrede van mensen die zich niet gezien en gehoord voelen, maar helaas ook als vertolking van intolerantie en racisme. Tegelijkertijd vormt deze uitslag ook een wake up call om het gesprek te voeren over het belang van grondrechten. En dat gebeurt gelukkig ook.

Het jaar 2023 was ook het jaar van excuses voor het slavernijverleden. Na het kabinet en een aantal steden bood ook de Koning deze aan op 1 juli. We krijgen meer en meer te horen over dit ‘verborgen’ gebeven deel van de geschiedenis en hoe dit tot op de dag van vandaag doorspeelt in beeldvorming en uitsluiting.

In boeken, theaters en musea, in films, muziek en culturele evenementen wordt de geschiedenis gelukkig uit steeds meer perspectieven verteld. Hopelijk zal dat leiden tot meer gesprek met elkaar. Dat laatste vergt erkennen dat er racisme plaatsvindt in Nederland, eerlijk naar onszelf kijken, het verleden onder ogen zien, niet verlamd raken uit schuldgevoel en elkaar actief opzoeken. Dat kan bijdragen aan een samenleving waarin ruimte is voor iedereen. Dit gesprek in de samenleving moet zijn beslag krijgen in wetgeving en beleid. Dat past bij een oproep uit de laatste troonrede: ‘Politici en bestuurders moeten mensen hoop bieden en houvast geven nu er zoveel verandert’. Een mooie opdracht voor een nieuw kabinet!

Sinds september 2023 ben ik voorzitter van de raad van toezicht van RADAR. Ik hecht daaraan, omdat veel mensen dagelijks discriminatie ervaren om uiteenlopende aspecten van hun zijn. Bij RADAR werken toegewijde en deskundige mensen die zich niet alleen inzetten voor individuele melders, maar juist ook om de ‘instituties’ te veranderen. Ik hoop dat we samen met onze partners het verschil maken!

Febe Deug

Voorzitter raad van toezicht RADAR



**“Dit gesprek in de samenleving moet zijn beslag krijgen in wetgeving en beleid.”**

## Nieuwe koers voor RADAR

**2023 kenmerkte zich door internationale spanningen en een onverwachte verkiezingsuitslag. Beide ontwikkelingen hadden impact op ons werk. Binnen gingen we aan de slag met een vernieuwde koers, terwijl we ook in 2023 een stijging hebben gezien in het aantal meldingen van discriminatie. Kortom: 2023 was een veelbewogen jaar.**

### Versterking fundament RADAR

Het fundament van RADAR is in 2023 op verschillende vlakken versterkt. Zo hebben we gewerkt aan een nieuwe koers voor de organisatie, voorbereidingen getroffen voor rebranding van het meldpunt naar Discriminatie.nl en in samenspraak met de gemeente Rotterdam een nieuwe opzet gemaakt voor het stedelijk expertisecentrum IDEM Rotterdam, waarmee we deze opdracht de komende jaren eigentijds kunnen inrichten. Ook hebben we onze preventie aanpak aangepast om meer impact te kunnen maken en te gaan voor een duurzaam resultaat.

Voor gemeenten hebben we een nieuwe agenda opgesteld waarbij de nadruk ligt op een aantal domeinen zoals onderwijs en sport. Juist in deze domeinen kunnen we veel mensen bereiken. Voor gemeenten zijn we een deskundige partner om het gemeentelijk antidiscriminatiebeleid vorm te geven. Voor dit doel hebben we een praktisch toepasbare discriminatiescan ontwikkeld. Ook zijn we gestart met een netwerkstrategie om de aandacht voor discriminatie en racisme nadrukkelijk samen met partners op te pakken.

### Rebranding meldpunt

Het meldpunt voor individuele discriminatiezaken van RADAR gaat met ingang van 1 januari 2024 verder als Discriminatie.nl. Dit landelijke meldpunt is een gezamenlijk initiatief van de antidiscriminatievoorzieningen en heeft tot doel om het melden van discriminatie makkelijker en toegankelijker te maken. Voor ons eigen werkgebied hebben we een campagne voorbereid die in april 2024 van start gaat.

### Vernieuwd plan IDEM

Gezien de door de gemeente ervaren meerwaarde van het stedelijk expertisecentrum IDEM Rotterdam en het bijgestelde gemeentebestuur, hebben we een nieuw plan voor IDEM opgesteld. De vernieuwde aanpak gaat uit van minder onderzoek en zet in op meer impact en een groter bereik binnen de doelgroep van het sociaal domein in Rotterdam. Ook maken we hierbij gebruik van een vernieuwende aanpak rond digitalisering, die door RADAR is ontwikkeld.

**Het meldpunt heeft het afgelopen jaar zo'n dertig procent meer meldingen verwerkt dan in 2022.**

## **Meer meldingen van discriminatie**

Het meldpunt heeft het afgelopen jaar zo'n dertig procent meer meldingen verwerkt dan in 2022. Dit duidt erop dat het onderwerp meer en meer in de belangstelling staat. Uit onderzoek weten we dat melders veel drempels ervaren om een melding van discriminatie te doen. Het aantal meldingen dat ons bereikt, is nog immer slechts het topje van de ijsberg.

