

MELDINGEN BIJ RADAR IN 2016

RADAR is het bureau voor gelijke behandeling en tegen discriminatie in het gebied van de politie-eenheid Rotterdam en in delen van de politie-eenheden Zeeland-West-Brabant Oost-Brabant (zie [hier](#) een kaartje van het werkgebied van RADAR). De medewerkers van het meldpunt van RADAR staan klaar om inwoners van die gebieden met raad en daad bij te staan als zij getroffen zijn door discriminatie. RADAR neemt alle meldingen van discriminatie in behandeling – of het nu om een concreet voorval gaat of een vermoeden van discriminatie.. Naast een luisterend oor, informatie en advies krijgen melders begeleiding aangeboden waar het gaat om het indienen van bezwaren, het voeren van bemiddelingsgesprekken of het opstarten van een procedure bij het College voor de Rechten van de Mens. Alle meldingen worden geregistreerd. Deze registraties geven een inkijkje in wat er zoal aan discriminatie wordt ervaren. Wat de omvang en aard van discriminatie precies is, kunnen we op basis van deze meldcijfers niet zeggen, omdat de meeste discriminatie-ervaringen nooit worden gemeld.¹

Deze korte publicatie laat zien waar de meldingen die RADAR in 2016 ontving, over gaan. In mei 2017 volgen uitgebreide rapporten over discriminatie in de politie-eenheden waarin RADAR werkzaam is. In die rapporten worden de meldcijfers bij RADAR aangevuld met die van de politie en het College voor de Rechten van de Mens en met dat wat we weten uit recent onderzoek.

780 meldingen krijgt RADAR binnen in 2016.

52 meldingen meer dan in 2015.

340 meldingen gaan over discriminatie op grond van herkomst en/of huidskleur.

64 melders voelen zich gediscrimineerd vanwege hun geslacht.

8 meldingen zijn afkomstig van transgender personen.

58 melders voelen zich gediscrimineerd vanwege hun geloof.

33 meldingen gaan over discriminatie vanwege het islamitische geloof.

100 meldingen komen binnen in november, dat daarmee de drukste maand van het jaar is.

188 meldingen gaan over discriminatie op de arbeidsmarkt.

81 melders voelen zich gediscrimineerd door buurtgenoten.

¹ Uit [onderzoek](#) van het Sociaal en Cultureel Planbureau in 2014 blijkt dat maar 1 op de 8 discriminatie-ervaringen 'ergens' wordt gemeld. Dit onderzoek wordt in 2017 herhaald.

Meeste meldingen over racisme In 2016 gingen 340 meldingen bij RADAR over discriminatie op grond van ras. Dat is de juridische term voor discriminatie vanwege herkomst (nationale of etnische afkomst) of huidskleur. Al jarenlang gaan de meeste meldingen over deze discriminatiegrond. Ongeveer een vijfde van deze meldingen had betrekking op incidenten die zich op de werkvloer of tijdens wervings-en-selectieprocedures afspeelden. Een op de tien speelde zich af tussen burens of buurtgenoten. 18 meldingen gingen over racisme op scholen.

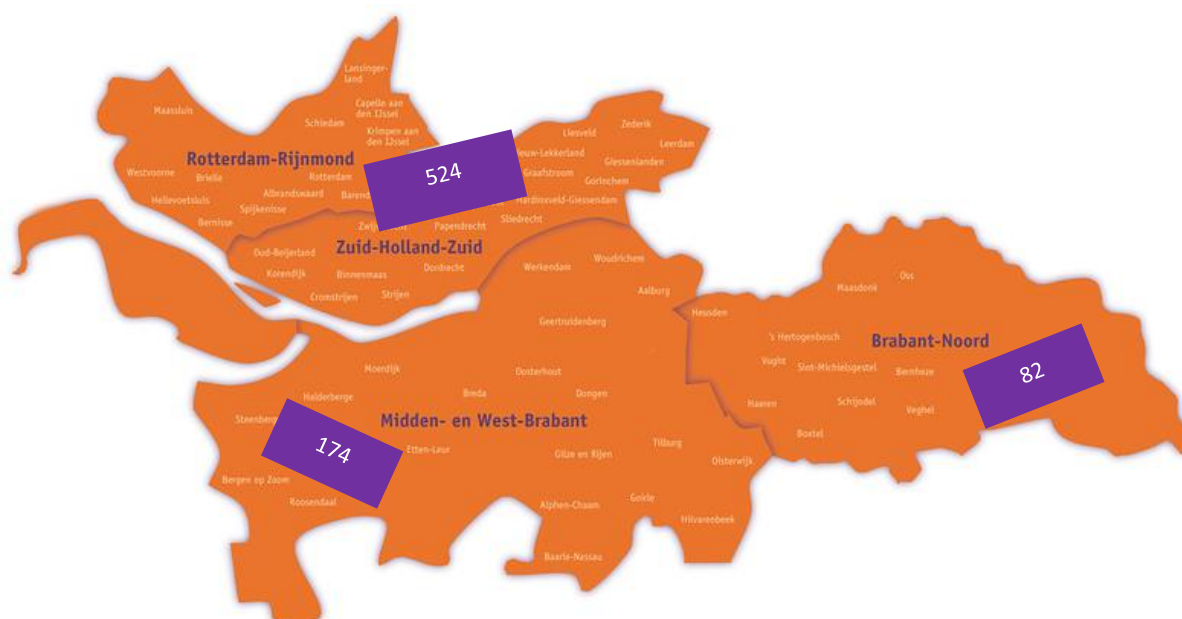
Gesolliciteerd maar niet aangenomen In 2016 ging een kwart van de meldingen bij RADAR over discriminatie op de arbeidsmarkt. Bijna de helft van de meldingen ging over discriminatie in het werving-en-selectieproces. 30% betrof incidenten op de werkvloer en ruim 10% ging over situaties waarbij sprake was van ontslag. Van alle meldingen over discriminatie op de arbeidsmarkt kregen melders in bijna 60% van de gevallen te maken met discriminatie vanwege hun herkomst of huidskleur. Ruim 40% van de meldingen betrof leeftijdsdiscriminatie en in iets minder dan een kwart van de meldingen ging het om discriminatie vanwege geslacht. De discriminatiegronden geslacht en leeftijd komen vaak tegelijkertijd voor, wanneer er in een vacature bijvoorbeeld gevraagd wordt om een 'dame in de leeftijd van 20-25 jaar' of om een 'jonge, net afgestudeerde man'.

