

MELDINGEN BIJ RADAR IN 2017

RADAR is het bureau voor gelijke behandeling en tegen discriminatie in het gebied van de politie-eenheid Rotterdam en in delen van de politie-eenheden Zeeland-West-Brabant en Oost-Brabant (zie [hier](#) een kaartje van het werkgebied van RADAR). In de eerste helft van 2017 was RADAR ook tijdelijk het meldpunt voor de gemeente Den Haag.

Deze korte publicatie gaat over de meldingen die RADAR in 2017 ontving. In april 2018 publiceert RADAR ook uitgebreide rapporten over discriminatie in bovengenoemde politie-eenheden. In die rapporten worden de meldcijfers bij RADAR aangevuld met die van de politie en het College voor de Rechten van de Mens.

De medewerkers van het meldpunt van RADAR staan inwoners uit de werkgebieden bij als zij discriminatie hebben ervaren. RADAR neemt alle meldingen van discriminatie in behandeling – of het nu om een concreet voorval gaat of een vermoeden van discriminatie. Naast een luisterend oor en informatie en advies krijgen melders begeleiding aangeboden bij het indienen van bezwaren, het voeren van bemiddelingsgesprekken of het opstarten van een procedure bij het College voor de Rechten van de Mens. Alle meldingen worden geregistreerd. Deze registraties geven zicht op wat er zoal aan discriminatie wordt ervaren.

715 meldingen krijgt RADAR binnen in 2017.

65 meldingen minder dan in 2016.

296 meldingen gaan over discriminatie op grond van herkomst en/of huidskleur.

98 melders voelen zich gediscrimineerd vanwege hun beperking of chronische ziekte.

59 melders voelen zich gediscrimineerd vanwege hun leeftijd.

32 meldingen gaan over discriminatie vanwege het islamitische geloof.

31 melders voelen zich gediscrimineerd omdat zij homo, lesbo of bi zijn.

28 vrouwen melden discriminatie vanwege zwangerschap of jong moederschap.

201 meldingen gaan over discriminatie op de arbeidsmarkt.

27 melders werden geweigerd aan de deur van een café of discotheek.

Meeste meldingen over racisme In 2017 gingen 296 meldingen bij RADAR over discriminatie op grond van ras. Dat is de juridische term voor discriminatie vanwege herkomst (nationale of etnische afkomst) of huidskleur. Ieder jaar gaan de meeste meldingen over deze discriminatiegrond. Bijna een kwart van deze meldingen had betrekking op incidenten op de werkvloer of tijdens werving-en-selectieprocedures. 14 meldingen gingen over racisme op scholen. Een op de acht incidenten speelde zich af tussen burens of buurtgenoten.

Telkens afgewezen bij sollicitaties In 2017 ging meer dan een kwart van de meldingen bij RADAR over discriminatie op de arbeidsmarkt. 37% van deze meldingen ging over discriminatie in het werving-en-selectieproces en 31% betrof incidenten op de werkvloer. In 16% van de gevallen ging het om situaties waarin sprake was van ontslag. Van alle meldingen over discriminatie op de arbeidsmarkt kregen melders in ruim een derde van de gevallen te maken met discriminatie vanwege hun herkomst of huidskleur. Zo kreeg een man bij sollicitaties keer op keer te horen dat hij 'niet in het profiel past', waarbij zijn Marokkaanse achtergrond vermoedelijk een rol speelde. 18% van de meldingen betrof discriminatie vanwege geslacht en 17% leeftijdsdiscriminatie. Meldingen op grond van geslacht en leeftijd gingen regelmatig over vacatureteksten met daarin een discriminerende leeftijdseis – waarbij het vaak uitsluiting van oudere sollicitanten betrof - of een expliciete voorkeur voor een mannelijke of vrouwelijke werknemer.

Geen verlenging vanwege zwangerschap Van de meldingen over discriminatie vanwege geslacht ging ongeveer een derde over discriminatie op de arbeidsmarkt van zwangere vrouwen of vrouwen met jonge kinderen. Verschillende vrouwen meldden dat hun contract niet werd verlengd vanwege hun zwangerschap of dat ze bij een sollicitatie werden afgewezen zodra hun zwangerschap ter sprake kwam. Het aantal meldingen over zwangerschapsdiscriminatie bij RADAR nam de afgelopen jaren toe.

Ongelijke behandeling wegens een beperking In 2017 gingen 98 meldingen over discriminatie vanwege een handicap of een chronische ziekte. Dit aantal nam toe ten opzichte van eerdere jaren. Handicap/chronische ziekte was in 2017 na ras de meest gemelde discriminatiegrond. Ongeveer een kwart van deze meldingen ging over voorzieningen die door de overheid zijn geregeld (collectieve voorzieningen), zoals gemeentelijke ondersteuning en gezondheidszorg. Meldingen gingen bijvoorbeeld over de slechte toegankelijkheid van een huisartspraktijk voor mensen in een rolstoel en over brieven van een gemeente die niet begrijpelijk zijn voor laaggeletterden. Ook over discriminatie op de arbeidsmarkt en door commerciële dienstverleners kwamen relatief veel meldingen binnen. Zo deed een vrouw met een chronische ziekte een melding omdat haar nieuwe manager haar dreigde te ontslaan en een slechtziende vrouw meldde dat zij met haar hulphond werd geweigerd in een restaurant.

Negatieve reacties op geloof RADAR ontving ook in 2017 meldingen van moslims die discriminatie hebben ervaren vanwege hun geloof. Meldingen gingen onder andere over vragen over een hoofddoek tijdens een sollicitatie, haatzaaiende Facebookberichten en over een boze patiënt die 'haal die theedoek van je af' riep tegen een doktersassistente met een hoofddoek.

Aantal meldingen per regio



In onderstaande tabellen is het aantal meldingen in 2017 bij RADAR weergegeven naar discriminatiegrond en terrein. De percentages zijn berekend over het totaal aantal meldingen. Eén melding kan gaan over discriminatie op meerdere gronden.

DISCRIMINATIEGROND

Antisemitisme	10	1%
Arbeidscontract	3	0%
Arbeidsduur	0	0%
Burgerlijke staat	3	0%
Geslacht	74	10%
Godsdienst (waarvan islam)	48 (32)	7%
Handicap/chronische ziekte	98	14%
Leeftijd	59	8%
Levensovertuiging	1	0%
Nationaliteit	12	2%
Niet-wettelijke gronden	72	10%
Politieke gezindheid	39	5%
Ras	296	41%
Seksuele gerichtheid	31	4%

TERREIN

Arbeidsmarkt	201	28%
Buurt/wijk	68	10%
Commerciële dienstverlening	80	11%
Collectieve voorziening	95	13%
Horeca	44	6%
Huisvesting	34	5%
Media en reclame	14	2%
Onderwijs	37	5%
Politie/justitie/OM	23	3%
Publieke en politieke opinie	39	5%
Sport en recreatie	22	3%
Openbare ruimte	27	4%
Privésfeer	7	1%
Overig	24	3%