## **Interne ontwikkelingen**

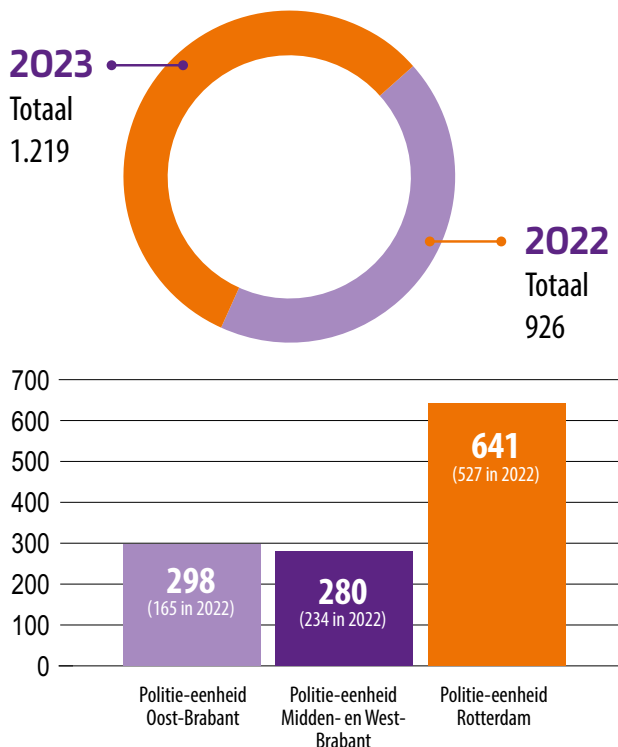
Ook intern hebben we niet stilgezeten. In 2023 hebben we een nulmeting diversiteit en inclusie gedaan in samenspraak met onze medewerkers. De analyse die daaruit voortvloeide heeft ons geholpen de goede keuzes te maken die passen bij RADAR. In ons jaarplan 2024 hebben we daaraan vervolgcacties verbonden. Tenslotte hebben we ook ons kantoor in Rotterdam een make-over gegeven wat heeft geresulteerd in een moderne kantooromgeving die aansluit op het nieuwe werken.

Met dit alles hebben we er met elkaar ontzettend veel zin in om in 2024 wederom het verschil te maken voor melders van discriminatie en racisme, onze opdrachtgevers en de aangesloten gemeenten.

Sjaak van der Linde  
Directeur-bestuurder RADAR



## Totaal aantal meldingen



## Wijze van klachtbehandeling

In 2023 hebben consulenten discriminatiezaken de volgende acties ingezet om melders te ondersteunen. Daarbij wordt elke melding geregistreerd en opgenomen in rapportages van discriminatiecijfers.

Advies/informatie:

**860** meldingen

Alleen registratie:

**325** meldingen

Beïnvloeding beleid:

**8** meldingen

Bemiddeling:

**83** meldingen

Bijstaan in procedures:

**63** meldingen

Doorverwijzing:

**86** meldingen

Eigen onderzoek: **7** meldingen

Overig: **13** meldingen

## Gerechtelijke procedures

## Uitspraak rechter over etnisch profileren KMar definitief



De Nederlandse Staat gaat niet in cassatie tegen de uitspraak van het gerechtshof Den Haag over etnisch profileren door de Koninklijke Marechaussee (KMar). De Staat legt zich neer bij de uitspraak van het gerechtshof en daarmee is [die uitspraak definitief](#). Dit is een belangrijke stap in de strijd tegen racisme en discriminatie. De rechtszaak werd aangespannen door een coalitie van twee 'niet-witte' burgers, Amnesty International, Controle Alt Delete, RADAR en NJCM en ondersteund door advocaten van PILP en Houthoff. De coalitie roept het kabinet nu op om snel stappen te zetten om ervoor te zorgen dat ook andere overheidsorganisaties etniciteit niet meer laten meespelen in controles van burgers.

# College voor de Rechten van de Mens

RADAR heeft melders bijgestaan in vijftien procedures/oordelen bij het College voor de Rechten van de Mens. In acht oordelen bepaalde het College voor de Rechten van de Mens dat er sprake was van verboden onderscheid:

## Oordelen 2023:

**1** Kinderopvang Zazou discrimineerde een vrouw van Marokkaanse afkomst door de wijze waarop zij is bejegend door haar werkgever. De discriminatieklacht van de vrouw is ook niet zorgvuldig behandeld.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2023-125>

**2** Ad Hoc Beheer B.V. discrimineerde een man met een Afrikaanse migratieachtergrond door zijn discriminatieklacht niet zorgvuldig te behandelen.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2023-113>

**3** De Belastingdienst/Toeslagen discrimineerde een man en een vrouw op grond van ras bij de harde fraudeaanpak in het kader van de kinderopvangtoeslag.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2023-102>

**4** De Belastingdienst/Toeslagen discrimineerde een vrouw op grond van ras bij de harde fraudeaanpak in het kader van de kinderopvangtoeslag.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2023-101>

**5** Fokker Technologies Holding B.V. discrimineerde een man van Afghaanse afkomst door hem af te wijzen voor een functie die wordt verricht binnen een Amerikaans defensieprogramma. Fokker behandelde de discriminatieklacht van de man zorgvuldig.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2023-79>

**6** GGZ Westelijk Noord Brabant discrimineert een man op grond van zijn handicap of chronische ziekte, door hem zowel bij het aangaan van het dienstverband als bij het verlengen daarvan een tijdelijke arbeidsovereenkomst aan te bieden, en door hem discriminatoir te bejegenen.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2023-47>

**7** ARV Achilles heeft een man op grond van handicap of chronische ziekte gediscrimineerd door hem geen lidmaatschap te bieden.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2023-45>

**8** De Minister van Defensie discrimineert twee ambtenaren door aan hen functioneel leeftijdsontslag (FLO) te verlenen als zij de leeftijd van 64 jaar bereiken.

