

# JAARBERICHT 2016

**24%** VAN DE MELDINGEN  
GAAT OVER **DISCRIMINATIE**  
OP DE ARBEIDSMARKT.

## 780 MELDINGEN

Het RADAR meldpunt registreert discriminatiemeldingen en staat melder bij door te bemiddelen of te adviseren over vervolgstappen.



**OPVALLEND: MELDINGEN TURKSE NEDERLANDERS**

In 2016 neemt het aantal meldingen bij RADAR licht toe. Opvallend zijn de 89 meldingen van Nederlanders met een Turkse achtergrond, die na de mislukte staatsgreep in Turkije te maken krijgen met bedreigingen, discriminatie en geweld. Deze meldingen, voornamelijk van (vermeende) Gülen-aanhangers, komen vooral uit Rotterdam en omgeving.



**RADAR IN DE MEDIA**

Islamofobie, horecadiiscriminatie, etnisch profileren door de politie, bedreiging van Turkse Nederlanders, racistische uitspraken op sociale media en natuurlijk Zwarte Piet. Het is slechts een greep uit de onderwerpen waarover RADAR in 2016 vragen krijgt van de media.



**HORECA-DISCRIMINATIE**

Een gezellig avondje stappen eindigt met een koude douche als je vanwege je huidskleur of afkomst wordt geweigerd bij een horecagelegenheid. In Breda staat horecadiiscriminatie volop in de belangstelling na een uitzending van Undercover Nederland, waarin drie donkere jongens herhaaldelijk worden geweigerd.

### PEERKE DONDRSLEZING

Maureen Jackson vertelt over haar ervaringen als klachtbehandelaar bij RADAR tijdens de inleiding van de Peerke Donderslezing op 6 november in Tilburg.



**JONGEREN EN EMPOWERMENT**

Bij de Power Academy - een nieuw initiatief van RADAR en vier ROC's - organiseren studenten in teamverband activiteiten voor leeftijdsgenoten die gericht zijn op het bestrijden van discriminatie en uitsluiting. De ROC's die aan de Power Academy meewerken zijn: Albeda College in Rotterdam, Vitalis College in Breda, Koning Willem I College in Den Bosch en het ROC Tilburg.

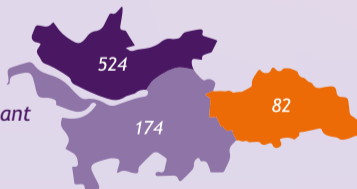


### OPRICHTING IDEM ROTTERDAM

De gemeente Rotterdam heeft behoefte aan een stedelijk expertisecentrum voor integratie, discriminatie, lhbt-empatie en man/vrouw-empatie. Na een openbare aanbesteding krijgt RADAR/Art.1 de opdracht het expertisecentrum in te richten.

## WAAR KOMEN MELDINGEN VANDAAN?

- Rotterdam en regio
- Midden- en West-Brabant
- Brabant-Noord



### VERGROTEN LHBTI-ACCEPTATIE

RADAR hijst op 11 oktober - Coming Out Dag - de regenboogvlag als steunbetuiging aan de lhbtï-gemeenschap. Daar blijft het niet bij, want RADAR zet zich op verschillende manieren in voor de positie van lhbtï's. Het project Diversity010 maakt seksuele- en genderdiversiteit bespreekbaar op scholen in Rotterdam.



### KIKKER EN DE VREEMDELING

Basisscholen ontvangen van RADAR het boekje 'Kikker en de Vreemdeling' van Max Velthuis. Het verhaal biedt aanknopingspunten om met kinderen in gesprek te gaan over asielzoekers en vluchtelingen.



**ONDERZOEK ANONIEM SOLLICITEREN**

Samen met de Universiteit Utrecht en de Radboud Universiteit doet Art.1 onderzoek naar de proeven met anoniem solliciteren door de gemeenten Den Haag en Utrecht. Uit de Monitor anoniem solliciteren blijkt dat met name in Den Haag meer sollicitanten met een biculturele achtergrond reageren op de vacatures.

### COMPLEET BEELD DISCRIMINATIE

Voor het eerst zijn alle registraties van discriminatie in Nederland samengebracht. Het multi-agency rapport Discriminatiecijfers in 2015, dat door Art.1 is samengesteld, bevat de door de politie geregistreerde discriminatie-incidenten en meldingen van discriminatie bij antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) als RADAR, aangevuld met gegevens van de meldpunten voor discriminatie op internet en het College voor de Rechten van de Mens.

