



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie

WIJ ZOEKEN:

- ✓ Verbinder
- ✓ Strateeg
- ✓ Adviseur

WIJ BIEDEN:

- ✓ Uitdaging
- ✓ Ontwikkeling
- ✓ Collegialiteit

Ben jij thuis in de wereld van co-creatie en is adviseren je kracht?
Beheers je de werkwijze en dynamiek van projectmatig werken?
Kun jij strategisch denken op het gebied van inclusie, diversiteit en uitsluiting?

Dan is RADAR per direct op zoek naar jou voor de functie:

SENIOR MEDEWERKER PREVENTIE/ADVISEUR

32 uur

Standplaats op één van de RADAR kantoren
(in overleg nader te bepalen)

Wat doen wij?

RADAR is een onafhankelijke non-profit organisatie die zich sinds 1983 inzet om gelijke behandeling te bevorderen en discriminatie tegen te gaan.

Wij zijn actief in ruim vijftig gemeenten in Zuid-Holland en Noord-Brabant. Onze kantoren zijn gevestigd in het centrum van 's-Hertogenbosch, Eindhoven, Rotterdam en Tilburg.

Wat doet het team preventie?

Het preventieteam ontwikkelt en voert projecten uit, verzorgt trainingen, voorlichtingen en deskundigheidsbevordering, en adviseert met als doel diversiteit en inclusie te bewerkstelligen en de dialoog tussen groepen in de samenleving in gang te zetten.

De preventie-activiteiten zijn onder andere gericht op het bevorderen van acceptatie van lhbt+’ers, moslims en andere minderheidsgroepen, empowerment van groepen, het bespreekbaar maken van taboe-onderwerpen en advisering van instellingen en professionals inzake diversiteit, inclusie en discriminatie. Als senior medewerker preventie/adviseur werk je in een divers team van ruim 12 medewerkers, ben je werkzaam in het hele werkgebied van RADAR en word je aangestuurd door de teamleiders van het preventieteam.

Wat doet de senior medewerker preventie/adviseur?

- ontwerpt, coördineert, voert uit en evalueert projecten;
- adviseert, beïnvloedt en activeert organisaties en professionals.

Andere taken zijn het:

- onderhouden van contacten en bouwen aan een duurzaam netwerk van relevante organisaties;
- ontwikkelen en geven van presentaties, trainingen en workshops aan diverse doelgroepen;
- acquireren van projecten, trainingen en andere opdrachten.

Wat vragen wij?

- Je hebt een relevante afgeronde hbo- of wo-studie of/en relevante werkervaring en kennis die nodig zijn voor de functie.
- Je bent in staat projectmatig (samen) te werken, co-creatie te bewerkstelligen en je werkzaamheden en (deel-)projecten goed te managen.
- Je hebt inhoudelijke kennis over onderwerpen rondom gelijke behandeling en diversiteit.
- Je kunt strategisch denken op het gebied van inclusie, diversiteit en uitsluiting.
- Je beschikt over een goede schriftelijke en mondelinge taalvaardigheid en bent in staat om gedegen adviezen en projectplannen te schrijven.
- Je hebt ervaring met het ontwikkelen en geven van trainingen, presentaties en beschikt over een flinke dosis overtuigingskracht, zelfreflectie en (cultuur-)sensitiviteit om gevoelige thema's bij diverse doelgroepen en samenwerkingspartners bespreekbaar te maken.
- Je hebt ervaring met het opbouwen van (nieuwe) netwerken en het onderhouden van bestaande netwerken en/of je beschikt over goede contactuele vaardigheden om deze op te bouwen.
- Je bent klantgericht en bezit acquirerend en commercieel vermogen.
- Je beschikt over kennis en ervaring met administratieve processen voor de borging van informatie.
- Je bent stressbestendig, in staat om snel te schakelen en je hebt geen 9-tot-5-mentaliteit.
- Je bent bereid te reizen binnen het werkgebied van RADAR.

Wat bieden wij?

RADAR biedt in beginsel een jaarcontract met uitzicht op verlenging. De arbeidsvoorwaarden en salariering zijn conform de cao Sociaal Werk (schaal 9). De organisatie heeft aanvullend op de cao een reiskostenregeling (max. 37 km wordt vergoed).

RADAR kenmerkt zich door een betrokken, informele en professionele werkomgeving binnen een maatschappelijk dynamisch werkveld. Je werkt samen in een collegiaal en deskundig team dat veel ervaring heeft op het gebied van antidiscriminatie, inclusie en gelijke behandeling. RADAR is een organisatie die kennis en ontwikkeling bevordert en eigen initiatief stimuleert.

Solliciteren en informatie

Herken je jezelf in dit functieprofiel, heb je interesse en ben je op korte termijn beschikbaar? Dan ontvangen we je schriftelijke sollicitatie met motivatie graag **voor 2 juni 2019**.

Richt je sollicitatie o.v.v. adviseur aan: RADAR, t.a.v. Richeline Rosel (P&O), via r.rosel@radar.nl. Ons spamfilter is vrij strak afgesteld, met name Hotmail-adressen worden soms geweigerd. Gebruik daarom een leesbevestiging.

De gesprekken met sollicitanten worden gehouden op 14 juni 2019. Een eventueel tweede gesprek vindt plaats op 20 juni 2019.

Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met TikHo Ong, teamleider preventie, telefoon 010-411 39 11 of mail naar th.ong@radar.nl. Voor meer informatie over de organisatie RADAR, kun je terecht op www.radar.nl.

We moedigen in het bijzonder mensen die onder de doelgroepen van social return vallen, aan om te reageren. Voor nadere informatie over social return, kun je terecht op de webpagina [Social Return](#) van de gemeente Rotterdam.

RADAR is lid van het Rotterdams Platform tegen Arbeidsdiscriminatie. Samen met andere Rotterdamse organisaties maken wij ons sterk vóór gelijke kansen en tegen discriminatie op de arbeidsmarkt.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.