<https://oordelen.mensenrechten.nl/oordeel/2023-32>

## Gerechtelijke procedures



## 'Belastingdienst discrimineerde toeslagenouders'

RADAR heeft twee toeslagenouders bijgestaan in een procedure bij het College voor de Rechten van Mens. In beide gevallen oordeelde het College op 2 oktober 2023 dat de Belastingdienst zich schuldig heeft gemaakt aan discriminatie.

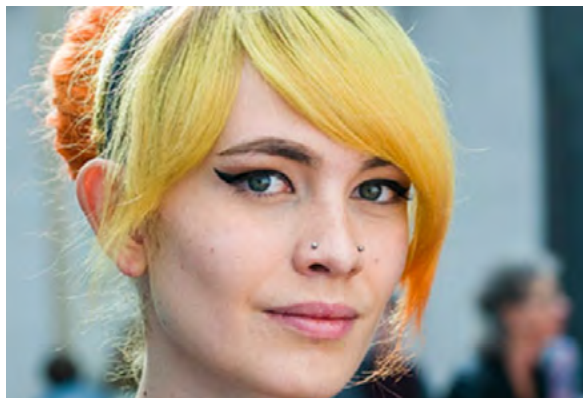
Klachtbehandelaar Juliette Bonneur van RADAR is blij met de uitspraak van het College. "De Belastingdienst bleef tijdens de zitting ontkennen dat er sprake was discriminatie, maar het College is klip en klaar: deze mensen zijn onterecht behandeld vanwege hun afkomst. Discriminatie dus. Dat is een belangrijke principiële uitspraak."

## IDEM Rotterdam, het expertisecentrum voor een inclusieve stad

### Het jaar van IDEM Rotterdam in cijfers en hoogtepunten

Micro-agressies in het beroepsonderwijs, veiligheid van LHBTIQ+ personen of inclusieve seksuele-gezondheidszorg: het is een greep uit de subthema's die IDEM Rotterdam afgelopen jaar op de agenda heeft gezet. Met onze bijeenkomsten, onderzoeken en informatievoorziening hebben we een bijdrage geleverd aan stedelijke expertise en kennisoverdracht op het gebied van inclusie, discriminatie, man/vrouw-emancipatie en LHBTIQ+-emancipatie. En vooral aan het initiëren en faciliteren van nieuwe ontmoetingen en samenwerkingen.

- Afgelopen jaar zijn **12** nieuwsbrieven verstuurd naar het netwerk van IDEM Rotterdam.
- Zo'n **250** mensen lazen het [interview met Sabrina Starke en Irene Agyeman Hin van Diaspora Wellhouse](#) over hun cultuurspecifieke aanpak waar heling van de culturele identiteit en mentaal welzijn van mensen uit de Afrikaanse diaspora centraal staat.
- Bijna **400** mensen lazen de [5 vragen over... micro-agressies in het beroepsonderwijs](#), met uitleg over micro-agressies en tips om het tegen te gaan.
- IDEM Rotterdam organiseerde afgelopen jaar **8** Kennisateliers, waarvan er 2 online werden gehouden en 6 fysiek plaatsvonden.
- Onze Kennisateliers zijn beoordeeld met gemiddeld een **7,7**.
- Er zijn maar liefst **295** nieuwe titels toegevoegd aan de [Kennissbank](#).
- IDEM Rotterdam heeft afgelopen jaar 2 onderzoeken gepubliceerd: [een onderzoek naar gelijke kansen in het Rotterdamse voortgezet onderwijs](#) en een naar [cultuursensitief werken in de welzijnssector](#).
- IDEM Rotterdam ontwikkelde een [meetladder inclusief onderwijs](#), een instrument voor onderwijsprofessionals en -teams die inzicht willen krijgen in de mate van inclusie op hun school.
- In 2023 is gestart met **1** nieuw onderzoek naar het ervaren en signaleren van discriminatie door medewerkers van Vraagwijzer, een afdeling van de gemeente Rotterdam. De resultaten van dit onderzoek verschijnen begin 2024.
- Op 21 maart, de Internationale Dag tegen Racisme, organiseerden IDEM Rotterdam en RADAR het event '[Hoe verbreken we de ketenen van het slavernijverleden?](#)' in het Maritiem Museum in Rotterdam. Dr. Alex van Stipriaan vertelde over de koloniale geschiedenis van Rotterdam en filmmaker Grace Stelk onderzocht wat nodig is ook de onzichtbare ketenen te verbreken.
- Netwerker Hilda van Reeuwijk voerde dit jaar talloze gesprekken en legde tientallen nieuwe contacten.







