



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie

WIJ ZOEKEN:

- ✓ Trainer
- ✓ Verbinder
- ✓ Communicator

WIJ BIEDEN:

- ✓ Uitdaging
- ✓ Ontwikkeling
- ✓ Collegialiteit

Ben jij een trainer in hart en nieren?
Beheers je het gehele proces van trainingen?
Vind je onderwerpen rond inclusie, diversiteit en het tegengaan van uitsluiting belangrijk?

Dan is RADAR per direct op zoek naar jou voor de functie:

SENIOR MEDEWERKER PREVENTIE/TRAINER

32 uur

Standplaats op één van de RADAR-kantoren
(in overleg nader te bepalen)

Wat doen wij?

RADAR is een onafhankelijke non-profit organisatie die zich sinds 1983 inzet om gelijke behandeling te bevorderen en discriminatie tegen te gaan.

We zijn actief in ruim vijftig gemeenten in Zuid-Holland en Noord-Brabant. Onze kantoren zijn gevestigd in het centrum van 's-Hertogenbosch, Eindhoven, Rotterdam en Tilburg.

Wat doet het team preventie?

Het preventieteam ontwikkelt en voert projecten uit, verzorgt trainingen, voorlichtingen en deskundigheidsbevordering, en adviseert met als doel diversiteit en inclusie te bewerkstelligen en de dialoog tussen groepen in de samenleving in gang te zetten.

De preventie-activiteiten zijn onder andere gericht op het bevorderen van acceptatie van lhbtqi+’ers, moslims en andere minderheidsgroepen, empowerment van groepen, het bespreekbaar maken van taboe-onderwerpen en advisering van instellingen en professionals inzake diversiteit, inclusie en discriminatie. Als senior medewerker preventie/trainer werk je in een divers team van ruim 12 medewerkers, ben je werkzaam in het hele werkgebied van RADAR en word je aangestuurd door de teamleiders van het preventieteam.

Wat doet de senior medewerker preventie/trainer?

- ontwikkelt, verzorgt en evalueert trainingen voor diverse doelgroepen en opdrachtgevers;
- acquireert trainingen en andere opdrachten.

Andere taken zijn:

- coördineren, uitvoeren en evalueren van projecten;
- adviseren, beïnvloeden en activeren van organisaties en professionals;
- onderhouden van contacten en bouwen aan een duurzaam netwerk van relevante organisaties.

Wat vragen wij?

- Je hebt een relevante afgeronde hbo- of wo-studie of/en relevante werkervaring en kennis die nodig zijn voor de functie.
- Je hebt een trainersopleiding of een andere vergelijkbare opleiding.
- Je hebt ruime ervaring met het ontwikkelen en geven van trainingen op maat. Je kan vaardig inspelen op groepsprocessen en groepsdynamica en bent in staat om weerstanden om te buigen.
- Je beschikt over een flinke dosis overtuigingskracht, zelfreflectie en (cultuur-)sensitiviteit om gevoelige thema's bij diverse doelgroepen bespreekbaar te maken.
- Je bent in staat projectmatig te werken en je werkzaamheden en (deel-)projecten goed te plannen.
- Je hebt ervaring met het opbouwen van (nieuwe) netwerken en het onderhouden van bestaande netwerken en/of goede contactuele vaardigheden om deze op te bouwen.
- Je hebt inhoudelijke kennis over onderwerpen rondom gelijke behandeling en diversiteit.
- Je kunt strategisch denken op het gebied van inclusie, diversiteit en uitsluiting.
- Je bent klantgericht en bezit acquirerend en commercieel vermogen.
- Je beschikt over kennis en ervaring met administratieve processen voor de borging van informatie.
- Je bent stressbestendig, in staat om snel te schakelen en je hebt geen 9-tot-5-mentaliteit.
- Je bent bereid te reizen binnen het werkgebied van RADAR.

Wat bieden wij?

RADAR biedt in beginsel een jaarcontract met uitzicht op verlenging. De arbeidsvoorwaarden en salariering zijn conform de cao Sociaal Werk (schaal 9). De organisatie heeft aanvullend op de cao een reiskostenregeling (max. 37 km wordt vergoed).

RADAR kenmerkt zich door een betrokken, informele en professionele werkomgeving binnen een maatschappelijk dynamisch werkveld. Je werkt samen in een collegiaal en deskundig team dat veel ervaring heeft op het gebied van antidiscriminatie, inclusie en gelijke behandeling. RADAR is een organisatie die kennis en ontwikkeling bevordert en eigen initiatief stimuleert.

Solliciteren en informatie

Herken je jezelf in dit functieprofiel, heb je interesse en ben je op korte termijn beschikbaar? Dan ontvangen we je schriftelijke sollicitatie met motivatie graag **voor 2 juni 2019**.

Richt je sollicitatie o.v.v. trainer aan: RADAR, t.a.v. Richeline Rosel (P&O), via r.rosel@radar.nl. Ons spam-filter is vrij strak afgesteld, met name Hotmail-adressen worden soms geweigerd. Gebruik daarom een leesbevestiging.

De gesprekken met sollicitanten worden gehouden op 14 juni 2019. Een eventueel tweede gesprek vindt plaats op 20 juni 2019.

Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met Sigrun Scheve, teamleider preventie, telefoon 010-411 39 11 of mail naar s.scheve@radar.nl. Voor meer informatie over de organisatie RADAR, kun je terecht op www.radar.nl.

We moedigen in het bijzonder mensen die onder de doelgroepen van social return vallen, aan om te reageren. Voor nadere informatie over social return, kun je terecht op de webpagina [Social Return](#) van de gemeente Rotterdam.

RADAR is lid van het Rotterdams Platform tegen Arbeidsdiscriminatie. Samen met andere Rotterdamse organisaties maken wij ons sterk vóór gelijke kansen en tegen discriminatie op de arbeidsmarkt.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.