Social media: een bron van discriminatie? Het is niet nieuw, maar ook in 2016 ging een aanzienlijk deel van de meldingen over discriminatie op sociale media zoals Facebook en Twitter. Niet alleen waren er meldingen van mensen die zelf gediscrimineerd werden via sociale media. Veel meldingen gingen over reacties op nieuwsberichten die mensen discriminerend vonden. De onderwerpen waren divers, maar opvallende kwesties in 2016 waren berichten over vluchtelingen en Sylvana Simons. Een kwart van de meldingen in deze categorie ging over Sylvana Simons. Een handvol melders voelde zich gediscrimineerd door uitspraken van Sylvana Simons. De andere melders beklagden zich over racistische uitlatingen tegen Sylvana Simons – onder andere over de video 'Oh oh Sylvana'.

Veel meldingen door onrust in Turkije De mislukte staatsgreep in Turkije op 15 juli 2016 leidde tot 89 meldingen bij RADAR. Nederlanders met een Turkse achtergrond kregen naar aanleiding van die onrust te maken met bedreigingen, discriminatie of geweld. De meldingen kwamen binnen uit Rotterdam en omgeving.

Zwangerschap leidt tot contractbeëindiging In 2016 kwamen er bijna 30 meldingen binnen over discriminatie van vrouwen. De meldingen gingen bijna allemaal over discriminatie op de arbeidsmarkt. Maar liefst 14 meldingen waren afkomstig van vrouwen die zwanger waren of moeder van jonge kinderen. Negen meldingen gingen over contracten die vanwege de zwangerschap niet werden verlengd. Daarnaast gingen meldingen onder andere over bonussen die niet werden uitbetaald, het veranderen van taken of over problemen rondom kolven onder werktijd. In de afgelopen jaren zag RADAR het aantal meldingen van discriminatie vanwege zwangerschap toenemen. Mogelijk zijn steeds meer vrouwen zich bewust van hun rechten en van de mogelijkheid om tegen dit type discriminatie in het verweer te komen. RADAR en het College voor de Rechten van de Mens besteden sinds een paar jaar regelmatig aandacht aan het onderwerp.

Aantal meldingen per regio



In onderstaande tabellen is het aantal meldingen in 2016 bij RADAR weergegeven naar discriminatiegrond en terrein. De percentages zijn berekend over het totaal aantal meldingen. Eén melding kan over discriminatie op meerdere gronden en op meerdere terreinen gaan.

DISCRIMINATIEGROND

Arbeidscontract	3	0%
Arbeidsduur	1	0%
Burgerlijke staat	2	0%
Geslacht	65	8%
Godsdienst (waarvan islam)	58 (33)	7%
Handicap/chronische ziekte	64	8%
Leeftijd	71	9%
Levensovertuiging	1	0%
Nationaliteit	2	0%
Niet-wettelijke gronden	89	11%
Politieke gezindheid	91	12%
Ras (waarvan antisemitisme)	341 (14)	44%
Seksuele gerichtheid	36	5%

TERREIN

Arbeidsmarkt	188	24%
Buurt/wijk	81	10%
Commerciële dienstverlening	70	9%
Collectieve voorziening	87	11%
Horeca	29	4%
Huisvesting	21	3%
Media en reclame	18	2%
Onderwijs	33	4%
Politie/justitie/OM	26	3%
Publieke en politieke opinie	72	9%
Sport en recreatie	30	4%
Openbare ruimte	33	4%
Privésfeer	22	3%