## Diversiteit en inclusie binnen het VO in Rotterdam

In 2023 ronden wij een grootschalig onderzoek af naar diversiteit en inclusie in het voortgezet onderwijs. In dit onderzoek bevroegen wij onderwijsprofessionals, docenten maar ook leidinggevend en directeurs, naar de manieren waarop zij investeerden in inclusie.

Ondanks dat het voor alle scholen als een belangrijk onderwerp gold, waren er weinig scholen die structureel beleid hadden om inclusie te implementeren. Er werden wel allerlei losse investeringen genoemd die bijdroegen aan een inclusief schoolklimaat, zoals investeringen in toegankelijke voorzieningen voor iedereen en de bevordering van kennis en deskundigheid over thema's die raken aan diversiteit.

Op basis van alle verschillende resultaten maakte IDEM Rotterdam de [meetladder inclusief onderwijs](#), een concreet instrument waarmee onderwijsprofessionals kunnen toetsen hoe inclusief hun school is en nieuwe ideeën kunnen opdoen over maatregelen die ze nog niet hanteren. Ook leidde het onderzoek tot een serie workshops op scholen die deelnamen aan het onderzoek. Tijdens de workshop maakten we seksuele diversiteit bespreekbaar met leerlingen die niet op het onderwerp zitten te wachten. We gingen samen met een expert op dit onderwerp naar de scholen toe om hierover in gesprek te gaan en docenten te trainen.

## Steunpunt Discriminatie opent in Stadsbibliotheek Dordrecht

Antidiscriminatiebureau RADAR hield van woensdag 6 september 2023 tot en met 21 december 2023 een [spreekuur in de Stadsbibliotheek aan de Groenmarkt](#) in Dordrecht. Iedere inwoner van Dordrecht die vragen had of een melding wilde doen van discriminatie kon hier wekelijks terecht. Het Steunpunt Discriminatie Dordrecht is mogelijk gemaakt door Antidiscriminatiebureau RADAR in samenwerking met de Bibliotheek AanZet en de gemeente Dordrecht.





## Discriminatie op de woningmarkt

**In Eindhoven zet RADAR zich samen met de gemeente in tegen discriminatie op de woningmarkt. Uit onderzoek blijkt dat woningzoekenden met een migratieachtergrond minder kans hebben op een huurwoning dan kandidaten zonder migratieachtergrond. De overheid heeft hierop actie ondernomen door op 1 juli 2023 de [Wet goed verhuurderschap](#) in werking te laten treden. Dankzij deze wet hebben gemeentes meer bevoegdheden om ongewenst verhuurgedrag te voorkomen en huurmisstanden tegen te gaan.**

### Implementatie

Om verhuurmakelaars en -bemiddelaars te helpen bij het implementeren van deze wet, heeft RADAR samen met Gemeente Eindhoven een zogeheten woontafel bijeenkomst georganiseerd. Tijdens deze woontafel bijeenkomst werden zowel regionale

onderzoeken als de Wet goed verhuurderschap besproken met verhuurbemiddelaars. Ook wethouder Samir Toub was aanwezig om te luisteren waar verhuurbemiddelaars tegenaan lopen op het gebied van woningmarkt discriminatie. Daarnaast kwamen ook antidiscriminatiemaatregelen van brancheverenigingen NVM, VBO, VB&T en Vastgoed Pro aan bod.

### E-learning

Verhuurmakelaars en bemiddelaars die zich verder wilde verdiepen, kregen van RADAR een e-learning en twee workshops aangeboden. Deelnemers van de workshops beoordeelden deze training gemiddeld met een acht en gaven aan dat ze een beter beeld hebben bij wat discriminatie inhoudt en hoe je het gesprek hierover voert.

# Aanpak discriminatie en racisme in het amateurvoetbal

**RADAR werkt samen met de gemeenten Roosendaal, Rotterdam, Tilburg, Den Bosch, Moerdijk en het VSBfonds aan een project om discriminatie en racisme tegen te gaan in het amateurvoetbal. Met als doel het bespreekbaar maken van deze problemen bij amateurvoetbalclubs en het bieden van praktische hulpmiddelen voor de aanpak.**

## Respect op en om het voetbalveld

RADAR maakte een veldverkenning die de problematiek in kaart bracht. Op basis van deze verkenning werd het programma 'Respect op en om het voetbalveld' ontwikkeld. Dit programma biedt een stappenplan met praktische adviezen voor (amateur)voetbalclubs. Complementair aan dit programma biedt RADAR ondersteuning door bestuurskamer-, kleedkamer- en kantinessessies te faciliteren. De sleutel tot de aanpak van deze complexe problematiek is te vinden in de samenwerking tussen RADAR, gemeenten, sportbedrijven, de KNVB en andere sportbonden.

## Meld discriminatie in het (amateur)voetbal!

Via de [app DiscriminatieMelder](#) kunnen alle vormen van discriminatie gemeld worden. Ook als je getuige bent van discriminatie, kun je dit (anoniem) melden. RADAR is partner van de KNVB in het aanvalsplan tegen discriminatie 'Ons Voetbal Is Van Iedereen'. We zien de verbreding naar andere sporten via NOC\*NSF 'Onze Club Is Van Iedereen' en het Nationale Sportakkoord graag tegemoet.

## Voor de toekomst: pilot 'One Strike You're Out!'

De vrijblijvendheid van de preventieve aanpak van discriminatie en racisme in de sport is niet meer houdbaar. Als onderdeel van de preventieve aanpak wil RADAR de norm versterken. We willen een experiment in de vorm van een pilot 'One Strike You're Out!': één keer discrimineren is vandaag het terrein verlaten, morgen ben je weer welkom.

Deze richtlijn moet clubs helpen bij het garanderen van sociale veiligheid. De heldere richtlijn kan bijdragen aan het doorbreken van de handelingsverlegenheid van veel voetbalverenigingen. Door consequenties te verbinden aan discriminatoire incidenten ontstaat de noodzaak tot een preventieve aanpak. Naar verwachting is niet zozeer de sanctie, maar wel het voorafgaande preventieve gesprek dat doorslaggevend is. Het gesprek en voorlichtingsactiviteiten blijven dus RADAR's rode draad.





## Internationale Dag tegen Racisme

**De ketenen van de slavernij werden in 1863 verbroken, maar nu – 160 jaar later – worden die ketenen door velen in de samenleving nog steeds gevoeld. Op welke manier is Rotterdam verbonden met het slavernijverleden. Staat dit los van de trots op de koopvaardijgeschiedenis? Bovenal, wat is anno 2023 nodig om discriminatie en racisme tegen te gaan?**

Op 21 maart, de Internationale Dag tegen Racisme, organiseerden RADAR en IDEM Rotterdam de bijeenkomst 'Hoe verbreken we de ketenen van het slavernijverleden?' bij het Maritiem Museum in Rotterdam. Tijdens deze bijeenkomst kwamen bijna honderd mensen samen om hierover in gesprek te gaan. Na een kort welkom van host Shantie Singh en RADAR-directeur Sjaak van der Linde, kregen onderzoeker en filmmaker Grace Stelk en prof. dr. Alex van Stipriaan het podium. [Lees hier het hele verslag van de 21 maart bijeenkomst.](#)

### Webinar

## Hoe creëert u duurzame impact met antidiscriminatiebeleid?

Op dinsdag 26 september 2023 organiseerde RADAR de [webinar 'Hoe creëert u duurzame impact'](#) voor gemeenteambtenaren. Tijdens deze webinar vertelden deskundige RADAR-medewerkers wat RADAR voor gemeenten kan betekenen op het gebied van discriminatie, diversiteit en inclusie. Gemeenteambtenaren kregen niet alleen uitleg over discriminatie, maar ontvingen ook handvatten waarmee zij aan de slag kunnen.

# 150/160 jaar sinds de afschaffing van de slavernij

In 2023 was het precies 150 jaar geleden dat het staatstoezicht werd afgeschaft en 160 jaar geleden dat de slavernij werd afgeschaft. Op vrijdag 30 juni en zaterdag 1 juli was RADAR aanwezig bij Keti Koti herdenkingen in Rotterdam, Tilburg, Den Bosch en Eindhoven.



## Publicaties



Inclusiever Vught: Een verkennend onderzoek naar discriminatie tegen LHBT+ personen en racisme: [https://radar.nl/publicaties/inclusiever-vught-een-verkennend-onderzoek-naar-discriminatie-gegen-lhbt-personen-en-racisme/?preview=true&thumbnail\\_id=12855](https://radar.nl/publicaties/inclusiever-vught-een-verkennend-onderzoek-naar-discriminatie-gegen-lhbt-personen-en-racisme/?preview=true&thumbnail_id=12855)



Stemmingen en Koersen 2023 (1) Stemmingen en Koersen schetst de actuele ontwikkelingen die van invloed zijn geweest op het discriminatiebeeld in Nederland: <https://radar.nl/publicaties/stemmingen-en-koersen-2023-1/>



Increasing social capital as a means to combat racism and discrimination in European Cities: <https://radar.nl/publicaties/increasing-social-capital-as-a-means-to-combat-racism-and-discrimination-in-european-cities/>



Building equity – Anti discrimination agenda for Rotterdam: <https://radar.nl/publicaties/building-equity-anti-discrimination-agenda-for-rotterdam/>



Experiences with and impact of discrimination and racism in three Rotterdam communities: <https://radar.nl/publicaties/experiences-with-and-impact-of-discrimination-and-racism-in-three-rotterdam-communities/>



Ervaringen met en impact van discriminatie en racisme in drie Rotterdamse gemeenschappen: <https://radar.nl/publicaties/ervaringen-met-en-impact-van-discriminatie-en-racisme-in-drie-rotterdamse-gemeenschappen/>



Wat is bekend over interventies bij discriminatie in het amateurvoetbal? <https://radar.nl/publicaties/wat-is-bekend-over-interventies-bij-discriminatie-in-het-amateurvoetbal/>



Veldverkenning naar aanpak discriminatie en racisme in amateurvoetbal:

<https://radar.nl/publicaties/veldverkenning-naar-aanpak-discriminatie-en-racisme-in-amateurvoetbal/>



Monitor Discriminatie Regio Rotterdam 2022:

<https://radar.nl/publicaties/monitor-discriminatie-regio-rotterdam/>



'Het onderwerp sneeuwt wat onder': de verkenning naar de LHBT+-sensitiviteit van professionals in de gemeente Meerijstad':

<https://radar.nl/publicaties/het-onderwerp-sneeuwt-wat-onder/>



Monitor Discriminatie Zeeland-West-Brabant 2022:

<https://radar.nl/publicaties/monitor-discriminatie-zeeland-west-brabant-2022/>



Antidiscriminatieagenda voor Rotterdam:

<https://radar.nl/publicaties/opbouw-van-gelijkwaardigheid/>



Monitor Discriminatie Oost-Brabant 2022:

<https://radar.nl/publicaties/monitor-discriminatie-oost-brabant-2022/>

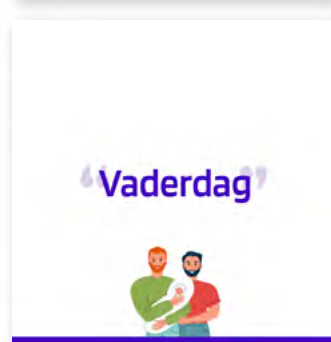
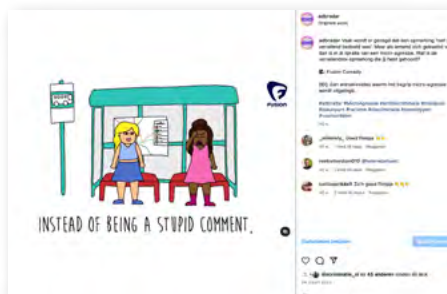
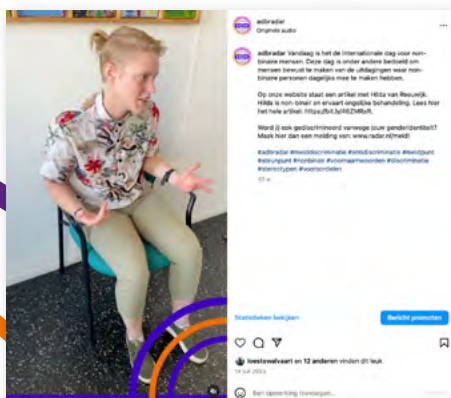
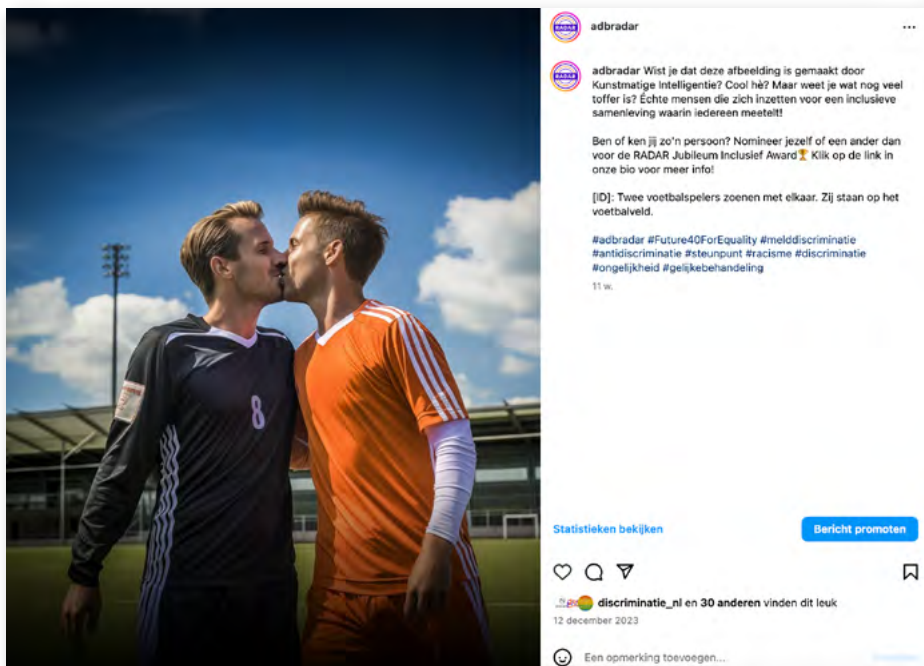


Methodiek Rotterdam voorbij discriminatie:

<https://radar.nl/publicaties/methodiek-rotterdam-voorbij-discriminatie/>

# RADAR op sociale media

Ook in 2023 heeft RADAR hard gewerkt aan de zichtbaarheid op sociale media. Opnieuw bereikten we meer mensen dan het jaar ervoor. Dit resulteert ook in een betere naamsbekendheid, waardoor de meldingsbereidheid toeneemt. Op LinkedIn en Instagram is het aantal volgers, likes en comments het sterkst toegenomen.





# Onze drijfveren

RADAR heeft veertig jaar ervaring met het bestrijden van discriminatie en bevorderen van gelijke behandeling. We vinden het belangrijk dat iedereen zichtbaar zichzelf mag zijn en gelijke kansen krijgt in de samenleving. Daar zetten we ons elke dag voor in, samen met betrokken vrijwilligers, maatschappelijke organisaties, overheid en bedrijfsleven.

## Missie

RADAR bevordert gelijke behandeling en zet zich in voor een inclusieve samenleving die iedereen gelijke kansen biedt.

## Visie

RADAR versterkt burgers, overheden en organisaties bij het bestrijden van discriminatie en het vormgeven van een inclusieve samenleving.

## Kernwaarden



Rechtvaardig



Dichtbij



Vooruitstrevend

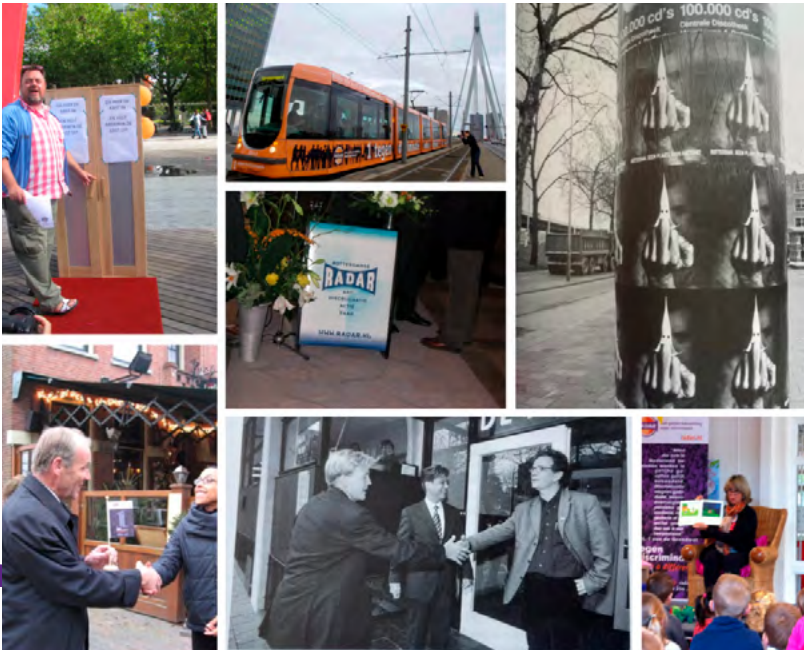
# 40 jaar RADAR: de geschiedenis in het kort

Op 5 september 2023 was het precies 40 jaar geleden dat RADAR werd opgericht in Rotterdam. Nederland demonstreerde in die tijd tegen de plaatsing van kruisraketten, op de radio klonk 'Doe Maar' en schoudevullingen domineerden het modebeeld. Het was ook de tijd van opkomende racistische groeperingen zoals de NVU en Centruumpartij, en de racistische moord op de 15-jarige Antilliaanse jongen Kerwin Duinmeijer.

De kersverse Rotterdamse Anti Discriminatie Actie Raad, zoals de organisatie toen voluit heette, richtte zich op het voorkomen en bestrijden van rassendiscriminatie. Voor de medewerkers van het eerste uur was dat pionieren, want RADAR was een van de eerste antidiscriminatiebureaus.

Veertig jaar later zetten medewerkers van RADAR zich iedere dag in voor hun missie: een inclusieve samenleving die *iedereen* gelijke kansen biedt. Dat doet RADAR door mensen met een discriminatieklacht te ondersteunen, onderzoek verrichten, preventie-activiteiten te organiseren en te ondersteunen bij beleidsadvies. Zolang een op de vier Nederlanders discriminatie ervaart (opgave Sociaal en Cultureel Planbureau) is het werk van antidiscriminatiebureaus als RADAR nog keihard nodig.

In het kader van ons jubileum zetten we ook de campagne '[Future 40 for Equality](#)' op, waarbij mensen zichzelf of een ander konden nomineren voor de RADAR Jubileum Inclusief Award. De uitreiking van deze award is op 6 februari 2024.



# RADAR gaat samenwerken in landelijk meldpunt Discriminatie.nl

Discriminatie.nl is vanaf 1 januari 2024 het meldpunt voor discriminatie van RADAR en de andere antidiscriminatievoorzieningen in Nederland. Het gezamenlijke landelijke meldpunt moet ervoor zorgen dat het melden van discriminatie makkelijker en toegankelijker wordt, zodat inwoners die discriminatie ervaren de juiste ondersteuning krijgen. De gespecialiseerde consultants van RADAR blijven dichtbij huis ondersteuning bieden aan melders bij Discriminatie.nl.

## Landelijke samenwerking

RADAR is sinds jaar en dag de antidiscriminatievoorziening waar inwoners terecht kunnen met hun discriminatiemeldingen. De landelijke samenwerking heeft tot doel om beter zichtbaar te zijn en de meldingsbereidheid van discriminatie te verhogen, zowel bij mensen die getroffen worden door discriminatie als bij mensen die hiervan getuige zijn. Helaas blijkt nu slechts drie procent van de mensen die discriminatie ervaren dit te melden bij een antidiscriminatievoorziening of de politie. Door de intensievere samenwerking wordt ook de dienstverlening verbeterd.

## Ondersteuning door Discriminatie.nl

Bij Discriminatie.nl kan iedereen terecht voor professionele ondersteuning bij discriminatie. De gespecialiseerde consultants discriminatiezaken werken lokaal en bieden een luisterend oor en persoonlijke ondersteuning aan. Zij hebben kennis over wetgeving, adviseren over mogelijke vervolgstappen, bemiddelen met bijvoorbeeld een werkgever en begeleiden bij procedures.

**Discriminatie.nl** Vóór gelijke behandeling tegen discriminatie

Ervaar je discriminatie of ben je getuige hiervan?

Meld het wél!

Ga naar:  
[www.discriminatie.nl](http://www.discriminatie.nl)

of bel:  
0800 0880

Bezoek de website 

Volg ons op sociale media    

"Alweer gepasseerd vanwege mijn leeftijd"

Ervaar je discriminatie of ben je getuige hiervan?

Meld het wél!

Ga naar:  
[www.discriminatie.nl](http://www.discriminatie.nl)

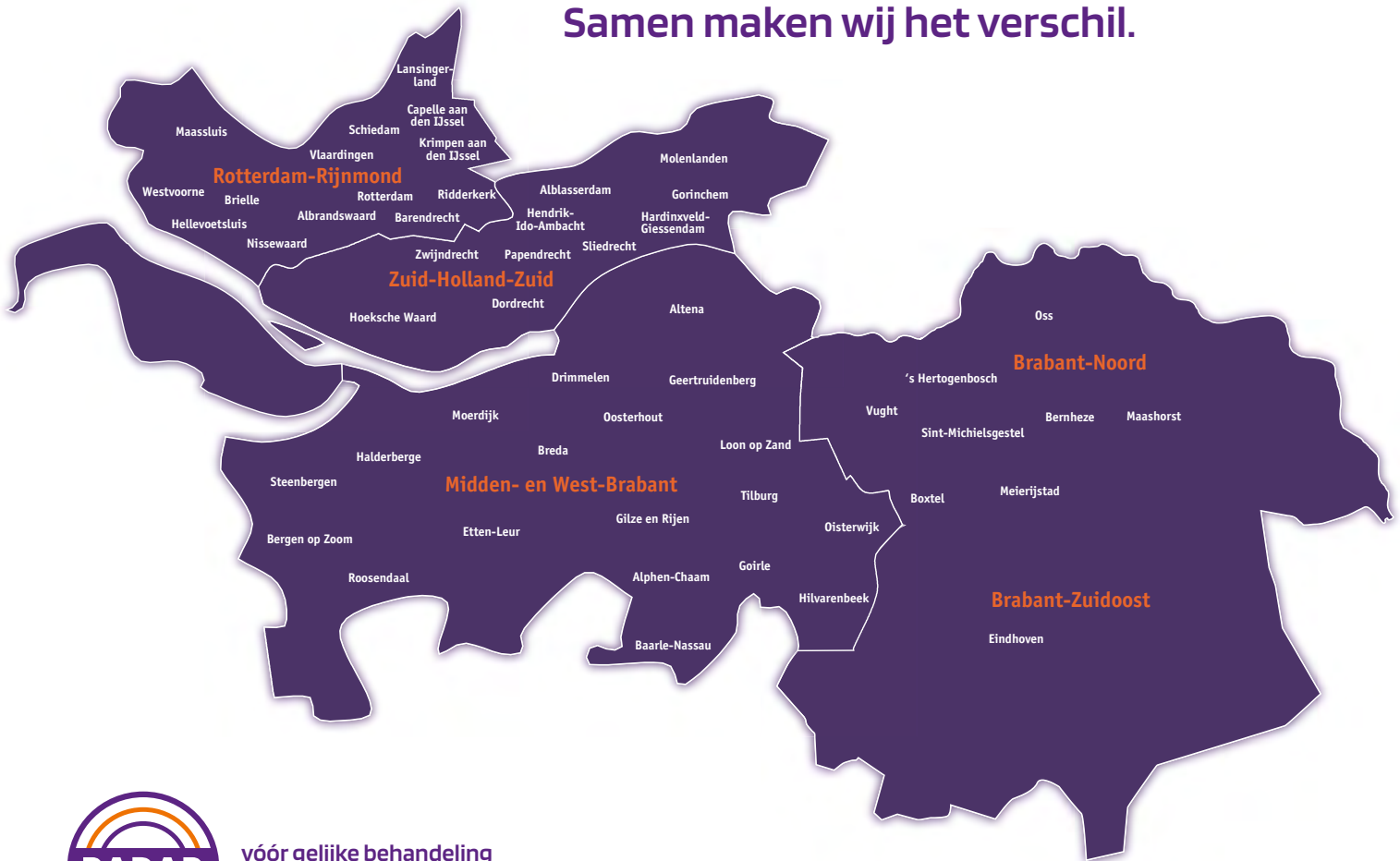
of bel:  
0800 0880

**Discriminatie.nl** | Vóór gelijke behandeling tegen discriminatie

Ondersteuning door Discriminatie.nl is kosteloos en melders worden bijgestaan in hun eigen woonplaats of regio.

RADAR bevordert gelijke behandeling en zet zich in voor een inclusieve samenleving die iedereen gelijke kansen biedt. Dat doen we door het bieden van ondersteuning bij gevallen en gevoelens van discriminatie, het registreren van discriminatieklachten, het geven van voorlichtingen en trainingen, het doen van onderzoek en het samenstellen van rapportages en het opstellen van beleidsadvies. Voor 50 gemeenten met in totaal 3,2 miljoen inwoners voert RADAR de wettelijke taak van antidiscriminatievoorziening uit.

## Samen maken wij het verschil.



vóór gelijke behandeling  
tegen discriminatie